

Bugün, Birlikte Daha İyi
Bir Yarını İnşa Ediyoruz...



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2023



İÇİNDEKİLER



GİRİŞ

- 4 Rapor Hakkında
- 5 Genel Müdür Mesajı
- 6 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 7 Çokyaşar Çalışanlarından Önsöz



HAKKIMIZDA

- 9 Çokyaşar Hakkında
- 10 Tarihçe
- 11 Çokyaşar Holding
- 13 Özyaşar Tel
- 17 Çokyaşar Tel
- 18 Çokyaşar Halat
- 19 Çokyaşar Wire Industries
- 20 2023 Yılında Biz



İNSAN İÇİN BERABER

- 23 Sürdürülebilirlik Dönüşümü
- 35 Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 42 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İçin Risk ve Önlemler
- 44 Kurumsal Yönetim



DOĞA İÇİN BERABER

- 51 Çevresel Performans
- 53 Karbon Emisyon Oranları



TOPLUM İÇİN BERABER

- 66 Sosyal Performans



GELECEK İÇİN BERABER

- 74 Ekonomik Performans



EKLER

- 78 Sertifikalar
- 79 Çevresel Performans Göstergeleri
- 83 Sosyal Performans Göstergeleri
- 84 GRI İçerik Endeksi





Rapor Hakkında

Çokyaşar Holding olarak bu yıl ilk defa sürdürülebilirlik raporu yayınlamanın gururu içerisindeyiz. Bu raporda, Birleşmiş Milletler SKH'a sağladığımız katkılar ilgili bölümlerde detaylı olarak belirtilmiştir. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'muz, Küresel Raporlama İnisyatifi (Global Reporting Initiative GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları'na uyumlu (in accordance with) temel ilkelere göre hazırlanmıştır.

Rapor kapsamında paylaşılan çevresel, sosyal ve yönetsel verilerimiz, tüm ulusal ve uluslararası faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

- Raporumuzda Özyaşar Tel, Çokyaşar Halat ve Çokyaşar Tel fabrikalarımıza ilişkin şirket verileri paylaşılmaktadır.
- Üretim tesislerimize ek olarak Holding bünyesinde operasyonel süreçlerimizin tamamında ortak olan sistem ve süreçlerimize ilişkin detaylar sunulmaktadır.

Bu rapor içerisinde stratejik hedeflerimizi, kurumsal kültürümüzü ve paydaş ilişkilerimizi riskler ve fırsatlar dahil olacak şekilde şeffaflıkla paylaşmış bulunuyoruz.

Rapordaki veriler aksi belirtilmedikçe 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 arasındaki dönemi kapsamaktadır. Raporu yer alan bilgilerimiz ve verilerimiz ilerleyen dönemlerde yayınlayacağımız sürdürülebilirlik raporlarımız için kıyaslama ölçütü oluşturmaktadır.

İlk raporlamamızdan aldığımız güçle bundan sonra her yıl sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımız ile paylaşacağımızı taahhüt ederiz.

Rapora resmi internet sitemiz olan www.cokyasarholding.com.tr adresinden ulaşabilir, her türlü görüş ve önerinizi info@cokyasarholding.com.tr e-posta adresine iletebilirsiniz.



BUILDING A BETTER
T  **MORROW**
DAY,
GETHER

Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, yalnızca bugünü değil, yarını da şekillendirme sorumluluğumuzun bir gereği olarak, stratejik kararlarımızın merkezinde yer almaktadır.

2023 yılı boyunca, faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirerek önemli adımlar attık. Enerji verimliliği, atık yönetimi ve çevresel etkimizi minimize etme konusunda önemli ilerlemeler kaydettik. Bu çabalarımız, yalnızca çevreyi korumakla kalmayıp aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırarak, işimize uzun vadeli değer katmaktadır.

“Çokyaşar Holding olarak, bir yılı daha geride bırakırken, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.”

Topluma olan sorumluluğumuzun bilinciyle, sosyal sürdürülebilirlik alanında da önemli projelere imza attık. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen programlarımızı genişletirken, toplumun her kesimine dokunan sosyal sorumluluk projelerine de ağırlık verdik.

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği konularındaki taahhüdümüzü güçlendirerek, daha adil ve eşit bir iş ortamı yaratma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz. Geleceğin, sürdürülebilirliği benimseyen kurumlar tarafından inşa edileceğine inanıyoruz. Bu inançla, daha yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim

standartlarımızı daha da yükseltmek için çabalarımızı artıracak, birlikte daha yeşil bir geleceğe yürüyeceğiz.

Destekleriniz ve iş birliğiniz için siz değerli paydaşlarımıza teşekkür eder, önümüzdeki dönemde de sizlerle birlikte sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi dört gözle beklediğimizi ifade etmek isterim.

Saygılarımla,

Erman Korkusuz

Çokyaşar Holding Genel Müdürü

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



“Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Sayın Ahmet Çokyaşar’ın belirlediği ve titizlikle uyguladığı ilkeler doğrultusunda, 50 yılı aşkın süredir sektördeki varlığımızı sürdürmekteyiz.”

Değerli Paydaşlarımız,

Bugün, 900’ün üzerinde çalışanımız ve kazandığımız deneyimle, çevikliğimizi ve hızlı büyümemizi koruyarak hedeflerimize kararlı adımlarla ilerliyoruz. Değişime uyum sağlamak, gelecekteki başarılarımızın anahtarı olarak gördüğümüz temel bir prensip olarak benimsediğimiz bir yaklaşımdır. Kuruluşumuzun ilk gününden itibaren, ana ilkelere bağlı kalarak sürekli iyileşme hedefiyle hareket etmekteyiz. Bu yaklaşım, modern teknolojik altyapımızda uluslararası standartlarda üretim yapmamızı ve değerli ürünler sunmamızı mümkün kılmaktadır.

Teknolojinin geleceğini yakından takip etmek ve dijital dönüşüm adımlarını hızla hayata geçirmek, öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Ülke ekonomisine daha fazla katkı sağlamak ve çalışanlarımızın değerini artırmak, motivasyonumuzun temel kaynağıdır. Müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve çalışanlarımızla paylaştığımız ortak değerler doğrultusunda büyük bir iş birliği içinde ekonomimize katkıda bulunuyor ve elde ettiğimiz başarıları yeniden yatırımlar ve sosyal girişimlere aktararak toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Gelişen teknolojiye uyum sağlayan, esnek üretim yeteneğine sahip, yenilikçi, çevreci ve sürdürülebilir iş yapış biçimimizle hem ülkemizde hem de uluslararası alanda lider bir şirket olma vizyonumuzu kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Çokyaşar Ailesi olarak, 51 yıllık iş serüvenimizde bize kattıkları değerler için çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,

Ömer Çokyaşar

Yönetim Kurulu Başkanı

Çokyaşar Çalışanlarından Önsöz

Çokyaşar çalışanları olarak, tüm faaliyet alanlarımızda sürdürülebilir yarınlar için köklü ve kararlı adımlar atıyoruz. İş süreçlerimizin her aşamasında ve etkilediğimiz her noktada çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı birincil görevimiz olarak benimsiyoruz. Elde ettiğimiz başarılı sonuçlar, tüm ekibimizin ortak çabalarının ve özverisinin bir yansımasıdır.

Günümüz dünyasında, gezegenimizin karşı karşıya olduğu iklim krizi, enerji krizi, su kıtlığı, gıda güvenliği, ormansızlaşma, biyoçeşitlilik kaybı, atık yönetimi, hava kirliliği ve sosyal eşitsizlikler gibi zorluklar, kolektif bir eylem gerektirmektedir. İklim değişikliği yalnızca geleceğe yönelik bir tehdit değil, aynı zamanda günümüzün acil bir sorunudur. Çeşitli bölgelerde yaşanan aşırı hava olayları ve doğal afetler, bu krizin aciliyetini gözler önüne sermektedir.

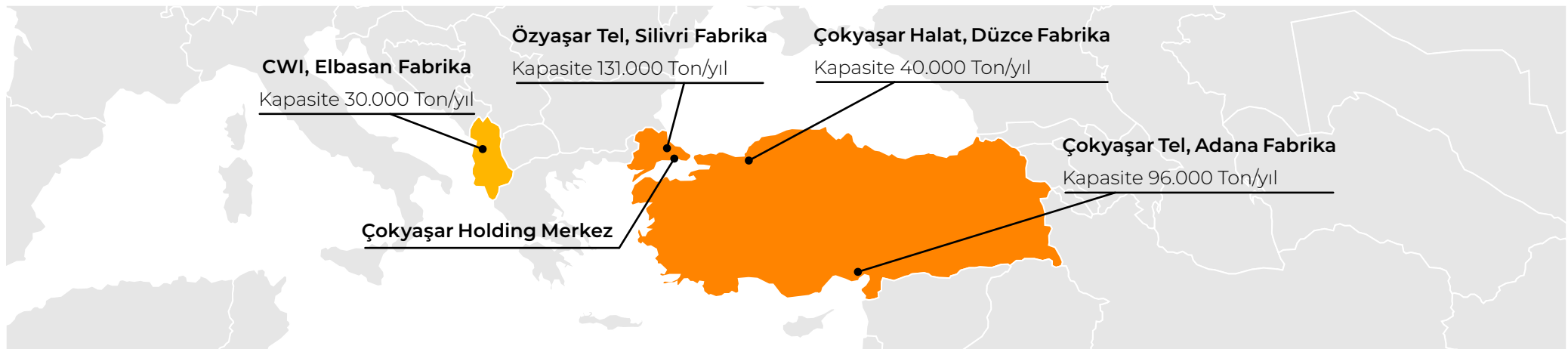
2023 yılında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik uygulamaları, daha yaşanabilir bir dünya ve geleceğe yönelik attığımız önemli adımların bir göstergesidir. Çokyaşar Holding olarak, gerçek evimizin gezegenimiz olduğunu kabul ediyor ve gezegenimize daha iyi bakmak için tüm paydaşlarımızı daha etkin bir şekilde harekete geçmeye davet ediyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımızı artırarak, daha iyi bir gelecek için sorumluluk almaya devam edeceğiz.

Çokyaşar Holding Şirketler Grubu Çalışanları

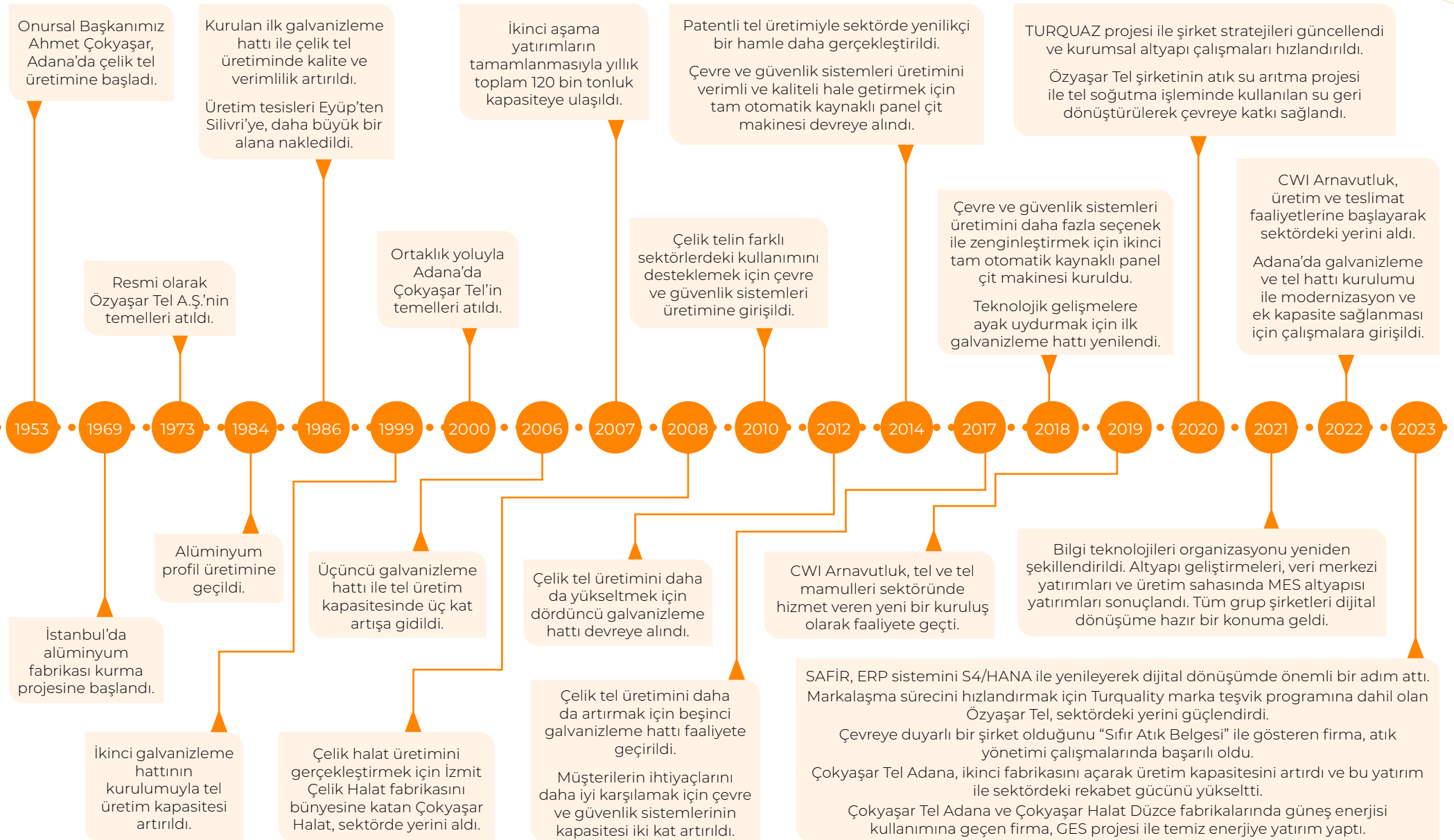




Çokyaşar Hakkında



Tarihçe



Çokyaşar Holding

Temelleri 1973 yılında Ahmet Çokyaşar tarafından atılan Çokyaşar Holding, bağlı olduğu şirketlerimizle birlikte tel ve tel mamulleri alanında katma değerli ürünler üreterek bugün 6 kıtada 70'den fazla ülkeye ihracat yaparak çelik tel sektöründe öncü rol oynamaktadır. Türkiye genelinde Silivri/İstanbul, Düzce ve Adana'daki yurtdışında ise Elbasan/Arnavutluk'ta yer alan üretim tesislerimizle geniş bir üretim ağına sahibiz. 51 yıllık köklü tecrübemizle 900'ün üzerinde kişiye istihdam sağlayarak sektördeki misyonumuzu kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Başta sıcak daldırma galvanizli tel olmak üzere, tel ve tel mamulleri alanında katma değerli ürünler üretmekte, enerji, altyapı, kablo, otomotiv, yapı, tarım, mobilya, ambalaj, beyaz eşya, çevre ve güvenlik sistemleri sektörlerine hizmet vermekteyiz.

Çokyaşar Holding'e bağlı üretim tesislerimizde çelik tel üretiminde yıllık 297.000 tonu aşan üretim gerçekleştirerek Türkiye'nin en yüksek kapasiteli çelik tel üreticileri arasında yer almaktayız. Özyaşar Tel yıllık 131.000 ton, Çokyaşar Tel yıllık 96 bin ton, Çokyaşar Halat yıllık 40 bin ton ve CWI Arnavutluk üretim tesisimiz yıllık 30 bin ton üretim kapasitesine sahiptir.

Çokyaşar Holding lokomotif şirketlerimizden Özyaşar Tel son 3 yılda ortalama 185 milyon dolarlık geliri ile Türkiye'nin en büyük ikinci 500 sanayi kuruluşu

içinde, başta Avrupa, Orta Doğu ve Amerika'da yaklaşık 70 ülkeye yaptığı ihracat ile ilk 1000 ihracatçı firma arasında yer almaktadır.

İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMİB) verilerine göre şirketimiz Özyaşar Tel, 2023 yılı çelik tel ve tel mamullerinde Türkiye İhracat Sıralamasında 1. sırada yer almıştır. 2024 yılının ilk 6 ayında, geçen yılın aynı dönemine göre üretimde %25, yurtiçi ve yurtdışı satışlarımızda %21 oranında artış göstermiştir.

Çokyaşar Holding'in değerli iştiraklerinden Özyaşar

Tel, 29 Mayıs 2024 itibarıyla halka arz edilmiş ve Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Bu halka arz süreci, finansal şeffaflık ve hesap verebilirlik konusundaki kararlılığımızın bir tezahürüdür. Stratejik bir adım olan bu hamle, yalnızca şirketimizin büyüme potansiyelini artırmakla kalmamış, aynı zamanda hissedarlarımıza daha geniş bir yatırımcı tabanı aracılığıyla değer yaratma fırsatı sunmuştur.

Güçlü kurumsal yönetim ilkelerimize bağlı kalarak ve sürekli gelişim ile inovasyon odaklı bir yaklaşım benimseyerek büyümeyi sürdürüyoruz. Şeffaf yö-



netim anlayışımız ve sürdürülebilirlik prensiplerimiz doğrultusunda, uzun vadeli başarı hedeflerine ulaşmak için kararlılıkla faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Kalite Politikası:

Çokyaşar Holding, müşteri beklentilerini gelecekte de eksiksiz bir şekilde karşılamayı hedefleyen stratejik kararlarla yön almaktadır. Bu doğrultuda, ana hedeflerimiz şunlardır:

Yenilikçilik ve Kalite:	İnsan sağlığına yararlı, çevreye uyumlu ve üstün kalitede ürünler sunarak müşteri memnuniyetinde süreklilik sağlamak.
İş Birliği ve Güven:	İş ortakları ile güvene dayalı iş birliği yapmak ve rekabetçiliği, markanın geleceğini güvence altına almak.
Sürekli İyileştirme:	Kalite Yönetim Sistemini sürekli olarak iyileştirmek ve standartlara ulaşmak için gerekli kaynakları ve iş gücünü sağlamak.
Yönetim ve Liderlik:	Yönetim ekibi, kalite hedeflerine ulaşmak için gerekli yöntemleri belirlemekte ve çalışanları bu hedeflere ulaşmaları için teşvik etmektedir.
Uygunluk ve İyileştirme:	Tüm iş alanlarında yönetmelik, yasal gereklilikler ve standartlara uygun teknolojik altyapı ile sürekli iyileştirmeye odaklanmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Çevre Politikası:

Çokyaşar Holding olarak, çevresel etkileri azaltma ve doğayı koruma konularında kararlı ve etkili adımlar atmaktayız. Silivri, Adana ve Düzce'deki fabrikalarımızda sahip olduğumuz enerji yönetimi belgeleriyle sürdürülebilir üretim için kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı hedefleri doğrultusunda karbon salınımı ölçümleri gerçekleştirerek, karbon vergisinden muaf fabrika olma

yönünde önemli ilerlemeler kaydediyoruz. Ayrıca, güneş enerjisi projelerimiz sayesinde enerji tüketimimizin %25'ini yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak yılda 1,592,707 kg CO₂ salınımını azaltıyoruz.

Çokyaşar Holding olarak, değer odaklı yatırım anlayışımız ve sürekli iyileştirme felsefemizle sektördeki liderliğimizi sürdürmeyi ve dünya çapında olumlu bir etki yaratmayı taahhüt ediyoruz.





Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş.

Şirketimiz, 1973 yılında Onursal Başkan Ahmet Çokyaşar tarafından vizyoner bir bakış açısıyla kurulmuştur. Başta sıcak daldırma galvanizli tel olmak üzere, tel ve tel mamulleri alanında yüksek katma değerli ürünler üretmekte ve enerji, altyapı, kablo, otomotiv, yapı, tarım, mobilya, ambalaj, beyaz eşya, çevre ve güvenlik sistemleri gibi birçok sektöre hizmet sunmaktayız.

Silivri tesisimizde 131.000 ton/yıl üzerinde bir üretim kapasitesine sahipken, bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimizle birlikte modern ve ileri teknolojiye sahip tesislerimizde toplamda 297.000 ton üretim kapasitesine ulaşarak sektörün öncü sanayi şirketlerinden biri olarak konumlanıyoruz. Şirketimiz, Özyaşar Tel bünyesinde 400'ü aşkın çalışanın yanı sıra, bağlı ortaklıklar ve iştirakler dâ-

hil olmak üzere toplamda 900'den fazla kişiye istihdam sağlamaktayız. Son 3 yıl ortalama 185 milyon dolar gelir elde eden Özyaşar Tel olarak, Türkiye'nin en büyük ikinci 500 sanayi kuruluşları arasında yer almakta ve başta Avrupa, Orta Doğu ve Amerika olmak üzere yaklaşık 70 ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile ilk 1000 ihracatçı firma arasında bulunmaktayız.

Firmamızın yönetim merkezi İstanbul'da yer almakta olup, 30 bin m² kapalı alanı bulunan üretim tesisimiz, toplamda 48 bin m² alana sahip olan Silivri Değirmenköy'de bulunmaktadır.

2024 yılında şirketimiz borsa üzerinden işlem görmeye başlamış, 29 Mayıs 2024 tarihinde halka arzı gerçekleştirmiştir.

Ürünlerimizin kullanım alanlarına ilişkin bilgiler diğer sayfada sunulmuştur.



Ürünlerimizin Kullanıldığı Sektörler

Enerji



İnşaat ve Yapı



Endüstri



Tüketim Malzemeleri



Çevre ve Güvenlik



Tarım / Hayvancılık





Faaliyete başlama yılı 1986



Üretim kapasitesi 131.000 ton/yıl



Ana ürün grupları

- Galvanizli tel
- Panel çit
- PVC kaplı teller
- Yağlı balya teli
- Tavlı tel
- Soğuk çekilmiş tel

Ürünlerimiz

Standart galvanizli tel



Patentli galvanizli tel



Zirh teli



ACSR teli



Soğuk çekilmiş tel



Tavlı tel



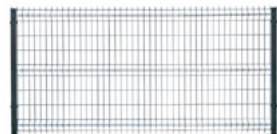
Yağlı balya teli



Çubuk



Panadorf 3d



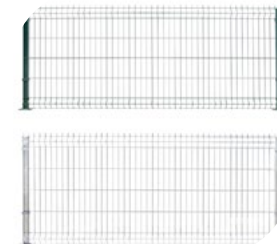
Panadorf double



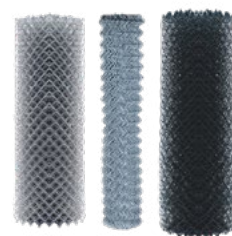
Panadorf secure



Panadorf euro

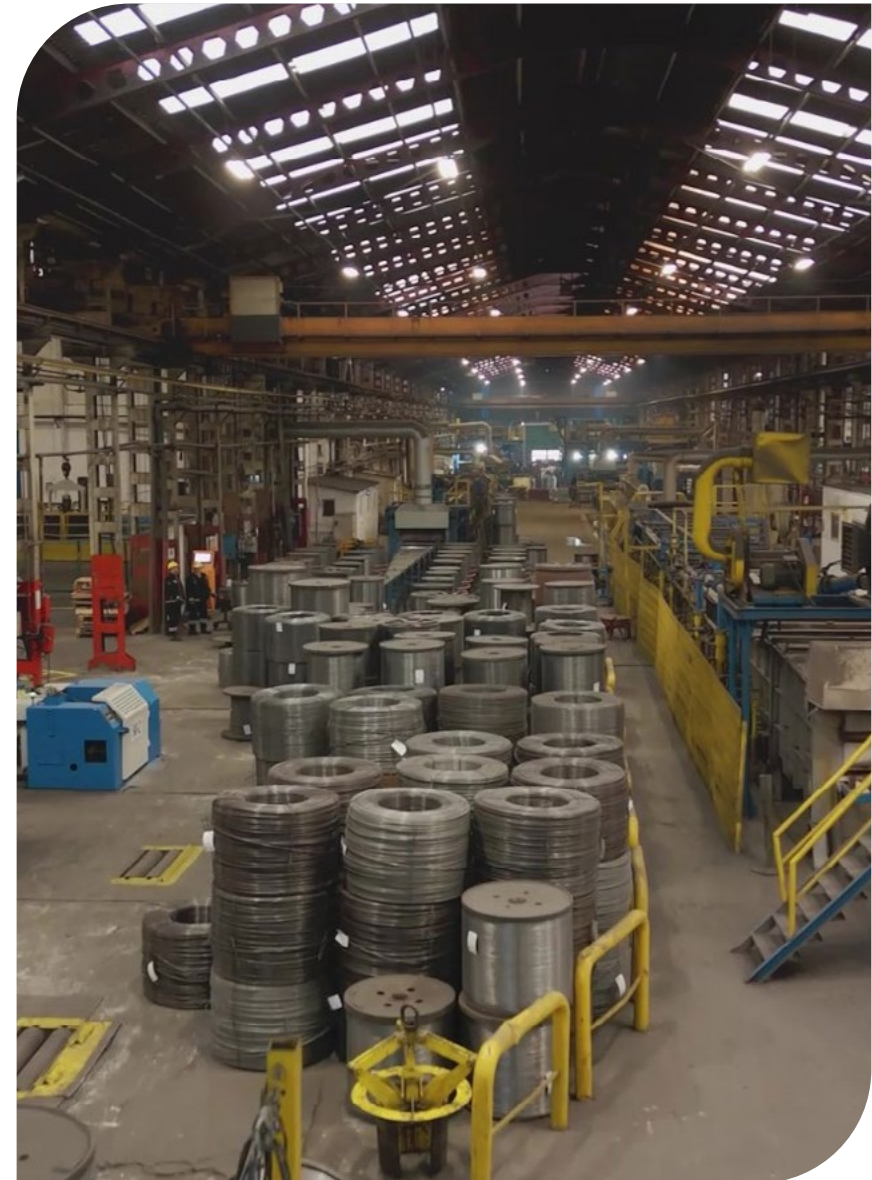


Helezon tel



Ürünlerin Kullanım Alanları

Standart Galvanizli Tel	<ul style="list-style-type: none"> • Tel Örgü • Dikenli Tel • Güvenlik Paneli • PVC Kaplı Tel • Petek Tel Kafes 	<ul style="list-style-type: none"> • Kafesler • Kova Sapı • Çivi Üretimi • Panel
Patentli Galvanizli Tel	<ul style="list-style-type: none"> • Çelik Halat • Vida 	<ul style="list-style-type: none"> • Yaylık Tel
Zırh Teli	<ul style="list-style-type: none"> • Enerji • Telekomünikasyon 	<ul style="list-style-type: none"> • Su Altı • Zayıf Akım
ACSR Teli	<ul style="list-style-type: none"> • Elektrik hattı 	<ul style="list-style-type: none"> • Alüminyum Kablo
Soğuk Çekilmiş Tel	<ul style="list-style-type: none"> • Çivi üretimi • Otomotiv • Tel • Hasır • Panel Çit 	<ul style="list-style-type: none"> • Izgara • Raf • Pencere Panjuru • Tarım Ürünlerinin Paketlenmesi
Tavlı Tel	<ul style="list-style-type: none"> • İnşaat • Geri Dönüşüm 	<ul style="list-style-type: none"> • Tarım Ürünlerinin Paketlenmesi
Yağlı Balya Teli	<ul style="list-style-type: none"> • Geri Dönüşüm • Saman • Pamuk 	<ul style="list-style-type: none"> • Tarım Ürünlerinin Paketlenmesi • Kağıt • Tekstil
Panadorf 3D / Panadorf Double / Panadorf Secure / Panadorf Euro	<ul style="list-style-type: none"> • Çevre ve Güvenlik Sistemleri 	



Çokyaşar Tel ve Örmeye Sanayi A.Ş.

2001 yılında Adana'da kurulan şirketimiz, sıcak daldırma galvanizli tel ve tel mamulleri üretiminde faaliyet göstererek dünya standartlarını yakalamıştır. 19 bin m² kapalı alan üzerine inşa edilmiş 34 bin m²'lik tesisimizde, en son modern teknolojileri kullanarak yüksek kaliteli ürünler sunmaktayız. İnşaat, çevre güvenlik sistemleri, tarım, hayvancılık, tekstil ve otomotiv sektörlerinde güvenilir bir üretici olarak kendimizi kanıtladık. 96 bin tonluk mevcut üretim kapasitesini, 2022 yılının son çeyreğinde iki katına çıkararak hem yurtiçi hem de uluslararası pazarda önemli bir rol üstlenmekteyiz.

Değer odaklı yatırım anlayışımızla sürdürülebilir üretim ve çevre koruma hedeflerine odaklanarak sektördeki liderliğimizi sürdürmekteyiz.

Sektördeki liderliğimizi elde etmemizi sağlayan ürünlerimize ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.



Faaliyete başlama yılı 2002



Üretim kapasitesi 96.000 ton/yıl

Ana ürün grupları

Standart galvanizli tel



Soğuk çekilmiş tel



Ürünlerin Kullanım Alanları

Ürün	Kullanım Alanları
Standart Galvanizli Tel	<ul style="list-style-type: none"> • Tel Örgü • Dikenli Tel • Güvenlik Panelleri • PVC Kaplı Tel • Petek Teli • Kafes Teli • Kova Sapı • Çit Üretimi • Askı Telleri • Soğuk çekilmiş tel

Çokyaşar Halat Makine Tel Galvanizleme Sanayi Ticaret A.Ş.

Demir ve çelik sektöründe; çelik tel, çelik halat ve tel mamülleri üretiminde faaliyet gösteren bir diğer şirketimiz ise Çokyaşar Halat'tır.

Çokyaşar Halat olarak tel ve tel mamulleri alanında katma değerli birçok ürün üretmekte, özelleştirilmiş çelik tel çözümleri sunmaktayız. Başta endüstriyel ürünler, otomotiv, inşaat, tarım, mobilya, balıkçılık, asansör ve beyaz eşya olmak üzere birçok sektöre hizmet vermekteyiz.

Çokyaşar Halat'ın üretim tesisi, 11.230 m²'si kapalı, toplam 23.160 m²'lik alan üzerinde Düzce Gümüşova'da konumlanmıştır.

Yıllık 2.400 ton monotron, 2.400 ton çelik halat,

36.000 ton yaylık tel üretimi olmak üzere yaklaşık 40.000 ton üretim kapasitesine sahiptir. 0,30 mm'den 28,00 mm'ye kadar değişen çap, yüksek ve düşük karbon mukavemet aralıkları ile geniş ürün yelpazesine sahiptir. Patentli ürünü olan Tragen markalı asansör halatı ile inşaat ve yapı sektörüne katma değerli ürün üretimi yapılmaktadır. Modern ve ileri teknolojiye sahip tesisinde 70'den fazla ülkeye ihracat yaparak Çokyaşar markasının eşsiz ürün yelpazesini dünyayla buluşturmaktadır.

Çokyaşar Halat, söz konusu tesisinde yaklaşık 1.000 ton kapalı alanda mamul depolama kapasitesine sahip olup, ürünlere uygun depolama ve saklama

koşulları mevcuttur.

2022 yılında, son teknolojiye sahip yeni makine parkurlarımız ile sürdürülebilirlik yatırımlarımıza devam etmekteyiz. Geniş üretim olanaklarımız sayesinde müşteri talepleri ve beklentileri doğrultusunda özel üretim imkanları sunmaktayız. Tecrübeli ve dinamik ekibimiz ile sektördeki öncü dağıtım ortaklarımızla iş birliği içinde, ürün kalitesini, uygun paketlemeyi, zamanında teslimatı ve en önemlisi müşteri memnuniyetini garanti etmekteyiz.

Şirketimiz içerisinde üretim gücümüzün temelini oluşturan bizi biz yapan ürünlerimize ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.



Faaliyete başlama yılı 2008



Üretim kapasitesi 40.000 ton/yıl

Ana ürün grupları

- Filmaşından siyah tel
- Patentli siyah tel
- Galvanizli siyah tel
- Siyah halat
- Galvanizli halat
- ACSR
- Monotron halat

Yaylık tel



Halat teli



Vinç halatı



Asansör halatı - Tragen



Monotron



Ürünlerin Kullanım Alanları

Yaylık Tel	<ul style="list-style-type: none"> • Endüstriyel Yay Üretimi • Hortum Üretimi • Şemsiye Üretimi • Fırça Üretimi • Elek Üretimi • Otomotiv Sanayi
Halat Teli	<ul style="list-style-type: none"> • Çelik Halat Üretimi
Monotron	<ul style="list-style-type: none"> • Otomotiv Sektörü • Enerji Sektörü • Topraklama • Seracılık • Askı Halatı

Cokyasar Wire Industries S.H.A. (Arnavutluk)

2020 yılında Arnavutluk'ta kurulan Çokyaşar Wire Industries CWI toplam 16.000 m² alana sahip tesisinde, 13.000 m² kapalı alan üzerinde faaliyet göstermektedir. İnşaat, çevre güvenlik sistemleri, tarım, hayvancılık, tekstil ve otomotiv gibi çeşitli sektörlerle hizmet sunmaktayız. Üretime başladığımız yıldan itibaren, dünya standartlarında üretim gerçekleştiren modern makine parkurumuz ve en son teknolojiyi kullanarak yüksek kalitede ürünler sunan sanayi sektörünün önde gelen kuruluşlarından biri olarak kendimizi kanıtlamış bulunmaktayız.

Ana ürün grupları

Standart galvanizli tel



ZnAl galfan tel



Ürünlerin Kullanım Alanları

Standart Galvanizli Tel	<ul style="list-style-type: none"> • Tel Örgü • Dikenli Tel • Güvenlik Panelleri • PVC Kaplı Tel • Petek Teli • Kafes Teli • Kova Sapı • Çit Üretimi • Askı Telleri
Zn - Al Galfan Tel	<ul style="list-style-type: none"> • Tel Örgü • Dikenli Tel • Güvenlik Panelleri • PVC Kaplı Tel • Petek Teli • Kafes Teli • Kova Sapı • Çit Üretimi • Askı Telleri



2023 Yılında Biz

Çokyaşar Holding olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemek amacıyla çeşitli stratejik yatırımları hayata geçirmekteyiz. Bu bağlamda, çevresel etkileri minimize etmek ve kaynak verimliliğini artırma hedefimiz doğrultusunda, ileri teknolojiler, enerji verimliliği projeleri ve atık yönetim sistemlerine yönelik önemli yatırımlar gerçekleştirmekteyiz. Sürdürülebilir teknoloji çözümleri ve sürekli iyileştirme süreçlerine yapılan bu yatırımlar, hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında kritik bir rol oynamaktadır. Çokyaşar Holding, bu projeler aracılığıyla uzun vadeli çevresel etkiyi azaltmayı ve toplumsal sorumluluğunu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Faaliyet Alanları / Temel Ürünler / Pazarlar

Ana faaliyet konumuz tel ve tel mamullerinin üretimi ve satışını kapsamaktadır.

- Enerji
- Çevre ve Güvenlik
- Endüstri
- Otomotiv
- İnşaat
- Tarım ve Hayvancılık
- Altyapı

gibi sektörlerde faaliyet göstermektedir.

Özyaşar Tel	2023 yılı itibarıyla çeşitli ileri teknolojileri, atık ısı geri kazanımı sistemleri, web tasarımı, çevre düzenlemesi, Güneş Enerji Sistemi (GES) projesine, atık su geri kazanımına ve çinko kazanı projelerine yönelik olmak üzere toplamda 31.846.361 Türk Lirası yatırım gerçekleştirmiştir.
Çokyaşar Tel	2023 yılı içinde dijital dönüşüm, yeni tesis kurulumu, cihaz ve makine ekipmanları gibi alanlara yönelik olarak toplamda 10.184.990 Türk Lirası yatırım yapmıştır.
Çokyaşar Halat	2023 yılı boyunca sürdürülebilir teknolojiler, sürekli izleme ve iyileştirme süreçleri, inşaat ve kurulum gibi alanlarda toplamda 38.483.437 Türk Lirası yatırım gerçekleştirmiştir.

ABD, Almanya, Arnavutluk, Avusturya, Azerbaycan, Birleşik Arap Emirlikleri, Barbados, Beyaz Rusya, Belçika Bulgaristan, Bosna Hersek, Brezilya, Cezayir, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Dominik Cumhuriyeti, Fas, Finlandiya, Guatemala, Fransa, Hırvatistan, Hollanda, Honduras, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Jamaika, Kanada, Kuzey Makedonya, Letonya, Litvanya, Libya, Lübnan, Macaristan, Malezya, Mısır, Norveç, Panama, Peru, Polonya, Portekiz, Romanya, Rusya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Ukrayna, Venezuela Vietnam, Yeni Zelanda Yunanistan, Trinidad, Tunus ve Tobago ihracat gerçekleştirdiğimiz pazarlarımızdandır.



COKYAŞAR
HALAT

COKYAŞAR
TEL

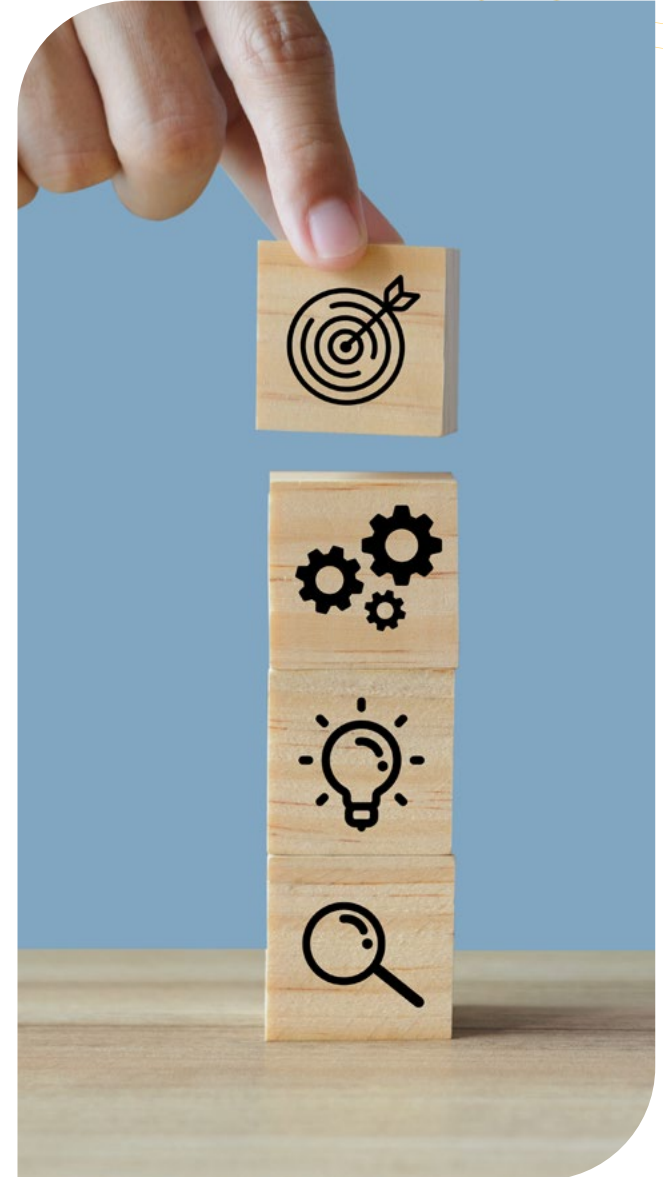
OZYAŞAR
TEL

Ödüller ve Başarılar

- Çokyaşar 2019 ve 2020 yıllarında Çelik İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen Çelik İhracatının Liderleri ödül töreninde “Tel İhracatında 1.lik” ödülü
- TİM ilk **1.000 ihracatçı** sıralamasında, 2019 yılında 354. sırada yer alırken, 2020 yılında 345. sıraya yükseldik, 2021 yılında ise **348.** sırada yer aldık.
- 2019 ve 2020 yıllarında Türkiye İhracatçılar Meclisi’nin önderliğinde “İhracatın Yıldızları” organizasyonu tel ihracatı kategorisinde ve orta ölçek en çok ülkeye ihracat kategorisinde 2.lik ödülüne layık görüldük.
- 2021 yılında İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen “İhracatın Metalik Yıldızları” ödül töreninde 3.lük ödülünü aldık.
- 2021 ve 2022 yılında İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Metalik Yıldızları ödül töreninde Kaynak Malzemeleri kategorisinde **3.lük ödülünü** aldık.
- TİM’in 2022 yılında yayınladığı ilk 1000 ihracatçı listesinde **Özyaşar Tel olarak**, 404. sırada yer alarak ilk 500 şirket arasına girmeyi başardık. TİM’in sektörel sıralamasında 49. sırada yer alan Özyaşar Tel’in 2022 yıl sonu itibariyle ihracat değişimi yıllık

bazda %6,6 olmuştur. 2023 yılında yayınlanan listeye göre 594.sırada yer aldık. TİM’in sektörel sıralamasında 45. sırada yer alarak kendi alanında ilk 50 şirket arasında olmayı başardık.

- Çokyaşar Tel, 2022 yılında OSB’nin Yıldızları Araştırmasında; OSB’lerde En Çok İhracat Yapan Firma, OSB’lerde Satışını En Çok Arttıran Firma, OSB’lerde İhracatını En Çok Arttıran Firma, OSB’lerde Stajyer İstihdamını En Çok Arttıran Firma kategorilerinde **en iyiler listesinde yer aldık.**
- 2022 Aralık ayında T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından desteklenen **Turquality Marka Teşvik programına** dahil edildik.
- Özyaşar Tel olarak İstanbul Sanayi Odası’nın 2023 yılı İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi’nde ihracat bazında **117. sırada**, net satışlar bazında **212. sırada** ve üretimden satışlar bazında **244. sırada** yer aldık. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından yapılan Türkiye’nin ilk 1000 ihracatçı araştırmasında 2023 yılında genel listede 594. sektör sıralamasında **45. sırada** yer aldık.
- Özyaşar Tel, **Fortune 500** Türkiye 2023 Araştırmasında Türkiye’nin en büyük 500 şirketinin bulunduğu listede yer almıştır. Türkiye en büyük 407. En çok ihracat yapan 158. Demir çelik ticareti kategorisinde **4. sırada** yer aldık.





Sürdürülebilirlik Dönüşümü

Sürdürülebilirlik Komitesi

Ümit Bozer	Sürdürülebilirlikten Sorumlu YK Üyesi
Erman Korkusuz	Komite Başkanı
Ferhat Özmerzi	Özyaşar Tel Genel Müdür Yardımcısı
Mustafa Eroğlu	Tedarik Zinciri Müdürü
İsa Arslan	Kalite ve Projeler Müdürü
Cansu Kıran	Marka Yönetmeni
Selen Ağaçdiken	Tedarik Zinciri Müdürü
Ferdi Ülker	Tedarik Zinciri Müdürü
Emel Armağan	Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni
Dilde Naz Karagöz	İSG ve Çevre Mühendisi
Seda Yalçiner	İSG ve Çevre Mühendisi
Nur Yonar	Çokyaşar Halat Kalite Güvence Baş Mühendisi

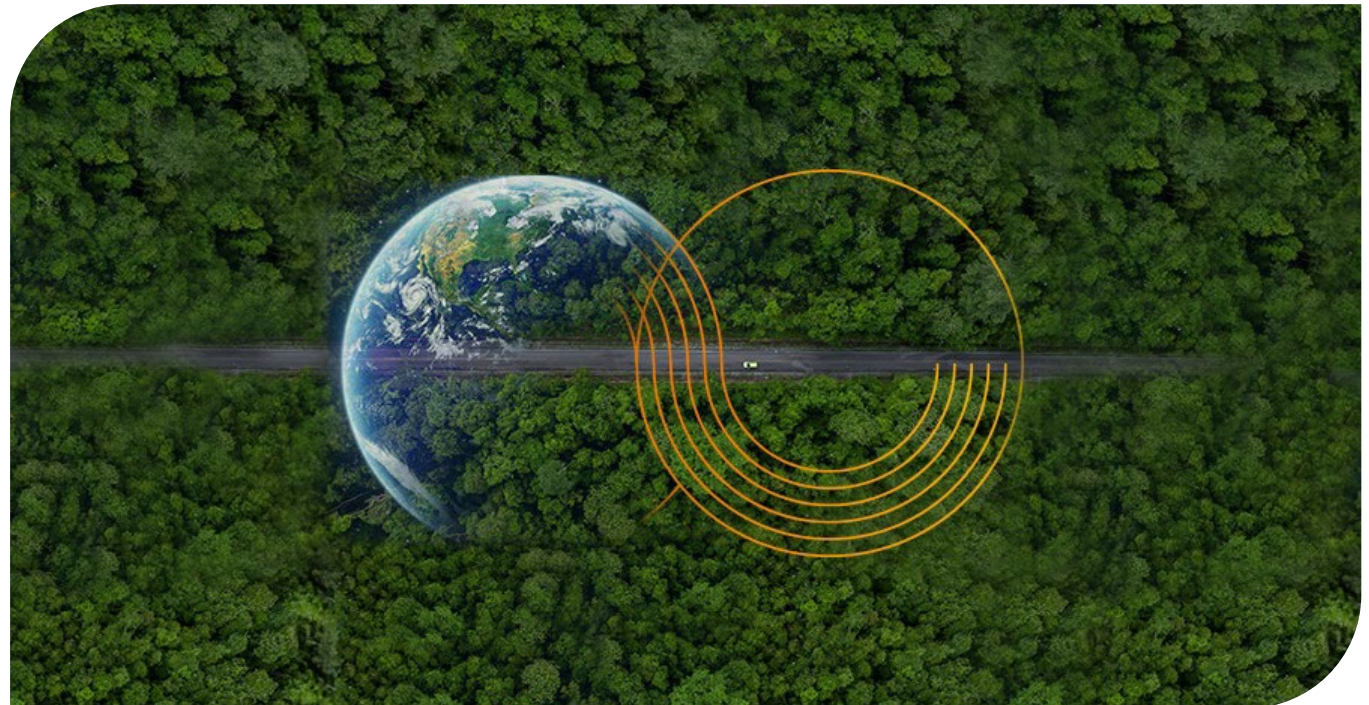
tedir. Paydaşlarıyla sürekli iletişim ve iş birliği içinde hareket ederek, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı ve toplumsal değer yaratmayı gizli amacı olarak belirlemektedir.

Şirketimiz; iç denetim, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerini kurumsal yönetim anlayışının temel taşları olarak kabul etmektedir. İç denetim süreçlerimizde organizasyonel hedeflere ulaşmayı desteklemek ve finansal raporlamaların doğruluğunu sağlamak amacıyla bağımsız ve objektif değerlen-

dirmeler yapmaktayız. İç kontrol mekanizmalarımızın etkinliğinin artırılması, varlıklarımızın korunması ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyumumuzun sağlanması için tasarlanmış ve sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Ayrıca, risk yönetimi stratejisi, potansiyel riskleri proaktif bir şekilde tanımlayarak, mevcut riskleri en aza indirmek ve iş sürekliliğini sağlamak için kapsamlı bir çerçeve sunmaktadır. Bu yaklaşımlar, şirketimizin uzun vadeli dayanıklılığını güvence altına almayı ve paydaşlarının beklentilerini karşılamayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi / Politikası

Şirketimiz sürdürülebilirlik yönetimini ve kurumsal stratejilerini geliştirme doğrultusunda, odak sorumluluklarını, sosyal etki alanlarını ve ekonomik performansını kapsamlı bir biçimde ilişkilendirmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda, enerji verimliliği, atık yönetimi ve doğal kaynakların korunması gibi temel alanlarda kapsamlı stratejiler geliştirmiş ve uygulamaya koymuştur. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini gözeterek, düzenli raporlama ve performans değerlendirmeleri gerçekleştirmek-



<p>8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME</p> 	<p>Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için iş güvenliği standartlarını yükseltiyor ve düzenli eğitimlerle farkındalığımızı arttırarak iş kazalarını sınırlamayı hedefliyoruz.</p>	<p>Çevre ve topluma yönelik sosyal sorumluluk projelerine yatırım yaparak toplumsal katkı sağlamaktayız. Eğitim, sağlık ve çevre koruma alanlarında projeler geliştirmekteyiz.</p>	<p>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI</p> 	<p>Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge yatırımlarımızı artırarak daha verimli ve çevre dostu üretim teknolojileri ve ürünleri geliştirmekteyiz. Üretim süreçlerimizde dijitalleşme ve otomasyon teknolojilerini kullanarak kaynak verimliliğini, üretim hızını ve izlenebilirliği arttırmaktayız.</p>
<p>Sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan tedarikçilerle çalışarak, tedarik zincirinde sürdürülebilirliği sağlamayı uçtan uca (e2e) sürdürülebilir tedarikçi zincirini tasarlamaktayız.</p>	<p>Sürdürülebilirlik konusunda diğer sektör oyuncularını, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarıyla işbirlikleri yaparak sektörel dönüşümü desteklemekte, bu konuda önder şirket olmayı hedeflemekteyiz. Her yıl düzenli olarak şeffaf ve düzenli sürdürülebilirlik raporları yayınlamaya devam ediyoruz. Çevresel, sosyal, yönetim performansımızı kamuoyuna duyurmayı planlamaktayız.</p>	<p>13 İKLİM EYLEMİ</p> 	<p>Karbon emisyonlarının yüksek olduğu süreçlerde karbon yakalama ve depolama teknolojilerini kullanarak atmosferik emisyonları azaltmayı hedefliyoruz.</p>	<p>Sürdürülebilirlik performansımızı izlemek ve sürekli iyileştirmek için veri toplama ve analiz sistemleri geliştirmeyi, veriye dayalı yönetim kültürünü tüm birimlere getirmeyi planlamaktayız.</p>
<p>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR</p> 	<p>Sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan tedarikçilerle çalışarak, tedarik zincirinde sürdürülebilirliği sağlamayı uçtan uca (e2e) sürdürülebilir tedarikçi zincirini tasarlamaktayız.</p>	<p>Mümkün olan süreçlerde elektrikli ekipman ve makineler kullanarak doğrudan emisyonlarını azaltmak. Elektriğin, güneş paneli gibi yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesi için yatırımlar planlamakta ve hayata geçirmektediriz.</p>	<p>Enerji verimliliğini artırırken karbon emisyonlarını azaltma amacıyla, üretim süreçlerinde ortaya çıkan atık ısının geri kazanımı ve yeniden kullanımı için projeler geliştirmekteyiz.</p>	<p>Karbon emisyonlarını azaltma stratejilerinin etkinliğini izleme için sürekli veri topluyor, analiz ediyor ve performansı değerlendirerek gerektiğinde stratejileri güncellemekteyiz.</p>

<p>7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ</p> 	<p>Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini arttırmak amacıyla, enerji tüketimini izleyen ve optimize eden gelişmiş sistemler kurmaktayız. Isıl işlem ve çekme gibi enerji yoğun süreçlerde enerji tasarrufu sağlayacak yenilikçi teknolojilere geçiş yapıyoruz.</p>	<p>Üretim tesislerinde tesislerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarını (güneş, rüzgar, biyokütle vb.) kullanarak fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmayı planlamaktayız.</p>	<p>14 SUDAKİ YAŞAM</p> 	<p>Üretim süreçlerimizde su tüketimini azaltmak için su tasarrufu sağlayan teknolojiler ve prosesler kullanılmaktadır. Kapalı devre su sistemleri ve ileri teknoloji su geri kazanım sistemleri kuruyor ve işletiyoruz.</p>
<p>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</p> 	<p>Üretim süreçlerimizde oluşan atıkları minimize etmek için atık yönetimi stratejileri geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Üretim atıklarını azaltmak için süreç optimizasyonları ve malzeme verimliliği sağlayacak iyileştirmeler ve projeler yürütmekteyiz.</p>	<p>Çelik tel üretiminde kullanılan hammaddelerin geri dönüştürülmesini teşvik etmek amacıyla tedarikçilerini de çelik hurdasını hammadde olarak kullanan üreticilerden seçmekteyiz.</p>	<p>13 İKLİM EYLEMİ</p> 	<p>Atık su arıtma tesisleri kurularak su kirliliğini önleyerek, kimyasal kullanımını minimize ederek su kaynaklarının korunmasına katkı sağlıyoruz.</p>
		<p>Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltacak şekilde tasarlıyor, daha az enerji ve kaynak tüketen, geri dönüştürülebilir ve uzun ömürlü ürünler geliştiriyoruz.</p>	<p>Çevresel etkisi düşük, geri dönüştürülebilir ve sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen malzemeleri tercih etmekteyiz.</p>	<p>15 KARASAL YAŞAM</p> 

13 İKLİM EYLEMİ

Karbon emisyonlarının denkleştirilmesine yardımcı olacak, ağaç dikme, orman koruma projelerini ve diğer karbon ofset programlarına yatırım yapmaktayız.

Tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarla birlikte çalışarak tedarik zincirinin genel karbon emisyonlarını azaltmayı ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetim ile dolaylı emisyonları kontrol altında tutmayı hedeflemekteyiz.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Karbon emisyonlarımızı azaltacak yenilikçi üretim teknolojilerine yatırım yapmaktayız.

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Şirket için karbon nötr olma hedefleri belirliyor ve bu hedeflere ulaşmak için net sıfır emisyon stratejileri geliştiriyoruz.



Çalışanlarımızı karbon emisyonlarımızı azaltma konusunda eğitiyor, farkındalık oluşturuyoruz.

14 SUDAKİ YAŞAM

Çevre dostu ürünler geliştirerek üretim ve kullanım aşamalarında karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

Enerji tasarrufu ve verimlilik konularında eğitim programları düzenliyor, projelere dahil edilerek içselleştirilmesini sağlıyoruz.

İş Etiği / Yolsuzlukla Mücadele

İş etiği ve yolsuzlukla mücadele konularında yüksek standartlara sahip bir kurumsal kültürü benimseyerek sıfır tolerans politikası uygulamaktayız. İş etiği ilkeleri, tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın dürüstlük, şeffaflık ve adil olma prensiplerine dayandırılmış olup, bu ilkeleri düzenli eğitimlerle pekiştirmekteyiz. Yolsuzluk ve rüşvetle kapsamlı bir mücadele yürütmek amacıyla, etkili iç kontrol sistemleri ve denetim yapıları kurarak, gerekli önlemleri titizlikle hayata geçirmekteyiz. Bu yaklaşımlar, uzun vadeli sürdürülebilirlik ve kurumsal itibarımızı korumak adına kritik bir önem taşımaktadır.

Paydaş Katılımı

Şirketimiz, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada, paydaşlarıyla uyum içinde ilerlemenin hayati bir öneme sahip olduğuna derinden inanmaktadır. Bu doğrultuda, paydaş ilişkilerimizi en üst düzeyde tutarak sürekli diyalog ve etkileşimi esas almakta, bu bağlamda anketler ve geri bildirimlerle kapsamlı veriler toplamaktadır. Paydaşlar arasında müşteriler, mevcut çalışanlar ve yerel topluluklar yer almakta olup, her bir etkileşim, sürdürülebilirlik birimlerimiz tarafından titizlikle değerlendirilmektedir. Katılımcı bir yaklaşımı benimsediğimiz bu süreçte, elde edilen geri bildirimleri sürdürülebilirlik programlarımıza entegre etmekte ve stratejik kararlarımızı bu geri bildirimler doğrultusunda şekillendirmekteyiz. Böylece, şeffaflık ve ortaklık anlayışımızı güçlendirirken, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine daha etkili ve başarılı bir şekilde ulaşmayı amaçlamaktayız.

Paydaşlar	İletişim Araçları	İletişim Kanalı
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
	Çalışan Memnuniyeti	Yıllık
	Çalışan Eğitimleri	Sürekli
Yatırımcılar	İç Bilgilendirme Duyuruları	Anlık/Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
Müşteriler	Genel Kurul Toplantıları	Yıllık
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
Sendikalar	Müşteri Memnuniyet Araştırması	Yıllık
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
	İş Sağlığı Kuralları	Aylık
Eğitim Kurumları	Toplu İş Sözleşmesi	Sürekli
	Arge Projeleri	Proje Bazında
	Sponsorluklar	Talep Üzerine
Medya	Eğitmen Destekleri	Talep Üzerine
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
Toplum	Basın Bültenleri	Anlık
	Toplumsal Projeler ve Altyapı Destekleri	Sürekli

Dijital Dönüşüm ve SAP

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğumuzda dijital dönüşümümüzün içinde kritik bir rol oynadığının bilincindeyiz. SAP sistemlerimiz (System Analysis Program Development) ve MES çalışmamız enerji verimliliği, kaynak yönetimi ve çevresel etki azaltımı gibi sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla, akıllı veri analitiği teknolojilerini kullanarak operasyonel verimliliği artırmaktayız. Bu ileri teknolojiler, gerçek zamanlı veri toplama ve analiz yeteneği sunarak çevresel performansı izlemeyi ve sürekli iyileştirmeyi kolaylaştırmaktadır. SAP sistemlerine geçiş yaparak tüm iş süreçlerini entegre etmekte, veri şeffaflığını ve süreç optimizasyonunu sağlamaktayız. Enerji tüketimi, atık yönetimi ve karbon salınımı gibi sürdürülebilirlik performans göstergelerini merkezi bir platformda izleyerek bu alanlarda stratejik kararlar almayı desteklemektedir. MES ve SAP sistemlerinin birleşimi, Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma sürecini hızlandırırken, aynı zamanda riskleri minimize etmeyi ve ekonomik performansı artırmayı mümkün kılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Siber Güvenlik

Dijitalleşme yaklaşımımız kapsamında, Endüstri 4.0 uygulamalarını üretim süreçlerimize entegre ediyor ve teknoloji altyapılarımızı güçlendiren projeler yürütüyoruz. Üretimden tedarike, satış öncesi ve sonrası müşterilerimizle kurduğumuz tüm etkileşimlerde, teknolojinin gücünü kullanan akıllı çözümleri hayata geçiriyoruz.

Rekabet gücümüzü artırmanın ve stratejik hedeflerimize ulaşmanın, çağın teknolojilerine uyum sağlamak mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda,

dijitalleşme hamlelerimizle yapay zekâ, nesnelerin interneti ve büyük veri analitiği gibi çeşitli teknolojik bileşenleri süreçlerimize entegre ediyor; veriye dayalı karar alma ve tahminleme stratejileri geliştiriyoruz.

Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) dönüşümü ile İnsan Kaynakları, Finans, Tedarik Zinciri, Bakım, Kalite Yönetimi, Satış, Pazarlama ve Üretim gibi süreç ve fonksiyonlarda dijital dönüşümü gerçekleştiriyoruz. ERP süreç yönetişimi çerçevesinde, risk yönetimi perspektifiyle rol bazlı yetki ve sorumluluklar tanımlıyoruz.





Üretimde kullanılan tüm araç ve yöntemler arasında veri akışı sağlayan **MES projesi** ile insan bağımlılığını azaltıyor ve hata oranlarını en aza indiriyoruz. Gerçek zamanlı bilgiye erişim sayesinde üretim süreçlerimizi iyileştiriyor, verimliliğimizi artırıyoruz.

Dijital Müşteri Deneyimi projemiz kapsamında, Satış ve Pazarlama fonksiyonlarıyla entegre, değer odaklı çözümleri hayata geçirerek müşteri deneyimini iyileştiriyoruz. Müşteri memnuniyetini artırmak ve ihtiyaçlara daha hızlı yanıt vermek için dijital kanalları etkin bir şekilde kullanıyoruz.

Dijital İnsan Kaynakları yolculuğumuzda, iş gücü

planlaması, performans ve yetenek yönetimi, bordro ve yan haklar, masraf yönetimi, eğitim yönetimi ile fikir ve öneri yönetimi gibi temel insan kaynakları süreçlerinde çalışan deneyimini **Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve mobil uygulamalarla** geliştiriyoruz.

Operasyonlarımızda verimliliği artırmak amacıyla, üretim tesislerimizde **Kapasite Planlama ve Detaylı Çizelgeleme projelerini** hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu projelerle kaynak kullanımını optimize ederek sürdürülebilir üretim modellerine geçiş yapıyoruz.

Dijital dönüşüm stratejimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizle doğrudan bağlantılıdır. Teknolojinin etkin kullanımıyla kaynak tüketimini azaltıyor, operasyonel verimliliği artırıyor ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda, dijitalleşme projelerimizle hem ekonomik performansımızı güçlendiriyor hem de topluma ve çevreye olan sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

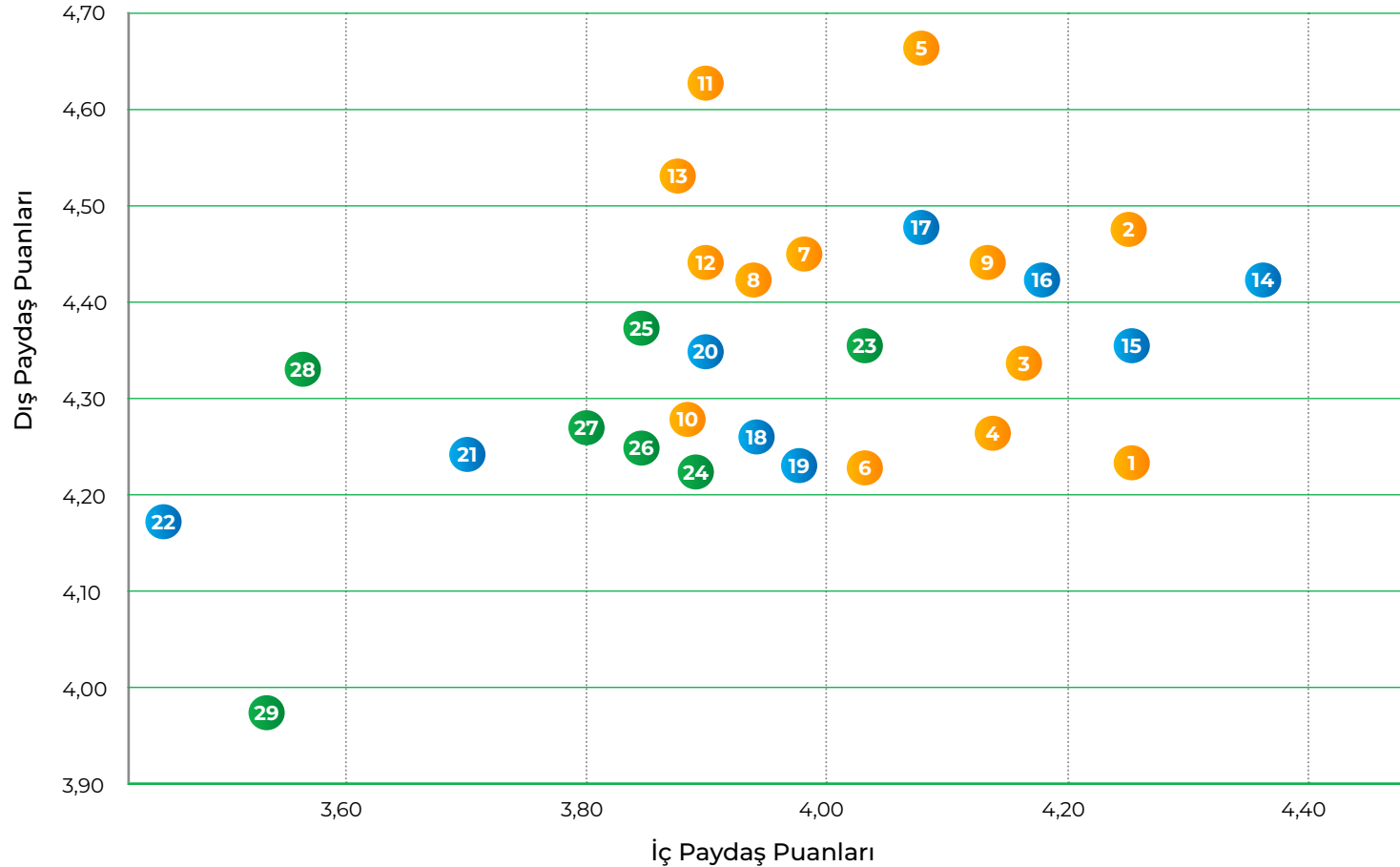
Çokyaşar olarak Bilgi Teknolojileri ve Akıllı Üretim Sistemleri altyapı otomasyon sistemleri, Kurumsal Kaynak Planlama, İnsan Kaynakları ve Müşteri Yönetimi gibi süreçlerde hem fiziksel hem dijital veri güvenliğini sağlanması için siber güvenliği sürdürülebilirliğin en önemli destekçilerinden birisi olarak görüyoruz. Bilgi güvenliği, siber güvenlik ve iş sürekliliği çalışmalarını kapsamında sistemlerimizi sürekli izleyerek periyodik olarak zafiyet tarama ve felaket kurtarma testleri gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca **“Hepimiz 1’er Bilgi Güvenliği Temsilcisiyiz”** mottosu ile güvenlik kültürünü güçlendirmek ve olası riskleri en aza indirmek amacı ile müşteri ve çalışan farkındalığını eğitim ve bilgilendirme içerikleri ile üst seviyede tutuyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği sertifikasına sahip olan şirketimizde iç ve dış denetimlerle de uygulama ve süreçleri denetliyoruz. Düzenli olarak risk hesaplamaları yapıp yatırım kararlarını stratejik önceliklerimiz arasına alıyoruz.

Önceliklendirme Analizi

Şirketimiz bünyesinde düzenli olarak memnuniyet anketleri yapmakta ve müşterilerimizden/paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler ile önceliklendirme analizi gerçekleştirmekteyiz. İç paydaşlardan (çalışanlar ve yönetim) ve dış paydaşlardan (müşteriler, tedarikçiler ve toplum) alınan geri bildirimler doğrultusunda belirlenen bu konular, şirketin uzun vadeli hedefleriyle tam bir uyum içinde sıralanmıştır.

Önceliklendirme Analizi



Öncelikli Konular

Çok Yüksek Öncelikli

1. İklim Değişikliği (Karbon, Su, Enerji, Atık)
2. İş Sağlığı ve Güvenliği
3. Enerji Verimliliği
4. Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariği
5. Sürdürülebilir Büyüme
6. Ekonomik Performans
7. Sorumlu Tedarik Zinciri
8. AR-GE & İnovasyon
9. Risk ve Fırsat Yönetimi
10. Sürdürülebilir Finansman & Sorumlu Yatırım
11. Kurumsal Yönetim
12. Yolsuzlukla Mücadele
13. Dijitalleşme

Yüksek Öncelikli

14. Müşteri Memnuniyeti
15. Çalışan Memnuniyeti
16. İş Etiği
17. Yetenek Yönetimi ve Eğitimi
18. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
19. Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi
20. Kadının Güçlendirilmesi
21. Kurumsal Sosyal Sorumluluk
22. Paydaşlarla İşbirlikleri

Orta Öncelikli

23. Kişisel Verilerin Korunması
24. İstihdam
25. Sağlıklı Yaşam
26. Acil Durum Yönetimi
27. Ormansızlaşmayla Mücadele
28. Sorumlu Pazarlama ve Sorumlu Tüketim
29. Biyoçeşitlilik

Stratejik öneme sahip başlıkların ve öncelik sıralamasının paydaşlar tarafından belirlenmesi, organizasyonun güçlü yönlerini ortaya çıkarmak ve potansiyel gelişim alanlarını tespit etmek açısından kritik bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilir büyüme, dijitalleşme, iş sağlığı ve güvenliği gibi hayati konulara odaklanarak hem operasyonel etkinliği artırmayı

hem de toplumsal ve çevresel sorumluluklarını eksiksiz bir şekilde yerine getirmeyi hedeflemekteyiz.

Önceliklendirme analizimize gerçek ya da tüzel kişilik adına 52 kişi katılım sağlamıştır. 1 ve 5 arasında puanlandırılan önceliklendirme analizi sonucunda belirlenen bu kritik konulara odaklanarak, sürdü-

rülebilirlik stratejisini daha etkin bir biçimde yönetmeyi amaçlamaktayız. Bu analiz, kaynakların daha verimli kullanılması ve stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi için yol gösterici niteliktedir. Sürdürülebilir büyüme ve dijitalleşme başlıkları şirketimiz bünyesinde yüksek öncelikli olarak puanlandırılmıştır.



AR-GE Çalışmaları

Ar-Ge çalışmaları, sektördeki rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir bir büyümeyi teşvik etmek bakımından şirketimiz için hayati bir öneme sahiptir. Bu faaliyetler, mevcut üretim süreçlerinin mükemmelleştirilmesi, yenilikçi ve daha verimli üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve çağdaş ürün çözümlerinin sunulması için kritik bir temel teşkil eder. Ar-Ge'nin katkıları sayesinde maliyetler optimize edilmekte, çevresel etkiler minimize edilmekte ve üretim verimliliği ile kalite standartları yükseltilmektedir. Ayrıca, bu yatırımlar sektördeki yenilikçi eğilimlere hızlı bir şekilde adapte olma kapasitemizi artırarak, piyasa taleplerine uygun yüksek performanslı ürünlerin geliştirilmesine olanak sağlar. Dolayısıyla, Ar-Ge'nin desteklenmesi, demir-çelik sektörünün rekabetçi avantajını korumak ve sürdürülebilir bir büyüme stratejisi oluşturmak için üretim süreçlerimizde temel bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

- Özyaşar Tel ve Çokyaşar Halat tesislerimizde bulunan fosfathanede, enerji ve üretim verimliliğinin artırılması, asit ve fosfat kullanımı nedeniyle atık oluşumunun azaltılması ve kimyasal banyolarda kullanılan su miktarının düşürülmesi hedeflenmektedir.

- Soğuk çekilmiş tellerde farklı pas oluşumları, tel üzerindeki etkileri ve kök neden analizlerine özgü AR-GE çalışmaları yapmaktayız.
- Galvaniz kaplı tellerin kaplama katmanlarının, ikincil kademe tel çekme prosesinde farklı değişken parametrelerdeki davranışları araştırılmakta olup, bu konudaki yayın hazırlığımız sürmektedir.
- Panel çit ürünlerinde paslanma dayanım süresinin artırılması için farklı alternatifler üzerinde çalışmalar yürütmekteyiz.

- Tel çekme prosesinde kullanılan yağlayıcı sabunların tekrar kullanımı üzerine çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.
- Galvaniz yan ürünü kül ve lapanın yüksek saflıkta geri kazanımı için araştırmalar yapmaktayız.
- HCl çürük asidin geri kazanım yöntemlerinden pirometalurjik, buharlaştırma, kimyasal çöktürme ve membran teknolojilerinin araştırılması ve pratiğe uygunluğunun detaylı analizlerini gerçekleştirmekteyiz.



Ar-Ge projelerimiz doğrultusunda, üniversitelerle gerçekleştirilen ortak çalışmalar kesintisiz bir şekilde devam etmektedir. Genel Ar-Ge Merkezi kurulması yönündeki girişimlerimiz, Fırat Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ile yakın iş birliği içinde yürütülmektedir. Ayrıca, TÜBİTAK 1832 projesi kapsamında, Kocaeli Üniversitesi TTO ile yürütülen iş birliği çerçevesindeki çalışmalarımız da titizlikle sürdürülmektedir.

Tamamlanan Projeler

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Verimlilik Artırıcı Projeler programı çerçevesinde dört adet başarılı proje gerçekleştirilmiştir.

1. Fabrika sahası aydınlatma enerji verimliliğinin artırılması projesi: 2.400.000 TL bütçe ile tamamlanmıştır (2021).
2. Tav Fırınları izolasyonunun yenilenmesi ve ısı ka-

yıpların önlenmesi projesi: 1.650.000 TL bütçe ile tamamlanmıştır (2022).

3. G-2 hattı seramik gövdeli kazanın metalik gövdeli hale dönüştürülmesi ve yakma brülör sistemi modernizasyonu: 5.100.000 TL bütçe ile tamamlanmıştır (2023).
4. Basınçlı hava sistemi iyileştirmesi ve ısı geri kazanımlı kompresör ilavesi: 2.300.000 TL bütçe ile devam etmektedir.

Ar-Ge çerçevesinde, sektörde karşılaşılan zorlukların çözümüne yönelik olarak yürütülen patent çalışmalarımız sonucunda şu ana kadar dört adet patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.

1. Panel Çit Üretim Makinesi için Tel Besleme V Ray Kafasında Tel Takılmasını Önleyici Kılavuz
2. Tekil Müdahaleye İmkan Tanıyan Vaks Makara Grubu Dizaynı ve İmalatı
3. Teldeki Ovaliteyi Azaltan ve Hadde Ömrünü Artıran Elektrik Motorsuz Döner Hadde Makinesi Geliştirilmesi
4. Kuru Tel Çekme Prosesinde Kullanılan Titreşim Önleyici Sıyırıcı Keçe Buluşu



Fabrikamızda her üretim aşamasından ortaya çıkan yan ürün ve atıkların azaltılması ve geri kazanımı amacıyla Yıldız Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ile kapsamlı bir iş birliği sözleşmesi imzalanmıştır. Bu proje kapsamında, çürük asit, kullanılmış sabun, lapa, kül ve atık boya gibi materyallerin miktarlarını azaltmak ve daha verimli bir şekilde geri kazanmak için üniversiteyle birlikte yürütülen fizibilite çalışmaları titizlikle devam etmektedir.

- Özyaşar fabrikamızda, daha önce kullanılmış atık sularımızı ön kimyasal arıtma ünitesinden geçirip İSKİ deşarj parametrelerine uygun hale getirerek deşarj ediyorduk. Ancak, kimyasal arıtma sonrası geliştirdiğimiz İleri Teknoloji Arıtma Sistemi ile, Mekanik Filtre, UF (Ultra Filtrasyon) ve RO (Ters Ozmoz) ünitelerinden oluşan bir sistem kurduk. Bu yenilikçi sistem sayesinde atık suyun yaklaşık %66'sını geri kazanarak proseslerimizde tekrar kullanmaktayız. Bu uygulama ile günde ortalama 120-150 ton suyu doğal kaynaklardan tüketmeyi çevresel katkı sağlıyoruz.
- Özyaşar Tel, Çokyaşar Tel ve Çokyaşar Halat fabrikalarımızda, asit, sabun, sıyırıcı pad, kostik, naylon gibi malzemelerin kullanımını azaltarak hem ekonomik optimizasyon sağlamak hem de çevresel atık miktarını düşürmek amacıyla toplamda 17







adet Operasyonel Mükemmellik Projesi başlatılmıştır. Bu projeler başarıyla yürütülmekte olup, hedeflenen iyileştirmelere ulaşılmaktadır.

- Çokyaşar Halat fabrikamızda, süreçlerimizin yalınlaştırılması ve hızlandırılması için bir Yalın Dönüşüm projesi başlattık. Proje, süreçlerin yalınlaşmasına ek olarak naylon paketleme malzemeleri gibi kaynakların optimum kullanımına da katkı sağlamaktadır.

- Özyaşar Tel galvaniz hatlarının dijital ikizinin oluşturulmasıyla, tüketim malzemelerinin optimum kullanımı, enerji verimliliği ve atıkların azaltılması amacıyla İkinci Tübitak 1832 Yeşil Dönüşüm Projesi başvurusu için yazım çalışmalarımız sürmektedir.



Sürdürülebilirlik Hedefleri

SKA	Hedef	İlgili Birimler	İlgili Birim Stratejisi	Risk	Fırsat
 	<ul style="list-style-type: none"> Su kullanımını azaltmak ve suyun daha etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak Atık su miktarını azaltmak 	Yardımcı İşletmeler Üretim Çevre Proje	<ul style="list-style-type: none"> Çevresel etkiyi ve kaynak kullanımını en aza indiren sürdürülebilir arıtma teknolojileri ve ekipmanların seçilmesi Çevre dostu sertifikalara ve düşük çevresel etkilere sahip teknolojilere öncelik verilmesi Sızıntıların giderilmesini, mümkün olan yerlerde suyun geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması ve su açısından verimli teknolojilerin kullanılması Sıfır su deşarjı (Kapalı sistem oluşturulması) Yağmur suyu toplama sistemlerinin geliştirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Su verimliliği için gerekli olan yeni ekipmanlar, teknolojiler ve prosesler kaynaklı ek maliyet oluşması, kısa vadede maliyetlerin artışı Değişikliklerden işletme süreçlerinin etkilenmesi ve üretim verimliliğinin azalma Ürün kalitesinin etkilenmesi, düşük kalitede ürün üretimi Zaman ve kaynak kaybı/harcaması Tedarik zincirinde değişiklikler yapılması, tedarikçi ilişkilerinde ve malzeme/hammadde temininde belirsizlikler Hedeflere ulaşamama veya başarısızlık durumunda motivasyon kaybı 	<ul style="list-style-type: none"> Su tüketim bedelinden kaynaklanan maliyetlerin azalması Atık su miktarının azaltılması ile atık su arıtma işlemleri için harcanan maliyetlerin azalması Kaynakların daha verimli kullanılarak çevresel sorumlulukların yerine getirilmesi İklim değişikliği risklerine daha hazır hale gelmesinin sağlanması, (suya ulaşılama durumu) Müşterilerine ve topluma olan sorumluluğunun yerine getirilmesi Mevcut ve gelecekte oluşacak yasalara ve yönetmeliklere hazırlıklı olunması Hedeflerin gerçekleştirilmesi paydaşlar arasında itibar artışı Yapılan maliyet tasarrufları ile artan bütçe farklı sürdürülebilir çalışmalara aktarılması Su tedarigi konusunda risklerin azalması ve su kaynaklarına erişimde oluşabilecek yaşadığında veya su fiyatları arttığında, su kullanımını azaltmak ve verimliliği arttırmak, işletmenin daha dirençli olması Su ayak izi çalışmalarında etkilerin düşük çıkması
 	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal karbon ayak izini azaltmak Enerji verimliliğini arttırmak Sürdürülebilir enerji kaynağı kullanımını arttırmak Çevre dostu malzeme kullanımını arttırmak 	Satın Alma Çevre Üretim Bakım Enerji Lojistik Kalite Finans Pazarlama	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir hammadde ve geri dönüştürülmüş hammadde seçilmesine öncelik verilmesi Tesislerde ve ekipmanlarda enerji tüketimini azaltabilecek enerji verimli bakım uygulamalarını belirlenmesi Sürdürülebilir bakım uygulamaları hakkında bilgi ve rehberlik elde etmek için dış kuruluşlar, sektör dernekleri ve sürdürülebilirlik uzmanlarıyla işbirliği yapılması Arıza ve verim kaybını önlemek için makinelerin düzenli olarak incelenmesi, temizlenmesi ve bakımının yapılması Enerji kullanımını daha etkili bir şekilde izlemek ve yönetmek için online enerji izleme ve kontrol sistemlerinin uygulanması Sürdürülebilir ambalaj malzemeleri kullanılması Sürdürülebilir kaynak kullanımı uygulamalarının satın alma süreçlerine entegre edilmesi Ürün tasarımında ve geliştirilmesinde sürdürülebilirlik faktörlerinin göz önünde bulundurulması Üretim planlamasında sürdürülebilirlik kriterlerinin önceliklendirilmesi Pazarlama materyallerinde sürdürülebilir malzemeler, enerji verimliliği, geri dönüştürülebilirlik ve atıkların azaltılmasının vurgulanması Üretim birimlerinde düzeltme ve yeniden üretim oranlarının azaltılarak gereksiz enerji ve kaynak kullanımının azaltılması 	<ul style="list-style-type: none"> Yeni ekipmanlar, teknolojilerin temini ve proseslerin düzenlenmesi kaynaklı ek maliyet oluşması, kısa vadede maliyetlerin artışı Uygun teknolojiyi seçme ve personeli eğitime konusunda zorluklarla karşılaşılması Tedarik zincirindeki kesintiler veya malzeme teminindeki değişikliklerden dolayı üretim sürecinin etkilenmesi Yenilikleri hızla benimsememe veya rekabet avantajını kaybetme riski Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı enerji kullanımı, iklim koşullarına bağlı olarak güvenilir ve sürekli olmaması Hedeflere ulaşamama veya başarısızlık durumunda motivasyon kaybı 	<ul style="list-style-type: none"> Enerji tedarigini çeşitlendirerek enerji arz güvenliğinin sağlanması Enerji tüketiminden kaynaklanan maliyetlerin azalması Müşterilere ve topluma olan sorumluluğun yerine getirilmesi Üretim süreçlerinde çevreye verilen zararın azaltılması İklim değişikliğine etkinin azaltılması Daha az maliyet ile ürün üretimi Gelecek vergilendirme ve düzenlemelere hazırlıklı olmak Kısıtlı kaynakların tüketiminin azaltılması Yeni tasarımların ve çözümlerin oluşması Ürünün pazar payı olarak sunulması ve rekabet avantajı yaratması
	<ul style="list-style-type: none"> Atık miktarını azaltmak Geri dönüşüm ve yeniden kullanım programları geliştirmek Üretim sürecinde kullanılan kaynakların etkin kullanımını sağlamak Döngüsel ekonomiye katkı sağlamak 	Üretim Tedarik Zinciri Proje Çevre	<ul style="list-style-type: none"> Atıkları azaltan çevre dostu ambalaj çözümlerinin geliştirilmesi Üretimde hata ve telef miktarının azaltılmasına yönelik uygulamaların geliştirilmesi Ambalajların tesis içerisinde yeniden kullanım oranının artırılması Satın alınan kimyasalların daha büyük ambalajlarla (IBC) yeniden doldurulabilir şekilde satın alınması. Arıtma çamurlarının katı yakıt olarak değerlendirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Altyapı ve teknolojiye erişimde zorluklar yaşanabilmesi veya uygun olmayan teknolojilerin kullanılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım hedeflerinin gerçekleştirilmesinin zorlaşması Teknolojik yatırımların kısa vadede maliyetleri artışları ve ek finansal baskılar İşletme verimliliğini etkilenmesi ve üretim süreçlerinde aksamaların oluşması Geri dönüşüm ve yeniden kullanım programları için uygun malzemelerin temin edilememesi, tedarik konusunda malzemeleri/hammaddeleri sağlama konusundaki kapasite veya isteklilikleri Çevresel düzenlemelere uyum sağlama için gerekli prosedürlerin ve yönetmeliklerin eksikliğinin yasal risklere maruz bırakması 	<ul style="list-style-type: none"> Çevre kirliliğinin önüne geçilmesi Bertaraf için harcanan maliyetin azalması Üretim veya operasyonlarda kullanılan malzemelerin bir kısmının geri dönüşüm kaynaklardan sağlanmış olması Sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması Daha az maliyetle üretim işleminin gerçekleştirilmesi Kaynak kullanım optimizasyonunun sağlanması Gelecek vergilendirme ve düzenlemelere hazırlıklı olmak Yeni tasarımların ve çözümlerin oluşması"
	İzlenebilirliği geliştirerek, dijital ürün pasaportu altyapısını oluşturmak	Bilgi Teknolojileri Satın Alma Finans Üretim	<ul style="list-style-type: none"> Blockchain gibi izlenebilirlik teknolojilerinin kullanılması Enerji tüketimini, atık üretimini ve diğer sürdürülebilirlik ölçümlerini takip etmek için performans izleme sistemleri uygulanması Sürdürülebilirlik verilerinin toplanmasını, analiz edilmesini ve raporlanmasını kolaylaştıran muhasebe yazılımı ve teknoloji çözümlerinden yararlanılması Üretim verilerinin kesintisiz şekilde online izlenebiliyor olması Tedarikçilerden satın alınan malzemeler için birim başı emisyon verilerinin sağlanması 	<ul style="list-style-type: none"> Uygun yazılım, donanım ve uzmanlık eksikliği, altyapı geliştirme sürecindeki gecikmeler İzlenebilirlik ve dijital ürün pasaportu oluşturma süreci, hassas verilerin toplanması ve işlenmesinin, veri güvenliği ve gizlilik endişelerinde artışlara sebep olması Veri sızıntısı veya güvenlik ihlalleri Ek kaynaklar ve zaman kaybı Tedarik zinciri içindeki işbirliği eksikliği veya uyumsuzluklar kaynaklı, izlenebilirlik sürecinin etkilenmesi ve veri bütünlüğünün tehlikeye atılması Personelin eğitim ve bilinçlendirme gereksinimleri 	<ul style="list-style-type: none"> Gelişen teknolojiye uyum sağlanması Sorumlu olunan tarafla hesap verilebilirliğin artırılması Süreç içerisinde oluşan sorunların tespit edilmesinin kolaylaşması Veri takip edilebilirliğini kolaylaştırması Enerji tüketiminden tasarruf sağlanması Yapılan ve yapılacak çalışmalarda veri optimizasyonunun sağlanması Tedarik zincirinin kontrolünün güçlendirilmesi İş gücü tasarrufu sağlanması İhracatta rekabet avantajı sağlanması

SKA	Hedef	İlgili Birimler	İlgili Birim Stratejisi	Risk	Fırsat
	Yaşam boyu öğrenim programları geliştirmek	İnsan Kaynakları Çevre İSG Marka	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik ilkelerini vurgulayan liderlik geliştirme programlarının yürütülmesi Çalışanlara yönelik mesleki, sosyal ve kültürel eğitim programlarının düzenlenmesi Eğitim kurumlarında eğitimler ve farkındalık projeleri geliştirmek Sektörel tecrübe aktarımı 	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim materyalleri, eğitmenlerin ücretleri ve eğitim altyapısı için yeterli finansal kaynak sağlayamamak Nitelikli eğitim kaynaklarının (kitaplar, eğitmenler, eğitim materyalleri vb.) yetersizliği, yaşam boyu öğrenim programlarının etkinliğini ve kalitesini etkilemesi Çalışanların yaşam boyu öğrenim programlarına katılımı ve motivasyonu düşük olabilmesi Etkin bir şekilde uygulanması ve takip edilmesinin zaman ve kaynak gerektirmesi Çalışanların öğrendiklerini işlerinde uygulamalarını sağlamak ve öğrenme sonuçlarını değerlendirme süreçlerinin izlenmesi ve yönetilme zorlukları Herkesin eşit fırsatlara sahip olduğundan ve farklı ihtiyaçlarına uygun desteklerin sağlandığından emin olunamaması Eğitim materyallerinin dijitalleştirilmesi veya online eğitim platformlarının kullanılması gibi teknolojik altyapı gereksinimleri kaynaklı, uyumluluk ve altyapı geliştirme sorunları 	<ul style="list-style-type: none"> Sektörde kaliteli çalışanların oluşması Sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi Sorumlu olunan taraflara karşı sosyal gerekliliklerin sağlanması Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun çalışmaların artması Çalışanların daha bilinçli olması Sosyal, kültürel ve etkileşimsel bağların artması Bilinçli ve özverili çalışmanın artması
	Sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmesi ve toplulukların ekonomik refahını artırmaya yönelik projelere yatırım yapmak	Yönetim Kurulu Marka Proje Yatırım İnsan Kaynakları	<ul style="list-style-type: none"> Çevre dostu ofis uygulamalarının teşvik edilmesi Çevre ve toplum üzerinde olumlu etkisi olan sürdürülebilirlik girişimleri ve projelerine fon tahsis edilmesi Tarım ve kırsal kalkınma projeleri, yerel pazarlara teknik destek, eğitim ve pazarlama fırsatları yenilenebilir enerji yatırımları ile bölgesel kooperatiflere öncülük edilmesi STK'lar ile işbirliklerinin geliştirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Fonların yetersiz olması veya projelerin beklenenden daha fazla maliyet gerektirmesi Projelerin başarısını izlemek ve sonuçlarını değerlendirmek için uygun sistemlerin oluşturulamaması Ortaklıkların kurulamaması ve sürdürülebilirliği, farklı paydaşların çıkarlarının dengelenememesi Değişen politik ortam, projelerin sürdürülebilirliğini ve başarısını etkilemesi Programların etkin bir şekilde uygulanması ve çalışanların katılımının sağlanmasındaki zorluklar Dijital uygulamaların başarılı bir şekilde uygulanması için uygun teknolojik altyapıya ve iş süreçlerine uyumlu sistemler kaynaklı maliyet ve zaman kaybı 	<ul style="list-style-type: none"> Karşılaşılabilecek risklerin değerlendirilmesi Sosyal ve toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi Çalışanların daha özverili ve verimli çalışmasının sağlanması Sürdürülebilir gelişimin sağlanması Toplumun ihtiyaçlarının karşılanması ve sempatinin artması
	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir istihdam yaratmak Çalışan hakları ve koşullarını iyileştirmek Sürdürülebilirlik performans yönetimini sağlamak 	İnsan Kaynakları	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik kriterlerinin işe alım süreçlerine dahil edilmesi Şirket sürdürülebilirlik değerlerini ve hedeflerini paylaşan adayların işe alınması Çeşitlilik içeren işe alım programları uygulanması Sağlıklı bir çalışma ortamı, zihinsel sağlık desteği ve iş-yaşam dengesi sağlayarak çalışanların refahına öncelik verilmesi Çalışan değerlendirmelerinin bir parçası olarak sürdürülebilirlik hedefleri ve KPI'ları dahil edilmesi Sürdürülebilirlik katkılarında dolayı çalışanları ödüllendiren ve takdir eden faydalar ve takdir programlarının sağlanması (İkramiye, ödül, teşvik vb.) Sürdürülebilirlik alanında çalışan kişilere staj programı ve burs imkanı sağlanması 	<ul style="list-style-type: none"> Çalışma ortamının iyileştirilmesi, çalışanlara ek avantajlar sunmak veya eğitim programları sağlamak vb. kaynaklı ek maliyetler Mevcut iş süreçlerinde ve kültüründe değişiklik yapılması Çalışanlar arasında uyum sağlama sorunları oluşması İş süreçlerinde aksamalara neden olması Çalışanların değişime direnmesi veya yeni politikaları kabul etmemesi Sürdürülebilirlik hedeflerinin ve KPI'ların doğru bir şekilde belirlenmemesi Değerlendirme sürecinde çalışanların objektif olunmadığı yönünde görüşlerinin olması İçselleştirilmeyen uygulamaların Yeşil Yıkama olarak algılanıyor olması Sürdürülebilirlik katkısı sağlayamayacak kalitedeki çalışanların olması Takdir programları için yeterli kaynak ve bütçe sağlanamaması 	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal ve toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi Çalışanların daha özverili ve verimli çalışması Çalışan aidiyetinin artması Çalışan değişim oranının azalması Kurumsal sürdürülebilirlik kültürünün oluşturulmasına olanak sağlaması Çalışanların süreç geliştirme isteğinde artış sağlanması Verimli çalışmanın adapte edilmesi Şirket sürdürülebilirlik kültürünün geliştirilmesi ve çalışanların farkındalık artışlarının sağlanması Şirket içi verim artışı ile hizmet kalitesinin artırılması sürdürülebilirlik performansına katkı sağlanması

SKA	Hedef	İlgili Birimler	İlgili Birim Stratejisi	Risk	Fırsat
	Liderlik rollerinde kadın çalışan sayısının arttırmak	İnsan Kaynakları Kurumsal Yönetim Komitesi		<ul style="list-style-type: none"> Erkek çalışanlar arasında endişelerin artması veya kadın çalışanların haksız avantajları olduğu algısı, çalışma ortamında gerginlikler oluşması Mevcut işgücü içinde kadınların yeterince temsil edilmediği bir ortamda zorluklarla karşılaşabilmesi Kadın liderlerin yetenekleri ve kararlılıkları hakkındaki yanlış inançlar, kadınların liderlik pozisyonlarında kabul edilmemesi Şirketin liderlik pozisyonlarını doldurmak için yeterli sayıda nitelikli kadın aday bulma konusunda zorlanması Organizasyonel kültürde ve iş yapış biçimlerinde değişiklikler kaynaklı mevcut çalışanlar veya yöneticiler arasında dirençle karşılaşılması 	<ul style="list-style-type: none"> Kadın çalışanların benliğini artırır Fırsat eşitliğini artırır Farklı bakış açısı kazandırır
	Çalışanlara yönelik yapılan faaliyetleri din, dil, ırk veya statüye bakılmaksızın gerçekleştirmek	İnsan Kaynakları Kurumsal Yönetim Komitesi	İK politikalarının tüm çalışanlar için eşit fırsatları teşvik etmesi	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanlar arasında mevcut önyargılar ve ayrımcılıkla karşılaşılması Farklı kültürlere veya dillere sahip çalışanlar arasında iletişim zorlukları ve anlaşmazlıklar Özellikle dil veya kültürel farklılıklar nedeniyle bazı çalışanların kendilerini diğerlerinden daha az temsil edilmiş veya dışlanmış hissedebilmesi Farklı ihtiyaçları ve perspektifleri anlayarak faaliyetleri etkili bir şekilde yürütememek 	<ul style="list-style-type: none"> Fırsat eşitliğinin sağlanması Ayrımcılığın önlenmesi Bireysel gelişim imkanının sağlanması Çalışanların özverisinde artış sağlanması Çalışanların işyerine bağlılığının desteklenmesi Kültür çeşitliliğinin sağlanması
 	<ul style="list-style-type: none"> Paydaş ilişkilerini güçlendirmek Sürdürülebilirlik performansı yüksek tedarikçi sayısını arttırmak Global sürdürülebilirlik sertifikata ve etiket programlarına katılım oranını arttırmak 	Yatırımcı ilişkileri Kurumsal Yönetim Komitesi Satış Pazarlama Tedarik Zinciri İnsan Kaynakları Marka Finans	<ul style="list-style-type: none"> Etik ve çevresel açıdan sorumlu uygulamalara bağlı tedarikçilerle çalışılması Sürdürülebilirliğe odaklanan sektör iş birliklerine ve girişimlere katılımın artırılması Sürdürülebilir üretimi uygulamalarını destekleyen politika ve düzenlemeleri savunmak için politika yapıcılar ve sektör dernekleriyle iletişim kurulması Sürdürülebilirlik hikayeleri, güncellemeleri ve girişimleri hedef kitle ile paylaşmak için sosyal medyayı ve dijital pazarlama platformları kullanılması Hedef kitleyi sürdürülebilirlik konusunda eğiten ve onlara ilham veren içerikler oluşturulması Çokyaşar Holding'in sürdürülebilirlik çabalarını ve hedeflerini vurgulayan blog gönderileri, makaleleri, videoları ve infografikleri paylaşılması Sürdürülebilirlikle ilgili müşteri/tedarikçi geri bildirimleri dinlenmesi Sürdürülebilirlik çabalarını sürekli olarak geliştirmek için müşteri/tedarikçi önerileri ve endişeleri doğrultusunda harekete geçilmesi Pazarlama materyalleri, ürün veya hizmetlerin sürdürülebilir faydalarının vurgulanması Finansal raporlamaların sürdürülebilirlik ölçümlerini içerecek şekilde revize edilmesi Yıllık raporlara finansal verilerin yanı sıra çevresel ve sosyal etki verilerinin de yer alması Raporlamaya rehberlik etmesi için Küresel Raporlama Girişimi (GRI) gibi çerçeveleri kullanılması Sürdürülebilirlik performansını ve hedefleri şeffaf bir şekilde ileten sürdürülebilirlik raporlarının yayınlanması, raporlara paydaşların kolaylıkla erişilebilir olmasının sağlanması Çalışanların sürdürülebilirlik girişimlerine aktif olarak katılmaya teşvik edilmesi Sürdürülebilirlik projelerini ve fikirlerini desteklemek için çalışanların liderliğindeki sürdürülebilirlik komiteleri veya grupları oluşturulması Çalışanların fikir ve önerilerle katkıda bulunmaya teşvik edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> İletişim eksikliği veya yanlış iletişim kaynaklı paydaşlar arasında güven kaybı Paydaşların beklentilerini karşılayamama durumu, itibar kaybı veya müşteri memnuniyetsizliği Sürdürülebilir materyaller veya süreçler kullanmanın maliyetlerini arttırması ve rekabet avantajını azaltması Sertifikasyon süreçleri ve uygunluk için gereken maliyetlerin yüksek olması, kısa vadede ekonomik bir yük oluşturması Sertifikalı veya etiketlenmiş ürünlerin gerçek sürdürülebilirlik performansını yansıtmaması ve greenwashing kaynaklı itibar kaybına neden olabilmesi Değişen politik ortam, projelerin sürdürülebilirliğini ve başarısını etkilemesi İş süreçlerinde aksamalara neden olması Zaman ve kaynak kaybı/harcaması Programların etkin bir şekilde uygulanması ve çalışanların katılımının sağlanmasındaki zorluklar 	<ul style="list-style-type: none"> Tedarik zincirinin güçlenmesi Müşteri memnuniyetinin artması Yeşil tedarik zinciri alt yapısının oluşturulması Güven sağlanması Şeffaflık ve hesap verilebilirliğin sağlanması Ölçülebilirliğin artırılması
	Sürdürülebilirlik muhasebesi uygulamalarını süreçlere dahil etmek	Mali İşler İnsan Kaynakları İç Kontrol Yatırımcı ilişkileri	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik maliyetlerinin uygun maliyet merkezlerine ve projelere doğru şekilde tahsis edildiğinden emin olunması Karbon emisyonlarının, su kullanımının ve atık bertarafının maliyetinin hesaplanması Çalışan refahı, topluluk katılımı, çeşitlilik ve katılım girişimleri gibi işletmenin sosyal etkileri ölçülmesi ve raporlanması. Sosyal yatırım getirisi (SROI) analizi yapılması Sürdürülebilirlik yatırım getirisi (ROSİ) veya toplam sahip olma maliyeti (TCO) gibi ekonomik sürdürülebilirlik ölçümlerinin geliştirilmesi Sürdürülebilirlikle ilgili harcamalar ve yatırımlar bütçeleme sürecine dahil edilmesi Sürdürülebilirlik projeleri ve girişimleri için fon tahsis edilmesi Sürdürülebilir uygulamalara yönelik vergi kredilerini ve teşvikler takip edilmesi Sürdürülebilirlik muhasebesini önceliklendirmek ve kaynakları gerektiği gibi tahsis etmek için üst düzey yönetimden ve yöneticilerden destek alınması Şirket mali performansını etkileyebilecek çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerini belirlemek için bir sürdürülebilirlik risk değerlendirmesinin yapılması Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına bağlı olarak uygun koşullar veya faiz oranları sunan yeşil tahviller veya sürdürülebilirlik bağlantılı krediler gibi sürdürülebilirlikle bağlantılı finansman seçeneklerinin keşfedilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Yeşil yıkama riskinin olması Zaman ve kaynak kaybı/harcaması Değişikliklerden işletme süreçlerinin etkilenmesi ve adapte olamaması Teknolojik yatırımlarda ve değişikliklerde maliyet artışı Yenilikleri benimsememe ve rekabet gücünü kaybetmek 	<ul style="list-style-type: none"> Şeffaflığı ve hesap verilebilirliğin artırılması Gelebilecek yönetmelik ve yasalara hazırlık sağlanması Evrensel etkilerini azaltma, enerji ve kaynakları daha verimli kullanma, atık yönetimi gibi konularda daha bilinçli ve stratejik kararlar alınmasına yardımcı olması

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Döngüsel Ekonomi

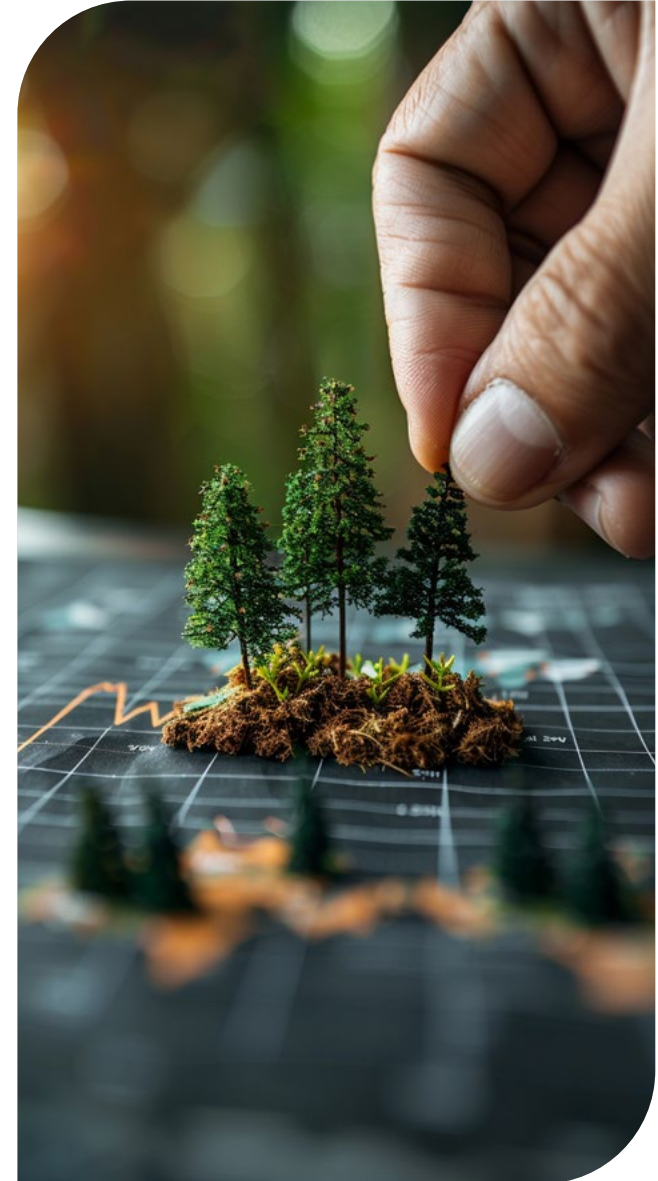
Sürdürülebilir tedarik zinciri politikamız, çevresel, sosyal, ekonomik ve etik unsurları titizlikle ele alarak kapsamlı ve bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Bu bağlamda, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın aktif katılımını sağlamak, en öncelikli hedefimiz olarak belirlenmiştir.

Çevresel

- **Karbon Ayak İzi Azaltma:** Demir-çelik sektöründe önemli risklerden biri olan karbon ayak izinin azaltılması amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Ana hammadde ve yardımcı malzeme alımları ile bunların lojistiğinde, karbon emisyonlarını en düşük seviyede tutacak optimum çözümler geliştirmekteyiz.
- **Çevre Dostu Malzemeler:** Hammadde, ambalaj ve yardımcı malzemelerin geri dönüşümden elde edilmiş ve çevre dostu maddeler olmasını önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimize geri bildirimlerde bulunuyor ve ortak projeler aracılığıyla daha çevre dostu malzeme üretimini teşvik ediyoruz.
- **Lokalizasyon ve Yerel Destek:** Lokalizasyon hedefimiz doğrultusunda iç piyasada yerel tedarik-

çilerle işbirliği yaparak yerel üreticileri destekliyor, alternatif ürünlerin geliştirilmesini kolaylaştırıyor ve hızlı tedarik sağlıyoruz. Bu yaklaşım, lojistik maliyetlerini ve karbon emisyonlarını da azaltmaktadır.

- **Tersine Lojistik:** Tersine lojistik uygulamaları kapsamında, ambalaj ve sevkiyat malzemelerini geri toplayarak tekrar kullanımını sağlıyor ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.
- **Endüstriyel Simbiyoz:** Endüstriyel simbiyoz çalışmaları çerçevesinde, bir üretim sürecinin atıklarının başka bir süreçte yardımcı madde olarak kullanılabilmesi projeleri geliştirmekteyiz.
- **Yeşil Lojistik:** Yeşil lojistik prensiplerine öncelik veren lojistik tedarik sağlayıcı iş ortaklarımızı tercih ediyor, bu doğrultuda iş birlikleri kurarak yeşil lojistiğe katkıda bulunacak modeller geliştireyoruz.
- **Döngüsel Ekonomi:** Döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak için geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçlerini entegre etmekteyiz. Atık miktarlarını azaltma ve geri dönüştürme projeleri geliştirerek, çevresel etkilerimizi minimize etmekteyiz.



Sosyal

- **Güvenli ve Adil Çalışma Koşulları:** Tedarikçi değerlendirme süreçlerimiz aracılığıyla, tedarikçilerimizin çalışanlarına daha güvenli ve adil çalışma koşulları sağlanmasını teşvik etmekteyiz.
- **İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk:** İnsan haklarına saygı gösteren ve çocuk işçi çalıştırmayan politikaların benimsenmesini, yerel topluluklarla işbirliği yaparak sosyal projeleri desteklemelerini teşvik etmekteyiz.
- **Sürdürülebilirlik Hedefleri:** Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamalarını ve bu hedefleri içselleştirmelerini desteklemek amacıyla düzenli geri bildirimlerde bulunmakta ve politikalarımıza uyumlarını titizlikle takip etmekteyiz.
- **Farkındalık Eğitimleri:** İş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi konularında farkındalık kazandırmak için eğitimler düzenlemekte ve bu eğitimler sonucunda geri bildirimlerde bulunmaktayız.
- **Sorumluluk ve İnsan Haklarına Saygı**
- **Prensiplerin Uygulanması ve Yönetimi:** Tüm paydaş ilişkileri bu ana prensipler doğrultusunda yönetilmektedir. Bu çerçevede, ilgili prosedürler ve talimatlar titizlikle oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.



Ekonomik

- **Uzun Vadeli İlişkiler ve Güven:** Tedarikçilerimizle uzun vadeli ilişkiler kurarak karşılıklı güven ve işbirliği sağlamaktayız. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik çerçevesinde maliyet optimizasyonu sağlayan iyileştirmeler ve ürün ile süreç geliştirme çalışmalarını gerçekleştirmemize olanak tanımaktadır.
- **Ekonomik Sürdürülebilirlik ve Risk Yönetimi:** Sürdürülebilir tedarik zinciri stratejilerimizle, tedarik zincirindeki riskleri azaltarak ekonomik sürdürülebilirliği artırmayı hedefliyoruz. Özellikle fiyat dalgalanmalarının şirket kârlılığını olumsuz yönde etkilememesi için çözümler ve alternatifler geliştiriyoruz. Bu kapsamda, demir-çelik piyasala-

rı, LME, kimya ve orman ürünleri gibi sektörlerdeki fiyat hareketlerini ve trendlerini yakından takip ederek stratejik alımlarla riskleri minimize ediyoruz.

- **Stratejik Planlama ve Süreç Yönetimi:** Stratejik planlamamıza temel oluşturan S&OP/IBP süreçlerimizi etkin bir şekilde kullanıyor, gelecekteki hedeflerimizi bu doğrultuda belirliyor ve yol haritamızı oluşturuyoruz. Bu bağlamda, 24 aylık Talep Planlama çalışmaları düzenleyerek, aylık S&OP/IBP toplantılarında değerlendirme yapıyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz. Talep Planlaması, daha iyi bir Tedarik Planlaması, Finansal Planlama ve Üretim Planlaması için önemli katkılar sağlamakta, böylece sürdürülebilir tedarik zincirini ve

finansmanı daha öngörülebilir ve sağlam temellere oturtmaktayız.

- **Çoklu Tedarikçi Stratejisi ve Risk Azaltma:** Çoklu tedarikçi stratejimiz çerçevesinde, alternatif tedarikçiler oluşturarak tedarik riskini asgari seviyelere indirmekte ve fiyat avantajı sağlamaktayız. Tedarikçi ve ürünleri Kraljic Matrisi'ne göre sınıflandırarak, ürün ve tedarikçi tarafını stratejik bir bakış açısıyla profesyonel bir şekilde yönetmekte ve riskleri minimize etmekteyiz. Stratejik ittifaklar kurarak maliyet ve tedarik avantajları sağlamakta, ayrıca bazı ürün gruplarında tek tedarikçi ve ürüne bağımlı kalmamak adına alternatif tedarikçi ve ürünler geliştirmekteyiz.

Etik

- **Etik Anlayışın Temel Prensipleri:** Şirketlerimizde etik anlayış, altı temel prensibe dayanmaktadır: Çevresel Sorumluluk, İş Etiği ve Dürüstlük, Tedarikçi İlişkileri, Ürün Güvenliği ve Kalitesi, Toplumsal Sorumluluk ve İnsan Haklarına Saygı.
- **Prensiplerin Uygulanması ve Yönetimi:** Tüm paydaş ilişkileri bu ana prensipler doğrultusunda yönetilmektedir. Bu çerçevede, ilgili prosedürler ve talimatlar titizlikle oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Stratejimiz

Çokyaşar olarak değer zincirimizin her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerini titizlikle entegre etmekte kararlıyız. Üretimden tedarik aşamasına kadar tüm süreçlerimizde çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı gözeterek sürdürülebilir iş uygulamalarını benimsemekteyiz. Sürdürülebilir malzeme kullanımı, enerji verimliliği ve atık yönetimi gibi alanlarda sürekli olarak iyileştirmeler gerçekleştirmekteyiz. Tedarik zincirimizde, iş ortaklarımızın çevre ve sosyal standartlara uyumunu sağlamak amacıyla titiz değerlendirme süreçleri uygulamaktayız. Ayrıca, ürünlerimizin ömrünü uzatarak ve geri dönüşüm süreçlerini optimize ederek çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedeflemekteyiz. Bu stratejik yaklaşım, yalnızca operasyonel verimliliğimizi artırmakla kalmaz, aynı zamanda toplumsal ve çevresel değerleri ön planda tutarak kurumsal itibarımızı güçlendirir ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme amacımıza katkıda bulunur.

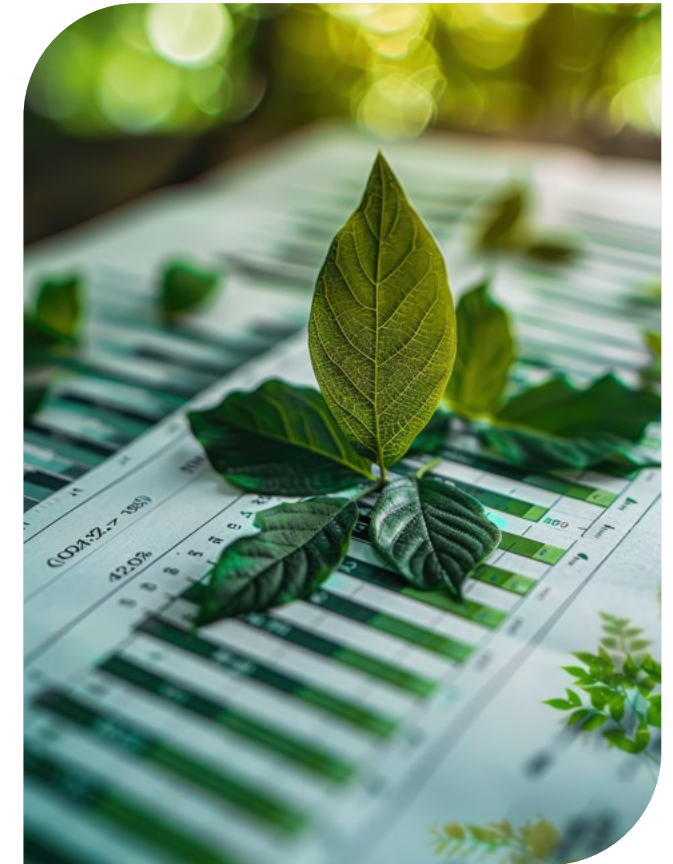
- Maliyetleri azaltmak ve rekabetçiliği artırmak amacıyla sürekli iyileştirme programlarını etkin bir şekilde uyguluyoruz.
- Tedarik zinciri süreçlerimizi dijitalleştirmek ve modern teknolojilerle destekliyoruz.
- SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması)

çerçevesinde gerekli tüm hazırlık ve iyileştirmeleri titizlikle gerçekleştiriyoruz.

- Executive S&OP/IBP (Satış ve Operasyon Planlama/Entegre İş Planlama) yöntemleri ile daha planlı ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri yapısı oluşturuyoruz.
- Hammadde ve yarı mamullerde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımımızı artırarak çevresel etkiyi azaltıyoruz
- ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) süreçleri belirli olgunluk seviyesine ulaşmış tedarikçileri önceliklendiriyoruz.
- Tedarik süreçlerinde enerji verimliliğini artırarak operasyonel sürdürülebilirliği sağlıyoruz.
- Yeşil lojistik uygulamalarına katkı sağlayacak tedarik zinciri süreçlerini kurma çalışmaları geliştirerek ve müşteri ile tedarikçilerle iş birliği yaparak bu uygulamalara teşvik etmeyi planlıyoruz.
- Tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak değerlendiriyor ve iyileştirmeler için etkili iş birliği çalışmaları organize ediyoruz.
- Sürdürülebilir tedarikçi standartlarını belirlemek ve bu standartlara uyumu sistematik bir şekilde denetlemek için çalışmalar planlıyoruz.
- Tedarik zinciri boyunca adil, etik ve şeffaf ticaret

uygulamalarını teşvik ederek güvenilirliği artırmayı sağlıyoruz.

- Çalışan eğitimleri ve geri bildirimler aracılığıyla tedarik zinciri süreçlerinde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak ve içselleştirmek için çalışmalar planlıyoruz.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İçin Risk ve Önlemler

1. Hammadde Temini ve Fiyat Hareketleri

Risk: Sürdürülebilir ve geri dönüştürülmüş hammadde kaynaklarının sınırlı olması, Avrupa Birliği tarafından uygulamaya konulan SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) ile birlikte, hammadde üretiminde cevher yerine hurda kullanımının zorunlu hale gelmesi, hurda tedarikinde yaşanabilecek arz-talep dengesizliklerini beraberinde getirecektir.

Önlemler

- Hammadde tedarik planlamasını doğru ve etkin bir şekilde gerçekleştiriyoruz.
- Geri dönüştürülmüş ve sürdürülebilir kaynaklardan hammadde temin eden tedarikçilerle uzun vadeli anlaşmalar yaparak güvenilir iş ortaklıkları kuruyoruz.
- Alternatif tedarikçilerle stratejik iş birlikleri oluşturarak riskleri yaymak ve tedarik güvenliğini artırmak için çalışmalar organize ediyoruz.
- Fiyat hareketlerini etkileyen faktörleri ve değişkenleri yakından izleyerek, proaktif bir yönetim anlayışıyla stratejik satın almalar yapmaya çalışıyoruz.
- Hedging gibi finansal enstrümanları etkin bir şekilde kullanarak riskleri minimize etmek ve finansal istikrarı sağlamak için planlamalar yapıyoruz.

2. Enerji Tüketimi ve Emisyonlar

Risk: Yüksek enerji tüketimi ve karbon emisyonları.

Önlemler:

- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak bu kaynakların kullanımını arttırarak ve çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz.
- Enerji verimliliğini arttırmak amacıyla gelişmiş enerji yönetim sistemlerini ve yüksek verimli teknolojileri etkin bir şekilde kullanmak için planlamalar yapıyoruz.
- Karbon ayak izini azaltmak için enerji tüketimini sürekli olarak izleyerek, azaltıcı önlemler alarak ve çevresel etkiyi minimize etmek için çalışmalar yapıyoruz.

3. Maliyet Artışları

Risk: Sürdürülebilirlik uygulamalarının başlangıçta yüksek maliyetler getirmesi.

Önlemler:

- Uzun vadede maliyet tasarrufları sağlayacak verimlilik artışı ve yenilikçi yatırımlara odaklanıyoruz.
- Yeşil finansman kaynaklarının etkili bir şekilde kullanılması için çalışmalar planlıyoruz.

- Enerji verimliliği ve atık azaltma gibi sürdürülebilirlik uygulamalarını içeren projeler geliştirerek, uzun vadeli maliyet tasarrufları elde etmeyi planlıyoruz.

4. Tedarik Zinciri Kesintileri

Risk: Doğal afetler, siyasi istikrarsızlıklar veya pandemiler gibi olayların tedarik zincirinde kesintilere yol açması.

Önlemler:

- Tedarik zinciri risk yönetimi stratejilerini geliştirerek, alternatif tedarikçilerle işbirliği yapmak ve riskleri minimize etmek için çalışmalar yapıyoruz.
- Alternatif lojistik modellemeleri oluşturmak ve mevcut sistemleri daha esnek hale getirmek için çalışmalar planlıyoruz.
- Coğrafi olarak çeşitlendirilmiş tedarik zincirleri inşa ederek, lokalizasyona yönelik stratejiler geliştiriyoruz. Böylelikle bölgesel riskleri azaltmış olacağız.
- Stok yönetimini ve esnek tedarik zinciri yapılarını kullanarak, olası kesintilere karşı proaktif hazırlıkların yapılmasını sağlayacağız.

5. Uluslararası Ticaret Kısıtlamaları

Risk: Ülkelerarası ticaret kısıtlamaları ve tarifelerin tedarik zincirini olumsuz etkilemesi.

Önlemler:

- Tedarik zincirini çeşitlendirerek, farklı coğrafi bölgelerden tedarik sağlayarak riskleri dağıtmak ve esnekliği artırmak için çalışmalar planlıyoruz.
- Serbest ticaret anlaşmalarından faydalanarak, uluslararası ticaret fırsatlarını değerlendirerek maliyet avantajları elde edeceğiz.
- Ticaret politikalarındaki değişiklikleri dikkatle izleyerek, proaktif önlemler olarak stratejik uyum sağlamak ve olası etkileri minimize etmek için çalışmalar organize ediyoruz.

6. Teknoloji ve Dijitalleşme Eksikliği

Risk: Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi için gerekli teknolojilerin yetersiz olması.

Önlemler:

- Dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 teknolojilerine yatırımlar yaparak, tedarik zinciri süreçlerini en yüksek verimlilikle optimize ediyoruz.
- Yenilikçi teknoloji uygulamaları ve kapsamlı veri analitiği ile tedarik zinciri verimliliğini artırarak, operasyonel mükemmeliyete ulaşmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Yeni Teknolojiler

- **Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm:** Sanayideki Endüstri 4.0 devrimi ile hız kazanan dijitalleşme, tedarik zinciri yönetiminde kaçınılmaz bir dijital dönüşümü zorunlu kılmaktadır. 1. Sanayi Devrimi'nden 2. ve 3. Sanayi Devrimleri'ne geçiş yaklaşık yüz yıl sürerken, 4. Sanayi Devrimi (Endüstri 4.0) sadece elli yıl gibi kısa bir sürede gerçekleşmiştir. Önümüzdeki 25-30 yıl içerisinde Endüstri 5.0'a geçişin gerçekleşmesi öngörülmektedir. Hızla gelişen ve değişen ortam, her alanda taleplerin hızlı bir şekilde karşılanmasını gerektiren alternatif çözümler arayışını zorunlu kılmaktadır.
- **Dijital Teknolojiler ve Avantajları:** Bu dijital dönüşümde, blok zinciri (blockchain), nesnelerin interneti (IoT), yapay zeka (AI) ve akıllı sözleşmeler (smart contracts) gibi teknolojiler ön plana çıkmaktadır. Bu teknolojilerin entegrasyonu, özellikle uluslararası ticarete şeffaflık ve izlenebilirliği artıracak, tedarik zincirindeki işlemleri daha hızlı, daha az bürokrasiyle ve daha güvenilir bir şekilde gerçekleştirmeyi sağlayacaktır. Ayrıca, araçlardan kaynaklanan maliyetler minimize edilecektir. Teknolojilerin tedarik zincirinde kullanımı, maliyetlerde %45'e, zaman tasarrufunda ise %75'e varan iyileşmeler sağlayabilir.

- **Teknoloji Entegrasyonu Projeleri:** Tedarik zincirinin etkin yönetimi, izlenebilirliği ve operasyonel verimliliğini artırmak amacıyla Nesnelerin İnterneti (IoT), Yapay Zeka (AI), Blok zinciri (Blockchain), Akıllı Sözleşmeler (Smart Contracts) ve RFID gibi teknolojilerin kullanımı için projeler geliştirmekteyiz.
- **Hedefler ve Uygulama Alanları:** Blok zinciri teknolojisi ile ürünlerin izlenebilirliğini artırmayı ve yeşil finansman enstrümanları geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Akıllı Sözleşmeler sayesinde kağıda dayalı dokümantasyonu ve bunların kıtalararası transferini ortadan kaldırarak maliyet avantajı sağlamayı planlıyoruz. Yapay Zeka ile planlama, sevkiyat ve üretim alanlarında optimum çözümler üretmeyi ve verimliliği artırarak maliyetlerde tasarruf sağlamayı hedeflemekteyiz. Nesnelerin İnterneti ile ihracatını yaptığımız ürünlerin konteyner ve tır takibini yaparak müşterilerimize anlık veri aktarımı sağlamayı planlıyoruz. Ayrıca, forklift hareketlerini izleyerek bu hareketleri azaltmayı, enerji tüketimini ve zamandan tasarruf sağlamayı amaçlıyoruz.

Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu

Bünyemizde; Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi yer almaktadır.

Yönetim Kurulu	
Ad Soyad	Unvan
Ömer Çokyaşar	Yönetim Kurulu Başkanı
Derviş Çokyaşar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ahmet Fatih Tamay	Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Tanrıöver	Yönetim Kurulu Üyesi
Ümit Bozer	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	
Ahmet Fatih Tamay	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Komite Başkanı
Ümit Bozer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Emel Armağan	Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni
Mustafa Eroğlu	Tedarik Zinciri Müdürü
Riskin Erken Saptanması Komitesi	
Ümit Bozer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Komite Başkanı
Ahmet Fatih Tamay	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	
Ümit Bozer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Komite Başkanı
Ahmet Fatih Tamay	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitemiz, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları titizlikle yerine getirmekte ve kendisine Esas Sözleşme ile Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde yüklenen görevleri üstlenmektedir. Komitemizin temel amacı, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumunda yapılacak soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının tespit edilmesi de dahil olmak üzere, bu ilkelerin uygulanmasına yönetim kuruluna destek olmaktır. Ayrıca, yatırımcı ilişkileri biriminin denetimini gerçekleştirmek ve Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi'ne bırakılan görevlerin eksiksiz şekilde ifasını sağlamaktır. Komitemizin üstlendiği görevler ise şunlardır:

- Kurumsal Yönetim İlkelerini Şirket bünyesinde oluşturmak, benimsenmesini sağlamak, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve uygulamalarda iyileştirici önerilerde bulunmak.
- Komitelerin yapısı, çalışma tarzına ilişkin değerlendirmelerde ve önerilerde bulunmak. Kurumsal yönetim konusunda gelişmeleri ve trendleri yakından takip ederek, bunların Şirket yönetiminde uygulanabilirliğini araştırmak.
- Şirket'in bilgilendirme politikasının belirlenme-

sine yönelik tavsiyelerde bulunmak, belirlenen politikaların uygulanmasının gözetmek, Şirket internet sitesinde ve faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların ve verilecek bilgilerin kapsamını, niteliğini, tutarlılığını ve doğruluğunun gözden geçirmek,

- Yatırımcı İlişkileri biriminin temel ilkelerini tespit etmek. Yatırımcı İlişkileri birimi tarafından yapılan tüm açıklamalara ilişkin standartları belirlemek ve çalışmalarını gözetmek.
- Ticari sır niteliğindeki bilginin kötüye kullanılmasını önleyen iç düzenlemelere uyumu gözetmek.
- Yönetim Kurulu'nun Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişiminin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamak ve Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunmak.
- Başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasını takip etmek.
- Sermaye piyasası mevzuatına uygunluğu ve tutarlılık açısından kamuya açıklanacak Kurumsal Yönetim Uyum Raporunu değerlendirmek ve burada yer alan bilgilerin Komite'nin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmek.

- Şirket'in etik kurallarının belirlenmesine ve geliştirilmesine katkıda bulunmak ve Şirket faaliyetlerinin bu kurallar çerçevesinde yürütülmesini gözetmek,
- Şirket'in kurumsal sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı olmasını, çevreye ve kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere uyumunu takip etmek ve
- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilen/verilecek diğer görevlerin yerine getirmek olarak sıralanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışma esnasında belirlenen görev ve sorumlulukları eksiksiz bir şekilde yerine getirmekte ve kendisine Esas Sözleşme ile Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında yüklenen görevleri üstlenmektedir. Komitenin temel amacı, Şirket'in varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehlikeye atabilecek riskleri erken teşhis etmek, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanmasını sağlamak ve risk yönetimi konusunda bir uzman komitesinin kurulmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na destek olmaktır. Ayrıca, mevzuat çerçevesinde kendisine yüklenen diğer görevleri de etkin bir şekilde yerine getirmektedir.

Riskin erken saptanması komitesinin yukarıda belirtilen görevlerine ek olarak TCFD İklim Değişikliği Risk Analizi kapsamında tanımlanan operasyonel ve itibar riskleri kapsamında da görevleri mevcuttur.

Operasyonel riskler altında şirketin günlük faaliyetlerini aksatabilecek riskler tanımlanmaktadır. Üretim süreçlerindeki aksamalar, tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler, iş gücüyle ilgili sorunlar ve bilgi teknolojileri sistemlerindeki zafiyetler bu kapsamda değerlendirilmektedir. Ayrıca iklim değişikliğinin operasyonel süreçlerimize olan etkisi bu komite tarafından incelenmektedir.

Operasyonel risklere ek olarak itibar riskleri de bu komite tarafından takip edilmektedir. İtibar riskleri kamuoyu nezdinde tehdit oluşturulabilecek unsurları içermektedir. Özellikle itibar konusundaki risklerin önceden tespit edilmesi büyük önem arz etmektedir. Hissedarlar ve diğer paydaşlar üzerinde olumsuz bir etki yaratabilecek riskler bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Denetim Komitesi, Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, iç ve dış denetim süreçlerinin işleyişinin ve etkinliğinin yanı sıra, Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun titizlikle gözetilmesini amaçlayarak çalışmalarını sürdürmektedir.



Risk Yönetimi

Şirketimiz bünyesinde görevlerine devam eden Risklerin Erken Saptanması Komitesi, aşağıdaki kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir:

- Yönetimsel risk ve zafiyet oluşturabilecek alanları tanımlamak, analiz etmek, ölçmek, izlemek ve raporlamak; bu risklerin tespit edilmesi ve eksikliklerin giderilmesi konusunda yönetimi bilgilendirmek ve ilgili tarafların görüşlerini almak,
- Şirket'in varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehlikeye atabilecek stratejik, finansal, hukuki ve diğer risklerin erken teşhisini yapmak; tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri almak ve risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek,
- Bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması hususunda Şirket Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak,
- Risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirmek; yönetim ile ilgili ortaklığa ulaşan önemli şikayetleri incelemek; bu şikayetlerin sonuçlandırılmasını sağlamak ve çalışanların bu ko-

nudaki bildirimlerinin gizlilik ilkesine uygun olarak yönetime iletilmesini temin etmek,

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarını etki ve olasılığa göre tanımlamak, değerlendirmek, izlemek ve yönetmek amacıyla etkin iç kontrol sistemleri oluşturmak,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına entegrasyonunu sağlamak ve etkinliğini izlemek,
- Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri aracılığıyla risk unsurlarının uygun kontrollerle ölçülmesini, raporlanmasını ve karar mekanizmalarında kullanılmasını sağlamak üzere çalışmalar yürütmektedir.

Yönetim sistemine entegre edilmiş bir risk komitesinin varlığı, gelecekteki risklere hazırlık ve erken önlem alma konularında önemli bir destek sağlamaktadır. Riskler ve fırsatlar, kalite yönetim sistemine entegre edilmiş politikalar aracılığıyla titizlikle takip edilmektedir. Bu bağlamda, sistematik olarak üç ana hattan oluşan risk yönetim stratejisi, Risk Yönetim Ekibi, Üst Yönetim ve Yönetim Temsilcilerinden meydana gelmektedir:

- **Risk Yönetim Ekibi (Bölüm Yöneticileri):** Risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi, önlemlerin belirlenmesi ve alınan önlemlerin izlenmesinden sorum-

lu olan ekip, bu süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlar.

- **Üst Yönetim:** Risklerle ilgili önlemlerin alınmasını sağlamak ve gerekli kaynakları tahsis etmekle yükümlüdür. Bu, risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi için kritik bir role sahiptir.
- **Yönetim Temsilcisi:** İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Kalite ve Çevre risklerinin belirlenmesi çalışmalarını organize etmek ve takip etmekle sorumludur. Yönetim Temsilcisi, bu risklerin sistematik bir şekilde ele alınmasını sağlar.

Şirketimiz bünyesinde risk değerlendirilmesi yapılmakta olup riskler üç ana grup altında sınıflandırılmaktadır.



Ana Risk Kapsamları	Riskler	Çözüm ve Alınan Önlemler	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)
Çevresel	<ul style="list-style-type: none"> İklim değişikliği etkileri Doğal kaynakların tükenmesi Çevre kirliliği Atık yönetimi Enerji verimliliği Biyolojik çeşitliliğin kaybı 	<ul style="list-style-type: none"> Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz. Enerji verimliliğini artırarak çevresel etkilerimizi minimize ediyoruz. Sürdürülebilir kaynak kullanımı politikaları geliştiriyoruz. Geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçlerini iyileştiriyoruz. Emisyon azaltma teknolojileri kullanıyoruz. Atık yönetimi ve su arıtma sistemlerini iyileştiriyoruz. Atık azaltma stratejileri uyguluyor ve geri dönüşüm oranlarını artırıyoruz. Enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler ve uygulamalar benimsiyoruz. Doğal yaşam alanlarını koruma projelerine destek veriyoruz. Biyolojik çeşitliliği teşvik eden politikalar uyguluyoruz. 	
Sosyal	<ul style="list-style-type: none"> İşçi sağlığı ve güvenliği Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı Çeşitlilik ve kapsayıcılık Toplumsal huzursuzluk Tedarik zincirindeki insan hakları ihlalleri Yerel topluluklarla ilişkiler 	<ul style="list-style-type: none"> İşçi sağlığı ve güvenliği standartlarını yükseltiyor ve düzenli eğitimler veriyoruz. Güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Çalışanların gelişimi için eğitim ve kariyer fırsatları sunuyoruz. Adil ücret ve yan haklarla çalışan memnuniyetini artırıyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları geliştiriyoruz. Toplumla güçlü iletişim kurarak sosyal sorumluluk projelerine katılıyoruz. Tedarikçi denetimleri yaparak insan hakları ihlallerini önüyoruz. Yerel topluluklarla işbirliği yapıyoruz. 	
Ekonomik	<ul style="list-style-type: none"> Piyasa dalgalanmaları Kur riski Faiz oranlarındaki değişiklikler Rekabetçi baskılar Yasal ve düzenleyici değişiklikler 	<ul style="list-style-type: none"> Risk yönetimi ve esneklik stratejileri geliştiriyoruz. Piyasa çeşitliliği sağlıyoruz. Döviz riskini hedge ediyor ve çoklu para birimi ile işlem yapıyoruz. Faiz oranı riskini yönetmek için finansal araçlar kullanıyoruz. İnovasyon ve Ar-Ge yatırımları yaparak rekabetçi kalıyoruz. Yasal uyum programları geliştiriyoruz. Ekonomik analizler yaparak belirsizliklere karşı hazırlıklı oluyoruz. 	

Kalite Yönetim Sistemi Faaliyetleri

Şirketimiz bünyesinde bulunan Özyaşar Tel, Çokyaşar Halat ve Çokyaşar Tel firmalarına entegre edilmiş kalite yönetim sistemi politikaları mevcuttur. Her bir tesis, kalite yönetim belgelerine ek olarak sektörel belgeler ile de üretimlerini standardize etmekte ve kaliteden ödün vermeden çalışmalarına devam etmektedir.

Çokyaşar Kalite Yönetim Sistemi

OZYASAR TEL	COKYASAR HALAT	COKYASAR TEL
ISO9001	ISO9001	ISO9001
ISO14001	ISO14001	ISO14001
ISO45001	ISO45001	ISO45001
ISO50001	TS EN 12385-4	ISO50001
TS EN 10244-2	TS EN 12385-5	ISO/IEC 27001
	IATF 16949	TS EN 10244-2
		TS EN 10223-6
		TS EN 10223-7

Kalite standartları, ürün ve hizmetlerimizin belirli bir seviyede tutarlılık ve güvenilirlik sunmasını sağlamak bakımından kritik bir öneme sahiptir. Bu nedenlerle, kalite standartları, iç süreçlerimizin ve dış müşteri ilişkilerimizin iyileştirilmesinde temel bir rol oynamakta ve şirketimizin kurumsal itibarını güçlendirmektedir.

İç Kontrol Sistemi

Denetim Komitemiz tarafından oluşturulmuş bir iç kontrol mekanizması bulunmaktadır. Bu komite;

- Şirket iç kontrol biriminin çalışmalarını, yeterliliğini, etkinliğini ve organizasyon yapısını gözden geçirmekte; sağlıklı bir iç denetim altyapısının oluşturulması, iç denetim biriminin yetki ve sorumluluklarının tanımlanması, iç kontrol süreçlerinin yazılı hale getirilmesi ve oluşturulan yapının işleme ile gözetimi hususunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmakta ve raporlamaktadır.
- İç denetim birimi tarafından düzenlenen iç denetim raporlarını incelemekte, değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'na görüş sunmaktadır.
- Şirket'in bilgisayar sisteminin güvenliği ve işletilmesi konusunda yönetimin hesap verebilirliğini sağlamakta ve bilgisayar sisteminin çalışamaz hale gelmesi durumunda işlemlerin kayıtlara aktarılması ve korunması için kriz planlarını gözden geçirmektedir.
- İç denetimin şeffaf bir şekilde yapılmasını temin etmekte, denetçiler tarafından iç kontrol ile ilgili yapılan uyarı ve tavsiyelerin uygulamaya konulup konulmadığını araştırmaktadır.

Ayrıca, şirketimiz bünyesinde, hedef ve politikalar doğrultusunda holding genelinde risk yönetimi ve iç işleyiş süreçlerinin etkili bir şekilde çalışıp çalışmadığını izlemek, değerlendirmek ve ihtiyaç du-

yulan konularda ilgilileri bilgilendirmek ve destek olmak amacıyla bir iç denetçi görev yapmaktadır. İç denetçi personelimiz;

- Şirketin tüm yönetmeliklere uyumunu denetler.
- Her yıl Aralık ayında, bir sonraki yıla ait tüm departmanlar için aylık denetim planlarını hazırlamakta ve yayınlamaktadır.
- Denetimleri gerçekleştirmek ve aylık olarak denetim sonuçlarını yansıtan raporlar hazırlamakta ve sunmaktadır.
- Risk yönetimi süreçlerinin sürekli olarak çalışmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yapmaktadır.
- Riskten kaçınma önlemleri ve maliyet tasarrufu tavsiyelerinde bulunmaktadır.
- Muhasebe belgelerini, raporları, verileri ve akış şemalarını değerlendirmek, raporlamak ve gerekli durumlarda ilgili birimlere önceden uyarılarda bulunmaktadır.
- Geçerlilik, yasalılık ve hedeflenen başarıyı sağlamak için tavsiyelerde bulunmakta ve zamanında müdahale etmektedir.
- Yasal mevzuat ile şirket içindeki kurallara uyulup uyulmadığını kontrol etmekte ve uyulması için gerekli bilgilendirmeleri yapmaktadır.
- Mevzuat ve finansal ürünler hakkında bilgileri güncel tutmaktadır.
- Finansal koşulları ve değişen ihtiyaçları takip etmektedir.

- Genel Müdür'ün talebi doğrultusunda muhasebe ile ilgili konularda destek sağlamak ve kendisinden talep edilen işleri yürütmektedir.
- İşletmede gerekli iş sağlığı ve güvenliği talimatlarına uyulmasını sağlamak ve bu konularda iş sağlığı ve güvenliği kurulu ile koordineli çalışmalarda bulunmaktadır.
- Şirket Kalite, Çevre ve İSG Politikalarının biriminde çalışanlara duyurulmasını ve kalite bilincinin geliştirilmesini sağlamaktadır.
- İSG Temsilcisi olarak, iş sağlığı ve güvenliğinin ön planda olduğunun bilincinde olarak, istek ve önerileri ivedilikle yerine getirmektedir.
- Çalışma saatleri içerisinde, çalışanların risk altında olduğunu hissettiği veya diğer çalışanlar tarafından bildirilen durumlar için ilgili operasyonu durdurma yetkisine sahip olup, en kısa sürede İSG Kurulu ve üst amirine konu hakkında bilgi vermektedir.
- Çalışma ortamının temizliğini ve düzenini sağlamakta, mesai bitiminde çalışma alanının temiz bırakılmasını temin etmektedir.
- Oluşan ambalaj atıklarının (kâğıt, plastik vb.) geri dönüşüm kutularında toplanmasını sağlamakta ve kontrol etmektedir.
- Kullanılmayan ve enerji tüketen tüm ekipmanın kapatılmasını sağlamaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi seçimi, şirketimizde beşikten mezara hakimiyetinin temel unsurlarından biri olarak kabul edilmektedir ve bu bağlamda yukarı ve aşağı akış takibinde öncelikli bir konu olarak ele alınmaktadır. Tedarikçi Seçimi ve Değerlendirme Talimatları ile Prosedürleri aracılığıyla kalite yönetim sistemine entegre edilmiş bir süreç izlemektedir. Yönetim sistemi dokümanları şunları kapsamaktadır:

- Hammadde ve Yarı Mamul Dış Operasyonlar, Üretici Firmalar,
- Kalibrasyon ve Test Hizmeti, Belgelendirme Hizmeti, Eğitim Hizmeti, Danışmanlık Hizmeti,
- Gümrük Hizmeti Tedarikçileri,
- Nakliye Hizmeti Tedarikçileri,
- Taşeron İşçilik Hizmeti (Personel, Güvenlik, Yemek, Taşımacılık) Tedarikçileri,
- Bakım Hizmeti, Makine Teçhizat, Yazılım ve Donanım Alımı Tedarikçileri,
- Diğer Ürün ve Hizmet Tedarikçileri

Tedarikçi seçimi sürecinde belirli standartlara sahip olarak tedarikçilerimizi ön değerlendirme aşamasından geçirmekteyiz. Bu ön değerlendirme süreci, bir puanlama sistemi ile yürütülmekte olup, çeşitli değerlendirme parametrelerine dayanmaktadır.

Konu	İstenen Puan
Fiyat	15
Ödeme Vadesi	10
Tanınırlığı, Referansları	10
Yasal Gerekliliklere Uyum	10
İletişim Kolaylığı	10
Zamanında Hizmet ve Termine Uyum	10
Hizmet Memnuniyeti	10
Masrafların Zamanında Bildirilmesi	10
Dekont, Masraf Uyum	5
Sürdürülebilirlik	10
Toplam	100





Çevresel Performans

İklim Değişikliği ile Mücadele

İnsanlık olarak karşı karşıya olduğumuz en büyük meydan okumalardan biri, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinden korunmaktır. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) verilerine göre, eğer insan faaliyetleri neticesinde sera gazı emisyonları artmaya devam ederse, 2050 yılından önce sanayi öncesi döneme kıyasla 1,5 °C sıcaklık artışına ulaşılması beklenmektedir. Ancak, çeşitli araştırmalar, bu artışın 2100 yılına kadar 1,5 °C ile sınırlandırılması durumunda, iklim değişikliğinin getireceği yıkıcı etkilerden kaçınılabileceğini ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, Paris Anlaşması, insan faaliyetlerinden kaynaklanan küresel sıcaklık artışını 1,5 °C'nin altında tutmak için dünya çapında ortak çabaların sürdürülmesini hedeflemektedir. Çokyaşar Holding olarak, bu çabalara katkıda bulunmayı asli görevimiz sayıyoruz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı, Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın uygulanmasına yönelik stratejinin ayrılmaz bir parçası olarak ilan edilmiştir. Bu mutabakat, döngüsel ekonomi ilkelerine dayanan ve karbonsuz bir ekonomik büyüme modelini esas alan vizyoner bir yaklaşımdır. Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar karbon nötr bir yapıya kavuşmasını hedefleyen bu plan,

sürdürülebilir bir geleceğe giden yolda önemli bir adımdır. Çokyaşar Holding olarak, bu yolda atılacak adımlara katkıda bulunmayı bir sorumluluk olarak görmekteyiz.

İklim biliminin sunduğu bulgular doğrultusunda, iklim ve çevre alanında yürürlüğe giren uluslararası ve ulusal mevzuat düzenlemelerini titizlikle takip ediyor; bu düzenlemelerin gerekliliklerinin ötesinde kapasitemizi sürekli geliştiriyoruz. Faaliyetlerimizin en geniş kapsamda yer aldığı ve pazar alanlarımızın başında gelen Avrupa Birliği'nin "Fit for 55" paketiyle ana hatlarını çizdiği ve işleyiş takvimini belirlediği Yeşil Mutabakat'ı, hem Çokyaşar Holding'i bekleyen geçiş risklerine karşı yapacağımız hazırlıklar hem

de hayata geçireceğimiz yenilikçi uygulamalar sayesinde fırsat olarak görüyoruz.

Paris Anlaşması'nın Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmasının ardından başlayan sürecin, ülkemizde birçok sanayi kuruluşunun öncülüğünde şekillenecek bir karbonsuzlaşma gündemi ve iş birliği ortamı doğuracağını öngörüyoruz. Bu süreçte, sektörümüzün öncü aktörleri olarak sürdürülebilir bir gelecek için el birliğiyle çalışmanın büyük önem taşıdığına inanıyoruz.

Çokyaşar olarak iklim değişikliğiyle mücadeleye kararlılıkla destek vererek faaliyetlerinin çevreye olan olumsuz etkilerini en aza indirme çabası içerisindeyiz. Enerji verimliliğini artırma, enerji yoğunluğu-



nu azaltma ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretme hedefleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Ayrıca, doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetirken, biyoçeşitliliği korumaya yönelik projeleri hayata geçirmeyi hedeflemekteyiz. Ar-Ge faaliyetlerimizle, çevresel sorunların oluşturduğu potansiyel tehditleri çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Bu vizyonla, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmaya devam ediyoruz.

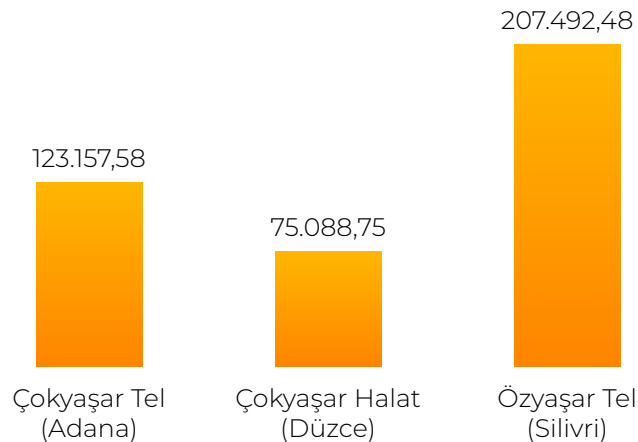
Çokyaşar Holding olarak, karbon ayak izimizin farkında olmak, çevresel sorumluluğumuzun ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşlarından biridir. Karbon ayak izimizi bilmek, faaliyetlerimizin çevreye olan etkilerini somut verilerle ölçmemizi ve bu etkilere karşı etkin stratejiler geliştirmemizi sağlar. Aynı zamanda, iklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşen rolü yerine getirmek ve gezegenimizin geleceğini koruma taahhüdümüzü "sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmaz, aynı zamanda yenilikçi çözümler üreterek iş süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmemize olanak tanır. Kısacası, karbon ayak izimizin farkında olmak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonumuzun en önemli adımlarından biridir.

İklim değişikliği etkilerinin yönetimi sürecinin ilk adımı, faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının kaynağının belirlenmesi ve envanterinin çıkarılmasıdır. Ayrıca gerçekleştirdiğimiz proje yatırımlarla emisyon miktarını azaltma çalışmaları, bu alandaki faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğinden oluşmaktadır.

Özyaşar Tel, Çokyaşar Tel ve Çokyaşar Halat üretim tesisleri sınırlarımız içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlerden kaynaklanan 2023 yılı emisyonlarımızı 6 kapsam özelinde hesapladık.

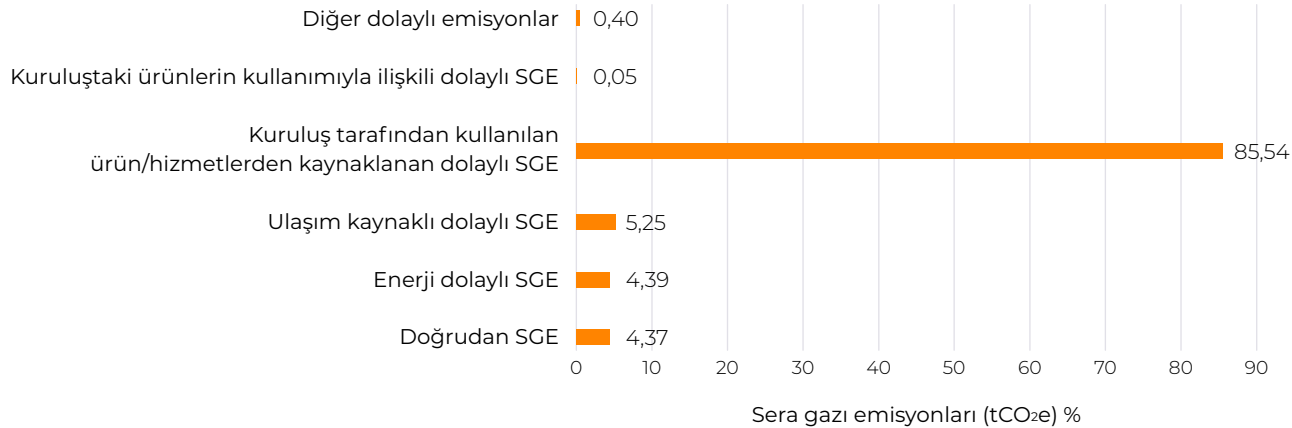
ISO 14064-1 standardı çerçevesinde Karbon Ayak İzi çalışmalarımızı tarafsız ve bağımsız kuruluşlar tarafından onaylama süreçlerimiz devam etmektedir.

Emisyonlar tCO₂e



Karbon Emisyon Oranları

Özyaşar Tel 2023 Yılı Toplam Sera Gazı Emisyonları



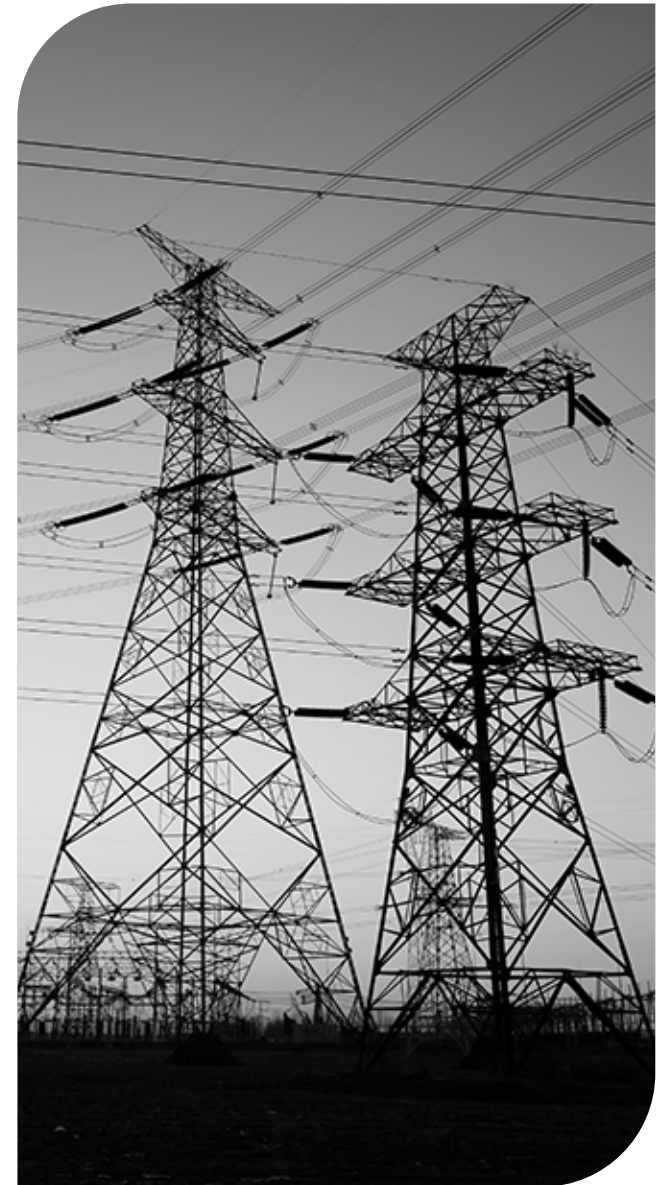
2023 yılı içerisinde atmosfere saldıığımız emisyonlarımızın önemli bir kısmının hammadde (filmaşın) üretiminden kaynaklı olduğunun bilincinde hareket etmeyiz.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız, toplam emisyonlarımızın yaklaşık %9'unu teşkil etmektedir. Sürdürülebilirlik ve tedarik zinciri yönetimi, Özyaşar Tel olarak en temel ve uyumlu unsurlar arasında yer almakta olup, bu alanlara azami derecede önem veriyoruz.

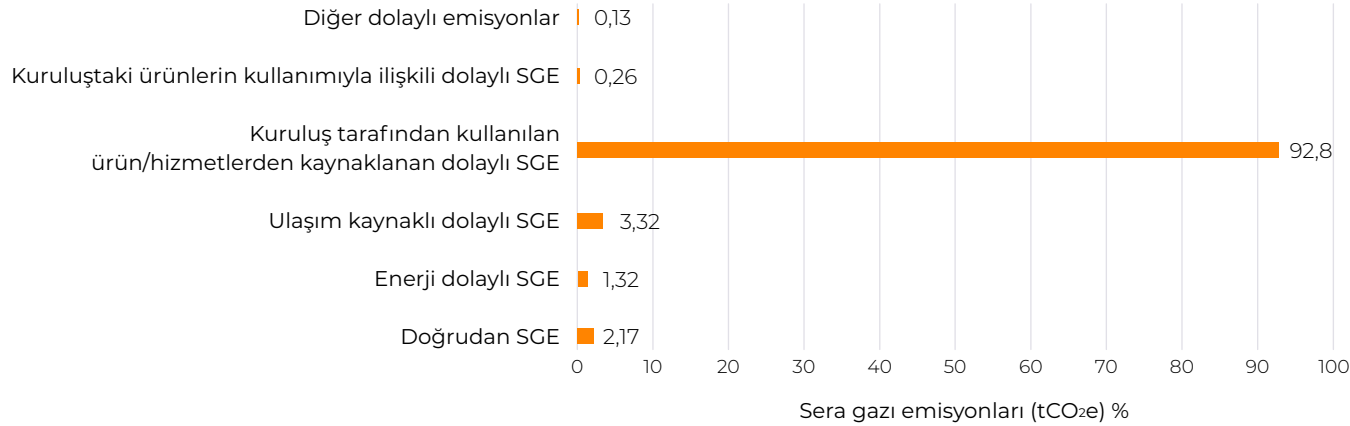
Özyaşar Tel olarak, tedarik zincirimizin her aşamasında prensiplerimize bağlı kalarak, hammadde-

lerden nihai tüketiciye kadar uzanan süreçlerin verimli, maliyet etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini sağlamaktayız. Çevre dostu malzeme seçimi, enerji verimliliği, atık yönetimi ve adil ticaret uygulamaları gibi stratejilerle, tedarik zincirimizin her adımında sürdürülebilirlik ilkelerini titizlikle hayata geçiriyoruz.

Altı kapsamda ele aldığımız bu konular doğrultusunda, ilerleyen süreçlerde bu kapsamı daha da genişleterek, hem yukarı hem de aşağı yönlü tüm faaliyetlerimizde hesap verebilirliği azami seviyeye çıkarmak adına gerekli altyapı çalışmalarımızı özenle sürdürmekteyiz.



Çokyaşar Tel 2023 Yılı Toplam Sera Gazı Emisyonları



Çokyaşar Tel tarafından temin edilen ürün ve hizmetlerden doğan dolaylı sera gazı emisyonlarının (Kapsam 4) azaltılması veya önlenmesi için gerekli faaliyetlerin bilincinde hareket etmekteyiz. Fabrikamızda toplam emisyonlarımızın yaklaşık %92'sinin hammadde üretiminden kaynaklandığının bilincinde olarak, bu alandaki çalışmalarımızı azami titizlikle sürdürmekteyiz.

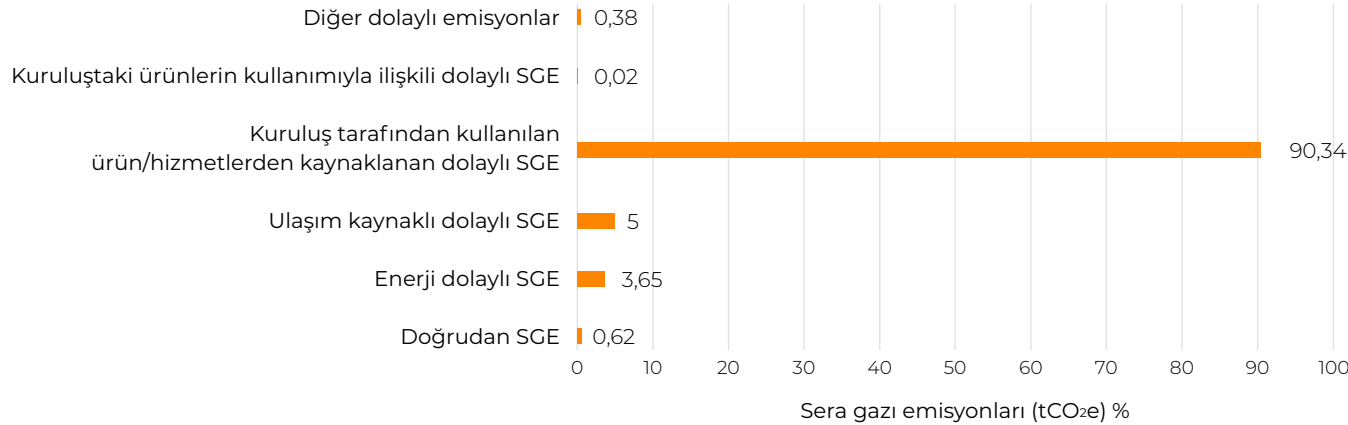
Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız, emisyonlarımızın yalnızca %4'ünü oluşturmaktadır. Bu bağlamda, stratejik iş birliklerimiz, yeşil hammadde kullanımı ve yeşil lojistik uygulamaları gibi hususlar büyük bir hassasiyetle ele alınmakta, emisyonlarımızı minimize etme gayretlerimiz özenle devam ettirilmektedir.

Gerçekleştirdiğimiz ve planladığımız ileri teknoloji ve ekipman yatırımları sayesinde, gelecek yıllarda emisyonlarımızı daha da azaltmayı hedeflemekteyiz. Bu gayretlerimiz, çevresel etkilerimizi asgari seviyeye indirgeme, sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirme ve hesap verebilirlik açısından büyük bir öneme sahiptir. Çokyaşar Tel üretim tesisimizde, her bir emisyon kaynağındaki faaliyet verisi ile emisyon faktörünün belirsizlikleri birlikte değerlendirilerek toplam belirsizlik hesaplanmıştır. Bu hesaplamalarda GHG Protokolü ve IPCC tarafından hazırlanan tablolar referans alınmıştır. 2023 yılı toplam belirsizlik oranı +/- %3,7 olarak hesaplanmış olup, makul güven seviyesinde (%95) bulunmaktadır. Yayınlanan standartlar ve formlar ışığında veri



toplama sistematigi geliştirilmeye devam edilmekte olup, bu sayede sağlıklı veri toplanarak belirsizlik seviyesinin azaltılması amaçlanmaktadır.

Çokyaşar Halat 2023 Yılı Toplam Sera Gazı Emisyonları



Çokyaşar Halat üretim tesisimizde satın alınan ürün ve hizmetlerden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını (Kapsam 4) azaltmaya veya önlemeye yönelik faaliyetler tespit edilmiştir. Çokyaşar Halat fabrikamızda toplam emisyonlarımızın yaklaşık %90'ının hammadde üretiminden kaynaklandığı görülmektedir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız toplam emisyonlarımızın yalnızca %5'ini teşkil etmektedir.

Bununla birlikte, ulaşım kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları çerçevesinde, ürünlerimizin sevkiyatı, iş seyahatleri, satın alımlar ve atık sevkiyatları gibi tedarik zincirimizin hem yukarı hem de aşağı yönlü aşamalarını dikkate alarak gerekli iyileştirmeleri büyük bir titizlikle gerçekleştirmekteyiz.

Çokyaşar Halat üretim tesisimizde her bir emisyon kaynağına ilişkin faaliyet verisinin ve emisyon faktörlerinin belirsizlikleri birlikte ele alınarak toplam belirsizlik hesaplanmıştır. Bu belirsizlik hesaplamalarında, GHG Protokolü ve IPCC tarafından hazırlanmış hesaplama tabloları esas alınmıştır. 2023 yılı itibarıyla toplam belirsizlik oranı +/- %3,4 olarak belirlenmiş olup, bu oran makul bir güven seviyesinde (%95) bulunmaktadır.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Demir-çelik sektörü, yüksek karbon emisyonları nedeniyle iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir odak noktası haline gelmiştir. Bu bağlamda, Avrupa

Birliği'nin yürürlüğe koyduğu Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), sektördeki karbon yoğunluğunu azaltmayı hedefleyen bir düzenleyici çerçeve olarak öne çıkmaktadır. CBAM, demir-çelik gibi enerji yoğun sektörlerden ithal edilen ürünlerin karbon içeriklerine göre ek maliyetlerle karşılaşmalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Küresel iklim değişikliğiyle mücadelede kilit bir rol oynayan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism - CBAM), 17 Mayıs 2023 tarihinde Avrupa Birliği Resmi Gazetesi'nde yayımlanarak resmen yürürlüğe girmiştir. Bu çerçevede, vergilendirmeye tabi tutulan 17 ürün için raporlama sürecine başlamış bulunmaktayız.



Enerji Yönetimi

Çokyaşar Holding olarak, enerji verimliliğini artırmak ve çevresel etkileri en aza indirmek hedefiyle yenilenebilir enerjiye geçiş ve kaynakların doğru ve etkin kullanımı konularında önemli adımlar atmaktayız. Bu vizyon doğrultusunda, **Adana ve Düzce fabrikalarımızda hayata geçirdiğimiz Güneş Enerji Santrali (GES)** yatırımları ile enerji ihtiyacımızı sürdürülebilir kaynaklardan karşılıyor, makinalarımızdan kaynaklı enerji verimliliği çalışmalarını geliştiriyor ve Ar-Ge mühendislerimizle birlikte gerçekleştirdiğimiz projelerle kapasitemizi büyütüyoruz. Enerji yönetimi projelerimiz sayesinde, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirerek, hem enerji tüketimimizi optimize ediyor hem de çevresel etkilerimizi azaltıyoruz.

Sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarından biri olarak gördüğümüz enerji tüketiminin azaltılması konusunda fabrikalarımız ve proseslerimiz özelinde çeşitli yenilikçi girişimlerde bulunuyoruz.

Özyaşar Tel fabrikamızda 2023 senesinde yaptığımız verimlilik çalışmaları sonucunda toplamda 1.183.887 m³ azaltım sağladık. Azaltıma neden olan bazı projelerimiz;

Tav fırını üst tarafı ısı izolasyonu yapılarak, enerji verimliliği açısından periyodik olarak baca ölçümleri yapılıyor.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
Çinko kazanı seramik banyosu, metalik kazanla değiştirildi, VAP projesi yapıldı.	9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Çokyaşar Tel üretim tesisimizin hayata geçirmeyi planladığı bazı projeler aşağıda sunulmuştur:

Fabrika aydınlatmalarının otomasyon ile yönetilmesi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Elektrik pano odalarının VRF ve Chiller entegrasyonu ile birlikte daha verimli soğutulması	
Sıcak su ihtiyacının kompresörün atık ısısından sağlanması	
Çinko ve tav yakma havalarının ısıtılarak verim artışı sağlanması	
Yanma rejiminin devamlı takibi yapılarak ve tav fırınında giriş çıkış kapaklarının devamlı kapalı konumda olmasıyla fayda sağlanması	
Çinko ocağında ocak üstü seramik battaniye yalıtım sistemi kurulması	



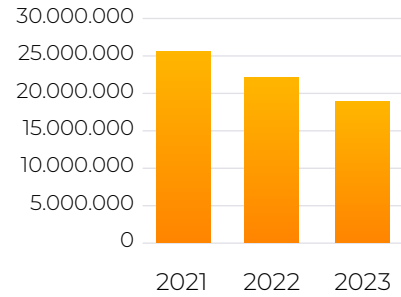
Çokyaşar Tel üretim tesisimizde, 2023 yılında kapsamlı bir enerji verimliliği etüt çalışması gerçekleştirdik. Enerji kaynaklarının giderek azalmasıyla birlikte, enerji verimliliği her geçen gün daha da büyük bir önem kazanmaktadır. Bu bağlamda, detaylı bir enerji etüdü gerçekleştirerek enerji yoğun alanlardaki verimlilik potansiyellerini gün yüzüne çıkarmak, mevcut sistemler yerine kullanılabilir yenilikçi teknoloji alternatiflerini belirlemek ve fizibilite çalışmaları yapıyoruz.

Enerji Verimliliği Önlemler	Enerji Türü	Tasarruf Miktarı (TL/yıl)	CO ₂ Azaltma Miktarı (ton/yıl)
Ergitme Fırını Brülör Ayarı	Doğalgaz	215.693,28	64,02
Sirkülasyon ve Soğutma Pompaları	Elektrik	555.511,08	80,36
Elektrik Motorlarının Yüksek Verim Sınıfı Motorlarla Değişimi	Elektrik	255.811,49	37,00

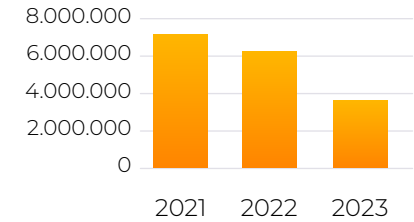
Verimliliği artırmak ve maliyetleri azaltmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmalar neticesinde, yönetim, işletim ve üretim alanlarında verimlilik odakları belirlenmiş ve yıllık 211.573,48 kWh enerji tasarruf potansiyeli ortaya çıkarılmıştır. Bu tasarruf miktarı, mevcut toplam enerji tüketiminin %1,52'sine denk gelmektedir. Elde edilmesi öngörülen yıllık mali tasarruf ise 1.027.015,85 TL'dir. Yapılan tüm çalışmalar sonucunda senede yaklaşık 181 ton CO₂ azaltma hedeflenirken yaklaşık %5,67 enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Yakıtlar	Tasarruf Miktarı				Enerji Tasarruf Oranı %
	Miktar (/yıl)	Orijinal Birim	Enerji (Tep/yıl)	Maliyet TL	
Elektrik	211.458,14	kWh	18,19	811.322,57	3,42%
Doğalgaz	115.344,00	kWh	9,92	215.693,28	0,75%
Toplam	326.802,14	kWh	28,1	1.027.015,85	1,52%

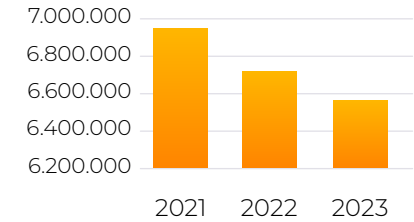
Özyaşar Tel Yıllara Göre Elektrik Tüketimi (kWh)



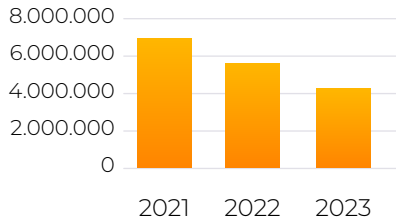
Çokyaşar Tel Yıllara Göre Elektrik Tüketimi (kWh)



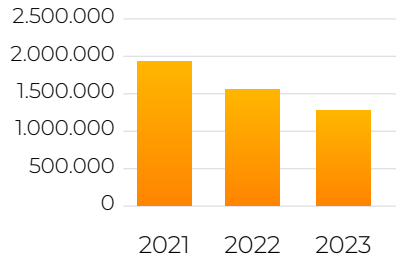
Çokyaşar Halat Yıllara Göre Elektrik Tüketimi (kWh)



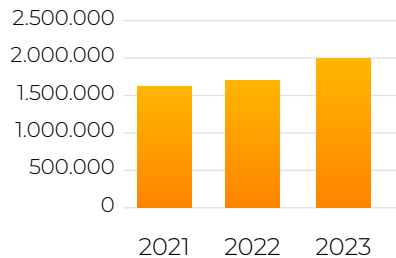
Özyaşar Tel Yıllara Göre Doğalgaz Tüketimi (m³)



Çokyaşar Tel Yıllara Göre Doğalgaz Tüketimi (m³)



Çokyaşar Halat Yıllara Göre Doğalgaz Tüketimi (m³)



Düzce, Adana ve Silivri üretim tesislerimizde yıllar içerisinde elektrik ve doğalgaz ihtiyaçlarımız, hayata geçirdiğimiz enerji verimlilik çalışmalarımız ile birlikte düşüşe geçmiştir. Bu düşüşlerin bazı nedenleri şunlardır:

Enerji Verimliliği İyileştirmeleri: Düzce, Adana ve Silivri tesislerimizde zaman içinde enerji verimliliğini artırmak için daha az enerji tüketen yeni makinelerin ve teknolojilerin kullanılması, enerji verimli aydınlatma sistemlerinin devreye alınması ve mevcut ekipmanların modernizasyonu gibi çeşitli iyileştirmeler yaptık.

Otomasyon ve Dijitalleşme: Akıllı sensörler ve yazılımları üretimimize entegre ettik ve enerji kullanımını izleyerek gereksiz tüketimi azalttık.

Enerji Yönetim Sistemleri: Tüm üretim tesislerimizde enerji yönetim sistemlerini devreye alarak, enerji tüketimlerimizi analiz ettik ve gereksiz enerji harcamalarımızı tespit ederek giderdik.

Alternatif Enerji Kaynakları: Adana ve Düzce üretim tesislerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar yaptık ve bu sayede fosil yakıtlara bağımlılığımızı azalttık.

Çevresel Düzenlemeler ve Hedefler: Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çevresel düzenlemeler yaparak, fabrikalarımızın enerji tüketimini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirdik ve geliştirmeye devam ediyoruz.

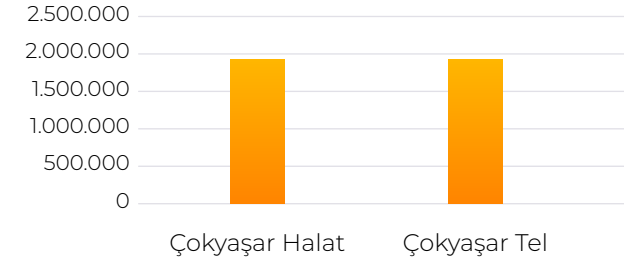


Yenilenebilir Enerji Kaynağı Kullanımı / GES Üretimi

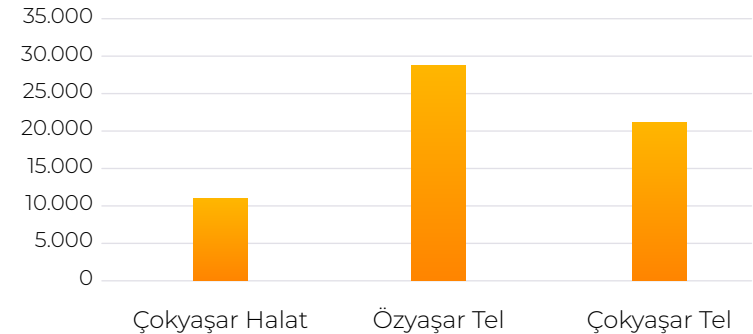
Çokyaşar Halat fabrikamızda 2023 senesinde 1.005.842 kWh enerji üreterek toplam tüketimimizin yaklaşık %16,92'lik kısmını yenilenebilir enerjiden karşıladık.

Çokyaşar Tel fabrikamızda 2022 senesinde hayata geçirdiğimiz Güneş Enerji Santralleri sayesinde ilk sene 24.688 kWh, 2023 yılında ise 2.048.114 kWh üretim seviyelerine çıkarak atmosfere 1.113,35 ton CO₂ salınımının önüne geçtik.

GES Üretim Miktarı (kWh)



2023 Motorin Kullanım Miktarları (lt)



Su Yönetimi

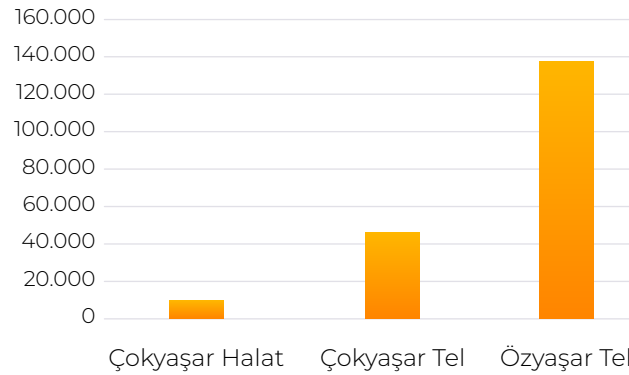
Çokyaşar Holding olarak, hem tüketicilerimizin hem de operasyonlarımızın su ayak izini azaltmayı en öncelikli hedeflerimizden biri olarak benimsiyoruz. Bünyemizde bulunan üretim tesislerinde, su çekimini minimuma indirmek amacıyla su verimliliği, su geri dönüşümü ve yeniden kullanım projelerini büyük bir özenle hayata geçiriyoruz.

Çokyaşar Holding olarak, belirlediğimiz hedefler doğrultusunda temiz su kullanımını minimize etmek, en öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu amaca ulaşmak için sektördeki en iyi uygulamaları titizlikle takip ediyor ve uygulamaya geçiriyoruz.

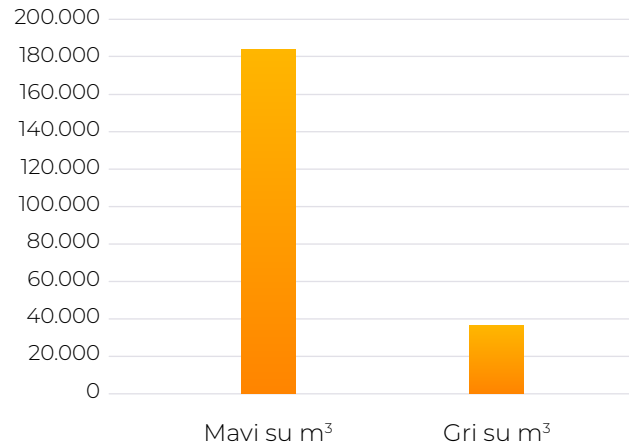
Su geri kazanımı için tesislerimizde operasyonel ölçüğe uygun potansiyel iyileştirme noktalarını belirliyor ve bu konulara yönelik sistemlerimize üniteler ekliyoruz. Su kullanımında, her aşamada suyun niteliğini değerlendirerek, her noktada doğru su kalitesini korumaya özen gösteriyoruz. Geri kazanım çalışmalarımızı, bulunduğumuz bölgenin su ihtiyacı, iklimi ve operasyonlarımızın özel koşullarını göz önünde bulundurarak planlıyor; bu sayede tesislerimizde sürdürülebilir iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

2023 senesinde tüm üretim tesislerimizde ISO 14046:2014 ve ISO 14073:2017 standartları kapsamında Su Ayak İzi çalışmalarımızı yürüttük.

2023 Yılı Su Tüketimleri (m³)



Su Kullanımları 2023



Özyaşar Tel üretim tesisimizde Atık Suyun İleri Teknolojik Sistemleri ile yumuşatılıp fabrika proseslerinde tekrar kullanımı projesini hayata geçirdik. 2023 yılının son çeyreğinde devreye aldığımız ileri arıtma teknolojisi sayesinde 3.485 m³ suyu geri kazandık.

İletkenlik, klorür, toplam sertlik, demir gibi parametrelerin atık su değerlerine oranla %99 un üzerinde gider verimi yaptığımız bu proje sayesinde yılda 33 adet 2.500 ton'luk olimpik havuzu dolduracak miktarda, taze su kuyudan veya şehir şebekesinden karşılanma yerine, atık suyumuzdan kazanılacaktır.

Hem doğal su kaynaklarının hem de ekosistemlerin korunmasına yardımcı olduk.

Enerji verimliliği sağladık.

Suyun kalitesini artırarak endüstriyel ve tarımsal faaliyetler için güvenli su temin ettik ve su kullanımımızda tasarruf sağladık.

Su kaynaklarının ve ekosistemlerin korunmasına katkıda bulduk.

Su kaynaklarındaki kirleticileri bertaraf ederek, toplum sağlığını ve suya bağlı hastalıkların önlenmesine katkıda bulduk.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda suyun sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını mümkün kıldık.



Tedarikçilerin Su Yönetimi Politikaları

Çokyaşar Holding olarak tedarikçilerimizin su yönetim politikaları, şirketimizin genel su yönetim stratejisini doğrudan ve dolaylı yollarla etkilemektedir. Tedarikçilerimizin sürdürülebilir su kullanımı politikalarını benimsemesi, su ayak izini azaltarak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli katkılarda bulunmakta ve bu doğrultuda ilerlememizi sağlamaktadır. Su yönetimi konusunda etkin çalışmalar yürüten tedarikçilerimiz ile birlikte, iklim değişikliği ve su kıtlığı gibi küresel risklerimizi minimize ederek tedarik zincirimizde olası kesintileri önlemek ve sürdürülebilir iş akışımızı güvence altına almayı hedeflemekteyiz.

Tedarikçilerimiz ile iş birliği içinde, su yönetimi alanında yenilikçi projeler geliştirmekte ve bu projeler aracılığıyla su yönetimi teknolojilerinin iyileştirilmesine katkıda bulunmaktayız. Bu sebeple, tedarikçilerimizin su yönetimi politikalarına olan duyarlılığı, hem sürdürülebilirlik yolculuğumuzda hem de rekabet avantajımızı artırmada kritik bir rol oynadığının bilincinde hareket ediyoruz. Çokyaşar Holding olarak, tedarikçi seçimlerinde sürdürülebilirlik ilkeleri ve gereksinimlerimizi ön planda tutan firmalarla iş birlikleri yapıyoruz. Mevcut durumda iş birliği yaptığımız tedarikçiler de sürdürülebilir su yönetimi konusuna hassasiyet gösteren ve faaliyetlerini bu doğrultuda yürüten şirketlerden oluşmaktadır.



Atık Yönetimi

Çokyaşar Holding olarak, demir-çelik sektöründe atık geri kazanımının taşıdığı stratejik önemin bilinciyle hareket etmekteyiz. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan hurdalar, cürufur ve diğer yan ürünleri, modern geri kazanım yöntemleriyle yeniden değerlendirerek hammadde israfını en aza indirmekteyiz. Bu sayede, sadece çevresel etkileri azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda enerji tüketimini düşürerek operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.

Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların minimize edilmesi ve geri dönüştürülebilir atıkların en yüksek oranda yeniden kullanılmasını sağlamak amacıyla kapsamlı bir atık yönetimi politikası benimsiyoruz. Bu doğrultuda, tüm üretim süreçlerimizde atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüşüm süreçlerine kazandırılması öncelikli konularımız arasında yer almakta. Çokyaşar Holding olarak, atık yönetimi politikalarımız ile doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmayı ve atıkların çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız ile entegre atık yönetimi sistemleri üzerinde işbirlikleri geliştirerek, atıkların bertaraf edilmesi yerine yeniden kullanımını teşvik eden projeler hayata geçiriyoruz.

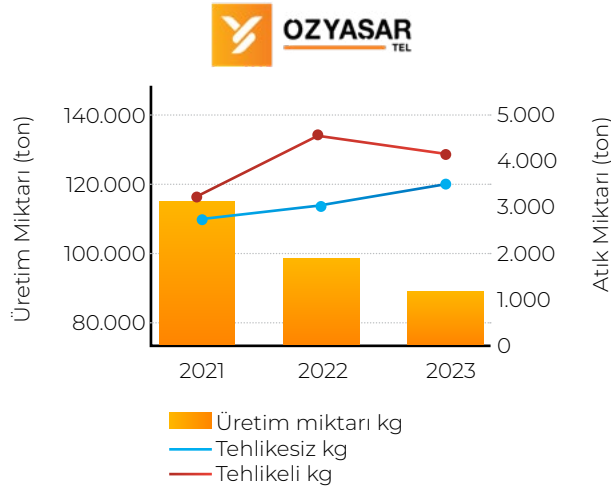
Hedeflenen Yıl	Hedeflenen Geri Kazanılmış Hammadde Miktarı
2030	%83
2050	%96

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde, bünyemizde yer alan üç fabrikamız için Sıfır Atık Yönetim Sistemi’ni başarıyla kurmuş bulunmaktayız. Bu kapsamlı çalışmalar neticesinde, her bir fabrikamız Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır.



Özyaşar Tel Atık Miktarları

Alınan önlemler ile Özyaşar Tel, 2022 yılı sonunda atık yönetimi stratejilerini yeniden yapılandırmış ve atık üretiminde daha sürdürülebilir bir model benimsemiştir. Bu stratejik düzenlemeler sayesinde, 2023 yılında tehlikeli atık miktarı 3.279.273 kg'a düşürülmüş ve tehlikesiz atık miktarı 2.753.719 kg olarak kaydedilmiştir.



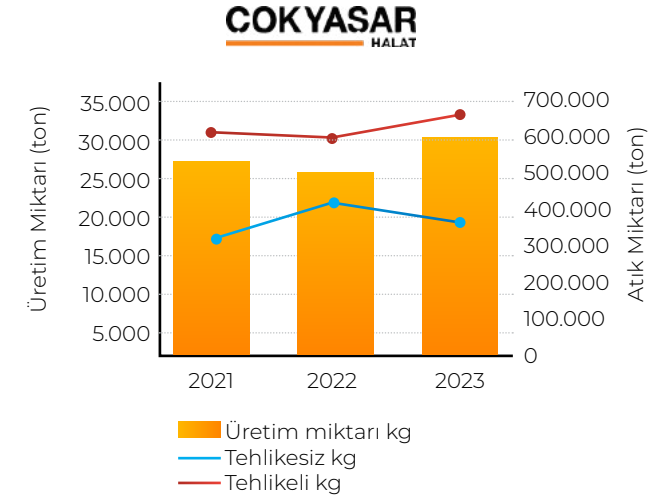
Çokyaşar Tel Atık Miktarları

2023 yılında kaydedilen artış, fabrikamızın çevresel yönetim politikalarını yeniden değerlendirdiği ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yeni sistemler kurduğu bir döneme denk gelmektedir. Aynı zamanda, bu süreçte yeni fabrikamıza geçiş yapmamız nedeniyle, yeni üretim hatlarının devreye alınması ve fabrikamızdaki yapısal değişiklikler, geçici olarak atık miktarlarında artışa sebebiyet vermiştir. Ancak, bu dönüşüm sürecinin tamamlanmasının ardından, atık miktarlarının tekrar kontrol altına alınması ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu hale getirilmesi hedeflenmektedir.



Çokyaşar Halat Atık Miktarları

Çokyaşar Halat fabrikamız, son üç yılda yürüttüğü üretim faaliyetlerinde çevresel sorumluluğu en ön planda tutarak kayda değer bir atık yönetimi performansı sergilemiştir. 2023 yılı itibarıyla, fabrikamızda 672.835 kg tehlikeli atık ve 367.068 kg tehlikesiz atık bertaraf edilmiştir.



Kimyasalların Yönetimi

Çokyaşar Holding olarak kimyasal maddelerin kullanım ve bertaraf süreçlerinde en yüksek çevresel standartlara riayet etmek, doğal kaynakların korunması ve çevreye yönelik olumsuz etkilerin asgari seviyeye indirilmesi açısından büyük bir öneme sahiptir. Çevreye duyarlı politikamız çerçevesinde, kimyasal yönetimi alanında sürekli iyileştirmeler yaparak ekosistemlerin korunmasını ve sürdürülebilir bir çevrenin temin edilmesini hedeflemekteyiz.

Kimyasal yönetimimizde sosyal sorumluluğu da ön planda tutarak, çalışanlarımızın ve toplumun sağlığını korumak adına, tehlikeli kimyasalların güvenli kullanımı, depolanması ve taşınması konusunda kapsamlı eğitim programları düzenlemekteyiz. Bu bağlamda, çalışanlarımızın bilinç düzeyinin artırılması ve iş sağlığı ile güvenliği standartlarının yükseltilmesine katkı sağlamak amacıyla, yıl içerisinde 12 personele 40 saatlik eğitim verdik. Ayrıca, tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarla sıkı bir iş birliği içerisinde çalışarak, kimyasal güvenliğin her aşamada en üst seviyede tutulmasını sağlamaktayız.

Verimli kimyasal kullanımı, israfı azaltarak maliyetlerin düşürülmesine katkı sağlarken, yasal düzenlemelere tam uyum, olası cezai yaptırımların ve itibar kayıplarının önüne geçilmesine olanak tanır. Bu bağlamda, kimyasal yönetimi, hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirliğin sağlanmasında hayati bir unsur olarak konumlandırıyoruz.

Hava Emisyonları

Fabrikalarımız, demir çelik sektöründe faaliyet gösteren bir hizmet sağlayıcısı olarak, hava emisyonları bakımından kritik bir konumda bulunmaktadır. Tesislerimizin bünyesinde gerçekleştirilen üretim süreçleri, enerji tüketimi ve hammaddenin işlenmesi sonucunda hava emisyonlarına yol açmaktadır. Üç farklı lokasyonumuzda hava emisyonlarına özgü takip sistemlerimiz mevcut olup, emisyon raporlarımızı düzenli aralıklarla hazırlamaktayız.

Özyaşar Tel fabrikamızda, toplamda 54 adet baca bulunmaktadır. Üretim süreçlerimizde hava kalitesini korumak adına düzenli ölçümler yapmakta, gerekli durumlarda ek ölçümler ve çalışmalarla operasyonel süreçlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekteyiz. Tesis bacalarımızda, bacalarımızın bağlı olduğu ünitelere göre değişiklik göstermekle birlikte CO, NOx, SO2, toz, total organik karbon ve HCl parametrelerini inceliyoruz. Tesiste gerçekleştirilen ölçümler ve periyodik kontroller sonucunda, ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda uygun bulunmuştur.

Çokyaşar Tel fabrikamızda toplamda üç adet baca bulunmaktadır. Bu bacalar, galvaniz ünitesinde yer alan tavlama fırını bacası, scrubber bacası ve çinko havuzu bacasıdır. Tesisimizdeki bacalar, proses kaynaklı olarak hizmet vermektedir. SKHKK yönetmeliği çerçevesinde, tavlama fırını ve çinko havuzu bacalarında CO, NOx, SO2, toz ve uçucu organik

karbonları incelemekteyiz. Scrubber bacasında ise yalnızca toz ve uçucu organik karbon parametrelerini analiz ediyoruz.

Çokyaşar Halat fabrikamızda, 2021 yılında iki adet baca bulunmaktaydı. Bu bacalardan biri buhar kazanı bacası, diğeri ise mekanik yüzey temizleme scrubber bacasıdır. Mekanik yüzey temizleme scrubber bacasında uçucu organik karbon, HF ve HCl parametreleri izlenirken, buhar kazanı bacasında ise CO, NO2, NO, SO2 ve toz parametreleri düzenli olarak takip edilmekteydi. 2023 yılı itibarıyla Çokyaşar Halat fabrikamızda baca sayımız beşe çıkarılmış ve farklı parametreler incelenmeye başlanmıştır. Buhar kazanı bacasında CO, NO2, NO, SO2 ve toz parametreleri; scrubber bacasında ise toz, HF ve HCl parametrelerini dikkatle izlemekteyiz.

Çokyaşar Holding olarak, operasyonel süreçlerimizin tamamında çevreye ve iklime olan hassasiyetimizi gözler önüne sererek; yalnızca karbon emisyonlarına değil, aynı zamanda diğer kirletici parametrelere karşı duyarlılığımız ile de faaliyetlerimize kararlılıkla devam etmekteyiz.

Geri Dönüştürülmüş Ürün Kullanımı

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak tedarik zincirimizin her aşamasında çevresel sorumluluğumuzu en yüksek seviyede tutma kararlılığımızda. Hammadde seçimlerimizde, doğal kaynakların korunmasına yönelik bilinçli adımlar atmakta ve geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımına öncelik veriyoruz. 2023 senesinde satın aldığımız hammaddelerin %42'sini geri dönüştürülmüş ürünlerden oluşturduk. Bu yaklaşımla birlikte sadece atık yönetimi konusundaki çaba-

larımızı güçlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda enerji tasarrufunu artırarak karbon ayak izimizi de belirgin ölçüde azaltıyoruz.

Ürünlerimizin paketleme süreçlerinde de çevre dostu uygulamalarımızı titizlikle hayata geçirmekteyiz. Kullanılan istifleme malzemelerinin sağlamlığı ve yeniden kullanılabilirliği, uzun vadeli çevresel faydalar sağlama amacıyla özenle değerlendiriyoruz. Döngüsel ekonomi ilkelerine uygun olarak tasarlanan bu malzemeler, üretimden son kullanıcıya kadar her aşamada sürdürülebilirliği

desteklemekte, paketleme materyallerinin geri dönüştürülebilir ürünlerden seçilmesiyle de atıkların doğaya olan etkisini asgariye indiriyoruz.

Çokyaşar Holding olarak, çevresel sorumluluk bilincimizle hareket ederken ekonomik sürdürülebilirliği de göz ardı etmemekteyiz. Geri dönüştürülmüş hammaddelerin kullanımı, maliyetlerin optimize edilmesine katkı sağlarken, yüksek kaliteli ve dayanıklı paketleme malzemelerinin tercih edilmesi, uzun vadeli maliyet tasarrufları yaratmaktadır.





Sosyal Performans

Sürdürülebilirlik, günümüz dünyasında işletmelerin yalnızca ekonomik performanslarıyla değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileriyle de değerlendirildiği kapsamlı bir kavramdır. Sosyal performans, bir işletmenin topluma sağladığı katkıları ve toplum üzerindeki etkilerini ifade etmektedir. Şirketimizde sosyal performans, çalışanlara, müşterilere, tedarikçilere, topluma ve diğer paydaşlara karşı sorumlulukların nasıl yerine getirildiğini ölçen bir dizi kriterden oluşmaktadır. Diğer performans metriklerine ek olarak sosyal performans da sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kritik rol oynamaktadır.



Çalışanların Yetenek Kazanımları

Şirketimizin başarısı, büyük ölçüde çalışanlarının yeteneklerine ve bu yeteneklerin geliştirilmesine bağlıdır. Çalışanlarımızın yetenek ve kazanımlarına yönelik yapılan çalışmalar hem bireysel gelişimlerini desteklemek hem de kurum performansını artırmak amacıyla titizlikle yürütülmektedir.

Şirketimizde ise çalışanlarımız en temel paydaş olarak değerlendirilmekte ve mesleki gelişimleri öncelikli konular arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Çokyaşar Akademi Programını geliştirmiş bulunuyoruz. Tüm çalışanlarımız bu programdan yararlanmaktadır. Çokyaşar Akademi, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini desteklemek ve ileriye taşımak amacıyla tasarlanmıştır. Dijital akademi aracılığıyla çalışanlarımıza sağlanan kolaylıklar aşağıda listelenmiştir:

- Kolay Erişim (web arayüzü ya da mobil uygulama)
- Zaman Bağımsız Esnek Erişim
- Dinamik, Sınırsız ve Özgür Öğrenme Kaynakları ile Gelişim
- Farklı Öğrenme Yöntemleri
- Etkileşimli Eğitim ve Oyunlaştırma
- Konu Uzmanı Webinarları
- Şirket Stratejilerine Hizalanma

Şirketimiz bünyesinde performans metrik sistemleri bulunmakta olup, kalite yönetim sistemine entegre edilmiş bir performans değerlendirme yönetmeliği mevcuttur. Performans değerlendirme, deneme süresini tamamlamış (2 ayını doldurmuş) ve iş ilişkisi karşılıklı olarak devam eden tüm personel için yılda bir kez uygulanmaktadır. Değerlendirme (puanlama) dönemi ise yıl bitimini takip eden 30 gün içinde gerçekleştirilmektedir. Değerlendirme sürecinde iki ana başlık bulunmaktadır:

- Yetkinlik bazlı değerlendirme
- Hedef bazlı değerlendirme



Yetkinlik Bazlı Değerlendirme: Çalışanın hem kişilik hem de işle ilgili yetkinliklerini ölçen bu sistem, Temel ve Yönetmelik olmak üzere ikiye ayrılmaktadır. Tüm çalışanlar temel yetkinliklerden sorumlu tutulurken, yöneticiler aynı zamanda yönetmelik yetkinlikleri açısından da değerlendirilmektedir

Hedef Bazlı Değerlendirme: Tüm çalışanlar, hedef bazlı değerlendirmeye tabidir ve hedefler, yöneticiler ile çalışanların ortak kararıyla belirlenmektedir. Performans değerlendirme süreci aracılığıyla, Çokyaşar Holding olarak çalışanlarımıza dinamik bir çalışma ortamı sağlanmakta ve verimliliğin artırılması noktasında destek sunulmaktadır.

Sosyal Aktiviteler

İç iletişimin şirket içerisinde departmanlar ve çalışanlar arasında etkileşim sağlayacağını bilincindeyiz. Çalışan memnuniyetinin ve iş verimliliğinin, çalışma hayatı ile sosyal yaşamın dengeli bir yapıya kavuşması ile sağlanacağını farkındayız. Bu bağlamda şirketimizde çalışma arkadaşlarımızın kendilerini değerli hissetmeleri için; işe başlayan kişilere aidiyetlerini pekiştirmek için 'Hoş geldin Paketi' verilmesi özel gün kutlamaları, doğum günü hediyeleri, doğum günü izni gibi uygulamaların yanında, iletişimi artırmaya yönelik ve motivasyonu besleyecek şirket içi etkinlikler düzenlemekteyiz. Bu çalış-

malara örnek olarak, 23 Nisan - Çokyaşar Çocukları resim yarışması, Kadınlar Günü hediye çeki verilmesi, Bi'mola konsepti ile dondurma ve bowling etkinliklerini düzenliyoruz.

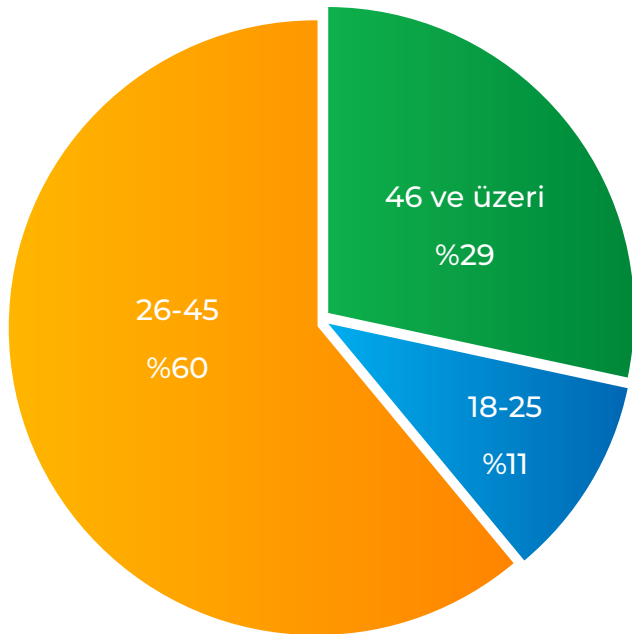
İstihdam, Çeşitlilik ve İnsan Hakları

Çalışanlar arasında eşitlik prensibini temel ilke edinenek; eşitlik ve kapsayıcılığın çalışma kültürüne haline gelmesi gerektiğinin farkındayız. Şirketimizde çalışanlar arasında işe başlama, terfi, eğitim ile ilgili kararların alınması sırasında; ırk, renk, medeni durum, engellilik durumu, yaş, etnik köken, cinsiyet ve milliyet gibi konularda her türlü koşulda eşitlik prensibi ile hareket edilmesi benimsenmiştir. Fırsat eşitliği her zaman ön planda yer almaktadır. Genç çalışanlarımızın dinamizmi ile orta yaş kitlesinin tecrübesinden ilham alarak operasyonel süreçlerimizde çeşitliliği ana odak noktası haline getirdik. Sürekli büyüme ve istihdam yaratma potansiyeliyle tüm lokasyonlarımızda farkındalık yaratan şirketimizin çalışan sayıları aşağıda sunulmuştur.

Lokasyonlar	Çalışan Sayısı
Çokyaşar Halat	165
Erkek	159
Kadın	6
Çokyaşar Holding	50
Erkek	27
Kadın	23
Çokyaşar Tel	130
Erkek	125
Kadın	5
Özyaşar Tel	405
Erkek	383
Kadın	22
Genel Toplam	750

Şirketimiz lokasyonlarında yetkinliklerine göre işe alım yapılmakta olup; iş hayatında fırsat eşitliği sağlamayı temel prensip haline getirmiş bulunmaktayız. Bu bağlamda yapılan işin her kademesinde kadın istihdamını destekliyoruz. Ayrıca, yönetim mentalitesinde genç istihdamı da önemli bir öncelik olarak belirlenmiştir. Lokasyonlarımızdaki çalışanlarımızın yaş dağılımları aşağıda sunulmuştur.

Çalışan Yaş Dağılımları



Ayrımcılık yapmadan, dil, din, ırk ve fiziksel durum fark etmeksizin istihdam sağlanması gerekliliği, temel yapı taşlarımızdan biridir. Bu doğrultuda, engelli istihdamına da öncelik vermekte olup, 2023 yılı itibarıyla toplam 16 engelli çalışan ile birlikte çalışmaktayız. Fırsat eşitliğinin sağlanması ve etik davranışların standartlarını belirlemek amacıyla bir Etik İlkeler Yönetmeliği oluşturduk. Bu yönetmelik ile, biz ve bağlı şirketlerimizde çalışanlarımızın, şirket çıkarlarına en uygun şekilde davranmasını ve şirket değerlerini korumasını, etik kurallara koşulsuz olarak uymasını sağlamayı amaçlamaktayız. Yönetmelik kapsamında dürüstlük, davranış standartları, gizlilik, ücretin gizliliği, yasalara ve mevzuata uygunluk, kişisel menfaat oluşturulan haller, kurumsal iletişim, kurum kaynaklarının kullanımı, davranış ve iletişim, insan hakları, fırsat eşitliği, çalışma saatlerine uyum, siyasi faaliyetler, rüşvet ve yolsuzluk, hediye alma/verme ve paydaşlarla iletişim konularına ilişkin usul ve esaslar detaylı olarak tanımlanmıştır. İlgili yönetmelikte; işe alma, değerlendirme, terfi, eğitim, gelişim, disiplin, tazminat ve işten çıkarma kararlarının alınması sırasında ırk, renk, yaş, cinsiyet, medeni durum, engellilik durumu, etnik köken veya milliyet gibi faktörlere dayalı ayrımcılığın yapılamayacağı ve herkes için eşit fırsatların esas olduğu vurgulanmıştır. Etik İlkeler Yönetmeliği çerçevesinde, insan hakları yönetim çerçevesi de tanımlanmıştır. Bu

çerçeve doğrultusunda, Biz ve bağlı şirketlerimizde faaliyet gösterdiğimiz her alanda kişilerin hak ve özgürlüklerine tam anlamıyla saygı gösterecek ve destekleyeceğiz. Hiçbir koşulda, kişilerin cinsiyeti, etnik kökeni, ırkı, rengi, milliyeti, ekonomik durumu, siyasi düşüncesi, dini ve diğer inanışlarına dayalı ayrımcılığa müsaade edilmeyeceğini açıkça belirtmiş bulunuyoruz.

Etik İlkeler Yönetmeliği'ne ek olarak Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası da kalite yönetim sistemimize entegre edilmiştir. Rüşvet ve yolsuzluk, birçok farklı şekilde gerçekleştirilebilmektedir. Bunlar arasında:

- Nakit ödemeler,
- Siyasi ya da diğer bağışlar,
- Komisyon,
- Sosyal haklar,
- Hediye ve ağırlama gibi menfaat oluşturabilecek davranışların önüne geçilmesi sağlanmaktadır.

Düzeltilici Önleyici ve Farkındalık Yaratıcı Faaliyetler

Tüm lokasyonlarımızda düzeltilici ve önleyici faaliyetlere ilişkin süreçler, bir prosedür aracılığıyla kalite yönetim sistemine entegre edilmiştir. Düzeltilici ve İyileştirici Faaliyetler Prosedürü ile Kalite Yönetim Sistemi içerisinde ortaya çıkan uygunsuzlukları kaynağında inceleyerek, hatayı meydana getiren sebeplerin belirlenmesi ve kaynaklarının ortadan kaldırılması amacıyla gerekli düzeltilici faaliyetlerin yapılmasını hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, aşağıdaki durumlarda düzeltilici faaliyetler başlatılmaktadır:

- Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında alınan kararlara istinaden,
- Müşteri tatmini ile ilgili bulgular sonucunda,
- Müşteri şikayetlerinin artması durumunda,
- İç denetim, müşteri denetimi ve belgelendirme tetkiki sonucunda bulunan uygunsuzlukları ortadan kaldırmak için,
- Süreçlerle ilgili sorun yaşanması halinde,
- Hedeflerle ilgili sorun yaşanması durumunda,
- Kalite Yönetim Sistemi içerisinde ortaya çıkan ve sık sık tekrarlanan hataların ortadan kaldırılması amacıyla,

- Önemli hataların ortaya çıkması halinde bu hataları ortadan kaldırmak için,
- Uygun olmayan ürün, iskarta, hurda sayılarının artması durumunda bunları azaltmak için,
- Tedarikçilerden kaynaklanan bir uygunsuzluk oluştuğunda,
- Verilerin analizi sonucu ortaya çıkan ve düzeltilmesi gereken her durumda düzeltilici faaliyetler başlatılmaktadır.

Düzeltilici faaliyet talebi, Düzeltilici ve İyileştirici Faaliyet İstek Formu aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Düzeltilici faaliyet gerektiren bir uygunsuzluğu tespit eden kişi, bu formda yer alan düzeltilici faaliyet kısmını işaretler, tarih, isteği yapan kişi, uygunsuzluğun tanımı gibi bilgileri doldurur ve formu Kalite Yönetim Sistem Temsilcisi'ne iletir. Düzeltilici faaliyet, Kalite Yönetim Sistem Temsilcisi tarafından değerlendirilir ve alınan aksiyonlar sonuç bölümüne işlenir. Ayrıca, her bir düzeltilici ve önleyici faaliyet kapatıldıktan sonra, yönetim gözden geçirme toplantılarında tekrar gündeme getirilir ve izleme süreci devam ettirilir.

Düzeltilici ve önleyici faaliyetler, Düzeltilici Faaliyetler Formu aracılığıyla ilgili bölümlere iletildikten sonra aşağıdaki süreçlerden geçmektedir:

1. Uygunsuzluğun kısa tanımının yapılması,
2. Problem çözme takımının oluşturulması ve sorunun takıma iletilmesi,
3. Acil alınan/alınacak önlemlerin belirlenmesi,
4. Hatanın ana nedeni/kök analizinin yapılması,
5. Uygunsuzluk ile ilgili gerçekleştirilecek faaliyetlerin belirlenmesi,
6. Gerçekleşen faaliyetlerinin etkinliğinin kontrol edilmesi ve
7. Sonuç ve değerlendirmenin yapılmasıdır.

Düzeltilici faaliyetlerin takibi sonucunda, eğer faaliyetlerin uygulanmadığı veya uygunsuzluğun giderilmediği tespit edilirse, konu, ilgili bölüm sorumlusunun katılımıyla yeniden ele alınmakta ve sorunlar tam anlamıyla çözülmeden dosya kapatılmamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tüm lokasyonlarımızın kalite yönetim sistemlerine entegre edilmiş bir İş Sağlığı ve Güvenliği Talimatı mevcuttur. Bu talimat, tüm çalışanlarımıza İş Sağlığı ve Güvenliği açısından potansiyel tehlikeleri ortadan kaldırmak ve gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak amacıyla belirlenmiştir. Uygulama sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar şunlardır:

- ISO 45001 İSG yönetim sistemi açısından potansiyel tehlike oluşturan durumları ortadan kaldırmak ve/veya yöneticisine ileterek gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak,
- Teknik emniyet, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarına uymak ve uyulmasını sağlamak,
- İşverenin işi ile ilgili olarak vermiş olduğu koruyucu teknik emniyet malzemelerinin tümünü kullanmak ve kendisine bağlı ekip tarafından kullanılmasını sağlamak,
- Belirtilen görev ve sorumluluklar ile ilgili olarak gerekli bilgileri, raporları, gelişmeleri ve ortaya çıkan sorunları yöneticisine raporlamak ve faaliyetleri konusunda bilgi vermek,
- Kendisine bağlı ekibi koordine etmek, yönetmek,
- İşletmede gerekli olan iş sağlığı ve güvenliği talimatlarına uyulmasının sağlanması, bu konularda

iş sağlığı ve güvenliği kurulu ile koordineli çalışmalarda bulunmak,

- Şirket Kalite, Çevre ve İSG Politikalarının biriminde çalışanlara duyurulmasını ve kalite bilincinin geliştirilmesini sağlamak,
- İSG Temsilcisi isteklerini ve önerilerini, İş sağlığı ve güvenliğinin her şeyin önünde olduğunun farkında ve bu konular hakkında ilgili kişilerin kendisinin direkt amiri olduğunun bilincinde olarak ivedilikle yerine getirmek,
- Kendi çalışma vardiyasında çalışanların risk altında olduğunu hissettiği veya diğer çalışanlar tarafından bildirildiği durumlar için ilgili operasyonu durdurmaya yetkili olmak ve en kısa sürede İSG Kurulu ve üst amirine konu hakkında bilgi vermek,
- Birimde çıkan atıkların uygun atık alanlarında birbirine karışmadan toplanmasını sağlamak, şayet birimde kimyasal malzeme kullanılıyorsa gerekli eğitimleri vermek ve uygulamalarını sağlamak,
- Çalışma ortamının temizliğinin yapılmasını ve düzenlenmesini sağlamak, mesai bitiminde çalışma alanının temiz bırakılmasını sağlamak,
- Oluşan ambalaj atıklarının (kâğıt, plastik gibi) geri dönüşüm kutularında toplanmasını sağlamak ve

kontrol etmek,

- Biriminde çıkan hurda malzemeleri hurda alanına götürülmesini sağlamak ve kontrol etmek,
- Kullanılmayan ve enerji tüketen tüm ekipmanın kapatılmasını sağlamak. Boş yere akan su tüketimini engellemek ve
- Bölümündeki talimatlara göre çalışmak, uyarıcı levha ve işaretlere riayet etmek, kişisel koruyucu donanımlarını kullanmak olarak sıralanmaktadır.



Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Sosyal sorumluluk projeleri, toplumun ihtiyaçlarını karşılamak, yaşam kalitesini artırmak ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek amacıyla gerçekleştirilen değerli faaliyetlerdir. Bu doğrultuda, sosyal sorumluluğun topluma sunduğu önem ve desteğin bilincinde olarak, tüm paydaşlarımıza TEMA Vakfı aracılığıyla fidan bağışında bulunuyoruz.
- COVID-19 pandemisi sırasında, kurum ve kuruluşlara maske ve tel bağışı yapılmış, Diyarbakır Gözlüköyü İlkokulu'nun bahçesine panel çit yardımı sağlanmıştır.

- 2008 yılında eğitime verilen önemin bir sembolü olarak Malatya'nın Darende ilçesinde, kurucumuz ve onursal başkanımız Sn. Ahmet Çokyaşar adına bir okul inşa edilmiştir.
- 2021 yılında, Çokyaşar Holding İTÜ Vakfı'nda çalışanlara çanta hediye etmiş ve elde edilen gelirle vakfın öğrencilerine burs sağlamıştır.
- Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün gelecekteki nesillerden beklentisi doğrultusunda sporcu yetiştirilmesini desteklemek amacıyla, Silivri Spor Kulübü ile bir sponsorluk anlaşması imzaladık.

- Operasyonel süreçlerin odak noktası olan kadın istihdamını desteklemek ve tüm ülkeye yayılmasını teşvik etmek adına, 2022 yılında Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (NAHİL) üzerinden alınan el emeği ürünlerle, kadınlarımızın gününe renk katılmış ve çalışan kadınlara destek sağlamış olduk.
- Tekirdağ Çerkezköy'de bulunan ilkokulun etkinlik salonunu oluşturmak için maddi destekte bulunduk.



Yenilikçi İstihdam

Genç istihdamı, bir ülkenin ekonomik ve sosyal kalkınması açısından büyük bir önem taşımaktadır. Gençler, dinamizm ve enerji dolu yaklaşımlarıyla iş-gücüne taze ve yenilikçi bir bakış açısı getirmektedir.

İş bulma olanaklarının artırılması, toplumsal huzuru ve refahı korumak açısından kritik bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda, gençlerin istihdam edilebilirliklerini artırmak ve eğitim ile mesleki becerilerle desteklemek büyük bir önem arz etmektedir. Yenilikçi

istihdam anlayışını benimseyen şirketimiz, gençlerin yeni fikirler, teknolojiler ve iş modelleri geliştirmelerini teşvik ederek işletme verimliliğini artırmakta, maliyetleri düşürmekte ve yeni pazar fırsatlarından yararlanmaktadır. Ayrıca, yenilikçi işgücü, değişen pazar koşullarına ve teknolojik gelişmelere hızlı uyum sağlama yeteneği sunarak uzun vadede sürdürülebilir büyüme ve kalkınma için kritik bir faktör olmaktadır. Bu stratejiler, çalışanların sürekli öğrenme ve gelişimini destekleyerek onları daha yetkin ve motive bireyler haline getirmektedir. Bu doğrultuda, genç ve yenilikçi istihdamın gücüne inanarak 'Genç Yetenek Gelişim Süreci El Kitabı' oluşturduk. Bu el kitabı, işe alım programımız olan "Future

Stars" programımızın detaylarını ve işleyiş sürecini kapsamlı bir şekilde açıklamaktadır.

İşe alım sürecimizin adımları ise şu şekildedir:

- Başvuru ve ön eleme
- İlk görüşme mülakatı
- Teknik mülakat
- Proje görevi
- Grup çalışmaları ve
- İş teklifi olarak sıralanmaktadır.

Future Stars programı, altı ay süresince genç yeteneklerin gelişimlerini desteklemeyi amaçlayan kapsamlı bir süreçtir. Bu altı ay boyunca, katılımcıların mesleki ve kişisel becerilerinin yanı sıra profesyonel iş hayatında deneyim kazanmaları ön planda tutulmaktadır. Program süresinin sonunda, genç yeteneklerle karşılıklı bir değerlendirme yapılır; bu değerlendirme, Şirketimiz İnsan Kaynakları birimi tarafından gerçekleştirilir. Ayrıca, altı ayın sonunda genç yetenekler için özel bir mezuniyet töreni düzenlenir.

Future
STARS
Genç Yetenek Programı

ÇOKYASAR PRODUCTION STARS!
Çokyaşar'ın Yıldızları, Üretimin Geleceğini Aydınlatıyor.

www.cokyasarholding.com.tr

Kolay Başvuru İçin
QR Kodu Okutabilirsin

infinite possibilities



Ekonomik Performans

Küresel pazardaki stratejik konumumuz, ticaret hacmini ve rekabetçi avantajlarını yansıtan 2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait ihracat verileri, şirketimizin uluslararası ticaret arenasındaki performansını ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşma çabalarını kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu veriler, değişen ekonomik dinamikler ve pazar talepleri doğrultusunda şekillenen ihracat stratejilerinin detaylı bir incelemesini sunarak stratejik yönelimlerimizi ve pazar üzerindeki etkimizi gözler önüne sermektedir.

2021 yılı, pandemi sonrası yeniden açılma ve ekonomik canlanma dönemini simgelerken, şirketimiz özellikle endüstriyel halat ve tel ürünleri ihracatında kayda değer bir artış yaşamıştır. Bu dönemde artan talep ve tedarik zinciri iyileştirmeleri, küresel pazardaki rekabet gücümüzün önemli ölçüde artırmasına olanak sağlamıştır.

2022 yılında ihracat hacmimizde ekonomik belirsizlikler ve tedarik zinciri kesintileri nedeniyle kısmi bir daralma yaşamakla birlikte sektörel dalgalanmalara ve değişen müşteri taleplerine uyum sağlamak için stratejiler geliştirdik ve pazar payımızı korumayı başardık.

2023 yılında ise şirketimiz ihracat performansında tekrar yükselişe geçmiştir. Bu dönemde yenilikçi ürün geliştirme ve pazar genişletme stratejilerimiz-

le dikkat çekmiş, çeşitli coğrafi bölgelere açılım yaparak ihracat hacminde kayda değer bir artış sağlamış bulunuyoruz. Özellikle Avrupa pazarlarındaki genişleme, şirketimizin uluslararası ticaretteki varlığını güçlendirmiş ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını desteklemiştir.

Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş. olarak, kurumsal kredi derecelendirme sisteminde yüksek yatırım seviyesinde yer almanın gururunu taşıyoruz. “Uzun Vadeli Ulusal İhraççı Kredi Notu”muzun ‘A(tr)’, “Kısa Vadeli Ulusal İhraççı Kredi Notu”muzun ise ‘J1(tr)’ olarak belirlenmesi, finansal güvenilirliğimizin güçlü bir göstergesidir. Uzun vadeli kredi notumuz olan A(tr), düşük kredi riski anlamına gelir ve yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirme kabiliyetimizi teyit eder. Kısa vadeli notumuz olan J1(tr) ise, kısa vadeli borçlarımızı ödeme kapasitemizin sağlam olduğunu ifade etmektedir.

Yatırım hedeflerimiz, borç yapımız, kârlılığımız, özsermaye göstergelerimiz ve döviz pozisyonumuz titizlikle izlenirken, yurt içi ve yurt dışı taleplerin sürdürülebilirliği de dikkatle takip edilmektedir. Aynı zamanda, ulusal ve uluslararası piyasalardaki makroekonomik göstergeler, piyasa koşulları ve sektöre ilişkin düzenlemeler de değerlendirme kriterlerimiz arasındadır.

Güçlü satış performansımız, nakit akışı metriklerimizdeki iyileşmeler, net borç/FAVÖK oranımızın gelişimi ve ihracat satışlarımızın toplam satışlar içindeki yüksek payı, finansal sağlamlığımızı destekleyen unsurlardır. İhracatımızın coğrafi olarak çeşitlendirilmesi, yatırımlarımızın üretim kapasitemizi ve verimliliğimizi artırmaya yönelik olması, ve sektörde uzun yıllara dayanan deneyimimiz, kredi derecelendirmemize olumlu katkı sağlayan önemli faktörlerdir.



Vergi Risklerinin Yönetimi, Değerlendirilmesi ve Vergi Yaklaşımı

Bünyemizde vergi yönetimi ve değerlendirilmesi, Mali İşler ve Muhasebe birimi öncülüğünde oluşturulan bir kurul tarafından kapsamlı bir şekilde ele alınmaktadır. Bu kurulumuz, vergi kanunlarına uygunluğu esas alarak gelir hükümlerini baz almakta ve tüm birimlerle sürekli bir iletişim içinde bulunarak gerektiğinde toplantılar düzenleyip koordinasyonu sağlamaktadır.

Vergi risklerini yönetmek ve değerlendirmek amacıyla kurulan bu kurul, hem yurt içi hem de yurt dışı vergi mevzuatlarını titizlikle inceleyip analiz ederek şirketin faaliyet gösterdiği ülkelerdeki güncel vergi mevzuatı hakkında bilgilendirmelerde bulunmakta ve şirketin lehine yönlendirmelerde bulunmaktadır. Değişen vergi mevzuatlarını takip ederek şirketin lehine veya aleyhine olabilecek durumları tespit etmekte ve mevzuata uygun iş ve işlemler yapılmasını, risklerin ve fırsatların belirlenmesini sağlamaktadır.

Kurulun sorumlulukları arasında vergi iadelerini hazırlamak, çalışmaların sunumlarını düzenlemek ve raporlamak, gümrük, çevre ve KDV gibi vergiler hakkında bilgi akışını sağlamak yer almaktadır. Ayrıca, dönem sonunda envanter işlemlerini yapmak,

kapanış işlemlerini gerçekleştirmek ve sonuçları analiz ederek ilgili yönetime raporlama görevlerini de üstlenmektedir. Şirkete özgü konularda araştırma yaparak doğru bilgi ve öneriler sunmak ve uluslararası şirketlerde uluslararası vergi anlaşmalarını yürütmek de bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Vergi risklerinin yönetimi, kurulun en önemli sorumluluklarından biridir. Vergi mevzuatının karmaşıklığı göz önünde bulundurularak şirketin vergi yükümlülüklerini en uygun şekilde yerine getirmesini sağlamak amacıyla risklerin belirlenmesi ve azaltılması adına stratejik planlar geliştirilmektedir. Dönemsel vergi değerlendirmeleri ve genel vergi yaklaşımları da kurulun sürekli olarak üzerinde çalıştığı konulardır.

Kurulun belirlediği riskleri inceleyerek şirketimizi mali performansını güçlendirici ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu vergi stratejileriyle şeffaf bir şekilde yön vermektedir. 2026 yılında yürürlüğe girmesi planlanan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nı (SKDM) vergilendirmede önemli bir risk olarak görmekte ve şirketimizin bünyesinde üretilen ürünlerin bu düzenleme kapsamında pilot olarak belirlenen sektörler arasında yer aldığının bilincindeyiz.

Bu yeni düzenlemelerin etkilerini şirket olarak önceden değerlendirerek vergi risklerini yönetmek ve operasyonel verimliliği artırmak üzere sürdürülebilirlik çalışmalarını genişletmekteyiz. Ürünlerimizin karbon ayak izini azaltma stratejilerini güçlendirerek ve enerji verimliliğini artırarak çevresel etkilerini minimize etmeyi hedefleyen danışmanlık hizmetlerinde bulunmaktayız. Bu bağlamda, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, üretim süreçlerinde karbon salınımını azaltma teknolojilerini benimseme ve tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik kriterlerini güçlendirme gibi adımlar atılmaktadır. Ayrıca, SKDM kapsamındaki yeni vergi düzenlemelerine uyum sağlamak için iç ve dış paydaşlarla işbirliği içinde çalışılmakta, vergi danışmanlarıyla yakın işbirliği içinde olarak mevzuat değişikliklerine hızlı adaptasyon sağlanmakta ve şirketimizin rekabet gücünü koruyacak stratejiler geliştirilmekteyiz.

Bu bütünsel yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejilerimiz ile uyumlu olarak vergi risklerinin etkin yönetimini ve şirketimizin uzun vadeli başarısını desteklemektedir.

Vergi Stratejisi

Şirketimiz vergi yüklerini minimize ederken yasal uyumu sağlama ve finansal performansı optimize etme hedefini güden dengeli bir vergi stratejisine sahiptir. Faaliyet gösterdiğimiz tüm yargı bölgelerindeki vergi yasalarına ve düzenlemelerine tam uyum sağlamayı görev bilmekte ve bu doğrultuda tüm riskleri dikkate alarak şeffaf ve etik bir şekilde

ilerlemeyi temel strateji olarak benimsemekteyiz.

Bu strateji, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini değil, aynı zamanda şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ve etik değerlere uygun olarak vergi politikalarının yürütülmesini de kapsamaktadır. Şirketimiz vergi planlamasında adalet ve dürüstlüğü ön planda tutar, vergi cennetlerinden kaçınır ve topluma karşı hesap verebilirliği ilke edinir.

Vergi politikalarını sürdürülebilirlik perspektifiyle ele alarak, toplumsal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmekte ve bu yaklaşımla hem finansal başarıyı hem de uzun vadeli toplumsal ve çevresel değer yaratmayı hedeflemekteyiz. Şirketimizin vergi stratejisi, şeffaflık, uyum, adalet ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayanarak tüm paydaşlarına güven oluşturur ve şirketin etik duruşunu güçlendirir.





Sertifikalar

OZYASAR TEL

ISO 50001 Enerji
Yönetim Sistemi
Belgesi



ISO 9001 Kalite
Yönetim Sistemi



ISO 14001 Çevre
Yönetim Sistemi



ISO 45001 İş Sağlığı,
Güvenliği



TS EN 10244-2



COKYASAR HALAT

ISO 9001 Kalite
Yönetim Sistemi



ISO 14001 Çevre
Yönetim Sistemi



ISO 45001 İş
Sağlığı, Güvenliği



TS EN 12385-4



TS EN 12385-5



COKYASAR TEL

ISO 50001
Enerji Yönetim
Sistemi Belgesi



ISO 9001 Kalite
Yönetim Sistemi



ISO 14001 Çevre
Yönetim Sistemi



ISO 45001 İş Sağlığı,
Güvenliği



ISO 27001 Bilgi
Güvenliği Yönetim
Sistemi



TS EN 10244-2



TS EN 10223-6



TS EN 10223-7



Çevresel Performans Göstergeleri

Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş. - Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Dönem	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Kapsam 4	Kapsam 5	Kapsam 6
2023	9.067,17	9.100,62	10.901,75	177.490,38	107,02	828,16

Çokyaşar Tel - Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Dönem	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Kapsam 4	Kapsam 5	Kapsam 6
2023	2.672,67	1.625,57	4.090,84	114.290,39	322,38	155,73

Çokyaşar Halat - Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Dönem	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Kapsam 4	Kapsam 5	Kapsam 6
2023	464,67	2.739,29	3.750,74	67.831,51	16,10	286,43

Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş. - Su Tüketimi / Atık Su Deşarjı

	Birim	2021	2022	2023
Su Tüketimi	m ³	109.893	109.893	138.265
Atık Su Deşarjı	m ³	-	-	117.003

Çokyaşar Tel - Su Tüketimi / Atık Su Deşarjı

	Birim	2021	2022	2023
Su Tüketimi	m ³	61.865	55.346	45.784
Atık Su Deşarjı	m ³	55.679	49.811	41.206

Çokyaşar Halat - Su Tüketimi / Atık Su Deşarjı

	Birim	2021	2022	2023
Su Tüketimi	m ³	-	-	9.223,00
Atık Su Deşarjı	m ³	-	-	8.863,00

**Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş.
2023 Su Ayak İzi**

	Sonuç	Birim
Mavi	129.406	m ³ /yıl
Gri	21.579,21	m ³ /yıl
Yeşil	-	m ³ /yıl

**Çokyaşar Tel
2023 Su Ayak İzi**

	Sonuç	Birim
Mavi	45.815,39	m ³ /yıl
Gri	40.600,16	m ³ /yıl
Yeşil	-	m ³ /yıl

**Çokyaşar Halat
2023 Su Ayak İzi**

	Sonuç	Birim
Mavi	9.223,00	m ³ /yıl
Gri	3.356,32	m ³ /yıl
Yeşil	-	m ³ /yıl

**Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş.
Atık Miktarı (ton)**

Dönem	Tehlikeli Atık Miktarı	Tehlikesiz Atık Miktarı
2023	3.279	2.753
2022	4.460	2.827
2021	4.210	3.548

**Çokyaşar Tel
Atık Miktarı (ton)**

Dönem	Tehlikeli Atık Miktarı	Tehlikesiz Atık Miktarı
2023	190,420	2.168
2022	60,540	1.668
2021	85,450	1.710

**Çokyaşar Halat
Atık Miktarı (ton)**

Dönem	Tehlikeli Atık Miktarı	Tehlikesiz Atık Miktarı
2023	672,835	367,068
2022	605,594	411,214
2021	621,899	330,210

Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş. - Üretim Miktarı

	Birim	2021	2022	2023
Toplam Üretim	Ton	114.643	98.781	88.515

Çokyaşar Tel - Üretim Miktarı

	Birim	2021	2022	2023
Toplam Üretim	Ton	45.163	37.030	38.587

Çokyaşar Halat - Üretim Miktarı

	Birim	2021	2022	2023
Toplam Üretim	Ton	26.907	25.624	30.091

Enerji Kullanım Verileri – Özyaşar Tel

	Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	kWh	25.534.609	22.006.657	18.999.205,20
Doğalgaz Tüketimi	m ³	6.792.855	5.814.976	4.417.706,19

Enerji Kullanım Verileri - Çokyaşar Halat

	Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	kWh	6.958.226,00	6.691.128,80	6.962.896,00
Doğalgaz Tüketimi	m ³	163.598,00	162.958,00	203.730,00

Enerji Kullanım Verileri

	Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	kWh	7.391.911	6.111.666	3.393.676,44
Doğalgaz Tüketimi	m ³	1.927.403	1.611.615	1.293.461,00

Çokyaşar Halat – Enerji Üretimi (GES)

	Birim	2021	2022	2023
Toplam Üretim	Ton	-	-	1.005.842 kWh

Çokyaşar Tel - Enerji Üretimi (GES)

	Birim	2021	2022	2023
Toplam Üretim	Ton	-	24.688 kWh	2.048.114 kWh

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Verileri

Toplam Çalışan Kişi Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam
	33	667	700
Çokyaşar Halat Çalışan Dağılımı	Kadın	Erkek	Toplam
	6	159	165
Çokyaşar Tel Çalışan Dağılımı	Kadın	Erkek	Toplam
	5	125	130
Özyaşar Tel Çalışan Dağılımı	Kadın	Erkek	Toplam
	22	383	405

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 1: Genel Açıklamalar 2021		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.1 Organizasyon Detayları	Hakkımızda, s.8-21 Çokyaşar Hakkında, s. 9
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.2 Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar	Çokyaşar Hakkında, s. 9
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.3 Raporlama Dönemi, Sıklığı ve İrtibat Bilgileri	Rapor Hakkında, s. 4
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.4 Bilgilerin Yeniden Beyanı	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Politikası, s. 23 Sürdürülebilirlik Hedefleri s. 35 Çevresel Performans, s. 51-64
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.5 Dış Güvence	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda, s.8-21 Ekonomik Performans, s. 74-76 Paydaş Katılımı, s. 27
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.7 Çalışanlar	Çalışanların Yetenek ve Kazanımları, s. 66
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.8 Çalışan Olmayan İşçiler	Sürdürülebilirlik Hedefleri s. 35
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.9 Yönetişim Yapısı ve Oluşumu	Sürdürülebilirlik Dönüşümü, s. 23 Yönetim Kurulu, s.44
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.10 En Yüksek Yönetişim Organına Aday Gösterilmesi ve Üyelerin Seçilmesi	Çokyaşar Holding, gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya olarak paylaşmamaktadır.
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Genel Müdür Mesajı, s. 5
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.12 Etkilerin Yönetiminin Denetlenmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Genel Müdür Mesajı, s. 5 Sürdürülebilirlik Yönetimi/Politikası, s. 23
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.13 Etkilerin Yönetilmesi İçin Sorumluluk Devri	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Politikası, s. 23
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Politikası, s. 23

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.15 Çıkar Çatışması	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 27 İstihdam, Çeşitlilik ve İnsan Hakları, s. 67
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.16 Kritik Endişelerin İletilmesi	Paydaş Katılımı, s. 27 Düzeltilici, Önleyici ve Farkındalık Yaratıcı Faaliyetler, s. 69
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.17 En Yüksek Yönetişim Organının Kolektif Bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Politikası, s. 23
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu, s. 44
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.19 Ücret Politikaları	Çokyaşar Holding, gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya olarak paylaşmamaktadır.
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.20 Ücret Belirleme Süreci	Çokyaşar Holding, gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya olarak paylaşmamaktadır.
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.21 Yıllık Toplam Tazminat Oranı	Çokyaşar Holding, gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya olarak paylaşmamaktadır.
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Beyan	Genel Müdür Mesajı, s. 5 Sürdürülebilirlik Yönetimi/Politikası, s. 23
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.23 Politika Taahhütleri	Kalite Politikası, s.12
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.24 Politika Taahhütlerinin Yerleştirilmesi	Kalite Politikası, s.12
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.25 Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 27 Düzeltilici, Önleyici ve Farkındalık Yaratıcı Faaliyetler, s. 69
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.26 Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 27 Düzeltilici, Önleyici ve Farkındalık Yaratıcı Faaliyetler, s. 69
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.27 Yasalara ve Düzenlemelere Uyum	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 26 Düzeltilici, Önleyici ve Farkındalık Yaratıcı Faaliyetler, s. 69
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.28 Kurumsal Üyelikler	2023 Yılında Biz, s. 20-22
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	Paydaş Katılımı, s. 27
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2.30 Toplu İş Sözleşmeleri	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 27

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular	3.1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Önceliklendirme Analizi, s.30
GRI 3: Öncelikli Konular	3.2 Öncelikli Konuların Listesi	Önceliklendirme Analizi, s.30
GRI 3: Öncelikli Konular	3.3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.30
Kurumsal Yönetişim İlkeleri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.30
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Faaliyetler	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 27
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politika ve Prosedürleri Hakkında İletişim Ve Eğitim	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 27
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlerle ilgili davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ile ilgili herhangi bir dava bulunmamaktadır.
Çevresel Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.30
GRI 302: Enerji 2016	302.1 Kuruluş İçi Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi, s. 56
	302.4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi, s. 56
	302.5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Gereksinimlerinde Azalmalar	Enerji Yönetimi, s. 56

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 305: Emisyonlar 2016	305.1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 51
	305.2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 51
	305.3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 51
	305.5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s. 51
	305.7 Azot Oksitler (NOx), Kükürt Oksitler (SOx) ve Diğer Önemli Hava Emisyonları	Hava Emisyonları, s. 63
GRI 306: Atık 2020	306.1 Atık Üretimi ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Atık Yönetimi, s. 61
	306.2 Atıklarla İlgili Önemli Etkilerin Yönetim	Atık Yönetimi, s. 61
	306.3 Üretilen Atıklar	Atık Yönetimi, s. 61
GRI 303: Su ve atık su 2018	303.2 Su Deşarjıyla İlgili Etkilerin Yönetimi	Su Yönetimi, s. 59-60
	303.5 Su Tüketimi	Su Yönetimi, s. 59
GRI 303: Malzemeler	301.2 Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Girdi Malzemeleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Politikası, s. 23 Geri Dönüştürülmüş Ürün Kullanımı, s.64
AR-Ge ve İnovasyon Faaliyetleri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.3 Öncelikli Konuların Yönetimi	AR-GE Çalışmaları, s.32
Dijitalizasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Dijital Dönüşüm ve SAP, s. 28 Sürdürülebilir Siber Güvenlik, s.28-29 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s. 35 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Stratejimiz, s. 41-43
Çalışan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Çalışanların Yetenek ve Kazanımları, s. 66
GRI 401: İstihdam	401.1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	Çalışanların Yetenek ve Kazanımları, s. 66

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.3 Öncelikli Konuların Yönetimi	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 27
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405.1 Yönetim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 27 Çalışanların Yetenek ve Kazanımları, s. 66
GRI 406: Ayrımcılık Yasağı 2016	406.1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Telafi Edici Önlemler	İş Etiği/Yolsuzlukla Mücadele, s. 27 Düzeltilici, Önleyici ve Farkındalık Yaratıcı Faaliyetler, s. 69
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408.1 Çocuk İşçiliği Vakaları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sosyal Sorumluluk Projeleri, s. 71
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409.1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Vakaları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sosyal Sorumluluk Projeleri, s. 71
İstihdama Katkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.3 Öncelikli Konuların Yönetimi	İstihdam, Çeşitlilik ve İnsan Hakları, s.67 Yenilikçi İstihdam, s. 72
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-1 Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Kalkınma Programlarının Uygulandığı Faaliyetlerin Yüzdesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Döngüsel Ekonomi, s. 38 Sürdürülebilirlik Hedefleri s. 35
Sosyal Yatırımlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sosyal Sorumluluk Projeleri, s. 71
Ekonomik Performans		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201.1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Ekonomik Performans, s. 74
	201.2 İklim Değişikliğinin Mali Etkileri ve Diğer Riskler ve Fırsatlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İçin Risk ve Önlemler, s. 42 Risk Yönetimi, s. 46



MERKEZ OFİS

Seyitnizam Mah. Demirciler Sit.
10. Cadde Aydaş İş Merkezi No: 7
B Blok Kat: 1 34015
Zeytinburnu - İstanbul Türkiye
Tel: +90 212 634 04 44
info@cokyasarholding.com.tr

ÖZYAŞAR TEL - SİLİVRİ

Fevzipaşa Mah. Gölet Yolu Cad.
No: 15 34586 Değirmenköy
Silivri - İstanbul Türkiye
Tel: +90 212 547 16 45
info@ozyasar.com.tr

ÇOKYAŞAR TEL - ADANA

Acidere Mah. Hacı Sabancı OSB
İnönü Bulvarı No: 19 01350
Sarıçam - Adana Türkiye
Tel: +90 322 394 45 35
info@cokyasar.com.tr

ÇOKYAŞAR HALAT - DÜZCE

Çaybükü Köyü Ankara Sok. No: 45
81852 Gümüşova - Düzce Türkiye
Tel: +90 380 731 35 50
info@cokyasarhalat.com

CWI ARNAVUTLUK

Ish Kombinati Metalurgjik
Elbasan Arnavutluk
Tel: +355 69 994 9137
info@cwi.al

RAPOR DANIŞMANLIĞI

Carbon Hints
www.carbonhints.com

RAPOR TASARIMI

Grafidea Reklam ve Danışmanlık
www.grafidea.com.tr



Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Raporunda yer alan veriler, bilgiler ve analizler raporlama döneminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Şirket, yöneticileri, çalışanları ile Rapora katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu Raporunda yer alan bilgilerin kullanımını nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Çokyaşar Holding'e aittir.